

	peso 30%	relatórios de avaliação de nível de serviço (contratos centralizados)		< ou = a 5 dias	< ou = a 3 dias						
	Indicador 42										
	peso 30%	N.º de pontos referentes ao cumprimento do calendário de planeamento e execução orçamental		> ou = a 75	≥ 85						
QUALIDADE	30%										
OO 15 DMEI	Peso do objetivo: 40%										
Reforçar a visibilidade da atuação do município no âmbito da Economia e Inovação	Indicador 43	Reorganização da estrutura de navegação no site www.lisboa.pt atribuída à DMEI, incluindo informação sobre todos os projetos e programas em vigor	OE1	85%	90%						
	peso 50%										
	Indicador 44	Consolidar a presença e alcance dos projetos da DMEI nas redes sociais. Número de pedido elaborados à DMCom para a publicação de conteúdos da DMEI nas redes sociais gerais da CML	OE1	20	>21						
	peso 50%										
OO 16 DMEI	Peso do objetivo: 20%										
Colaborar na implementação do Regulamento Geral de Protecção de Dados (RGPD) no Município de Lisboa	Indicador 45	Data do cumprimento do prazo de resposta à monitorização do Plano		29 de janeiro	15 de janeiro						
	peso 40%										
	Indicador 46	Percentagem de respostas devidamente fundamentadas de acordo com as regras de preenchimento indicadas na matriz de monitorização do Plano enviada a cada UO		90%	100%						
	peso 30%										
	Indicador 47	Taxa de evidência relativa à implementação das medidas inscritas na matriz de monitorização do Plano		90%	100%						
	peso 30%										
OO 17 DMEI	Peso do objetivo: 20%										
Desenvolver um processo participativo e submeter uma agenda de compromissos organizacionais até 2030, sob os princípios da sustentabilidade ambiental, no Município de Lisboa.	Indicador 48	Data de apresentação da proposta de agenda de compromissos "verdes" para a sustentabilidade, validada previamente pelas unidades orgânicas e respetivos vereadores da tutela.		30 de julho	30 de junho						
	peso 100%										
OO 18 DMEI	Peso do objetivo: 20%										
Colaborar na boa gestão dos Recursos Humanos	Indicador 49	Taxa de processos de controlo de assiduidade reorganizados de acordo com a Ficha de Orientação Técnica n.º 4.7		90%	100%						
	peso 15%										
	Indicador 50	Número de documentos do MGOP entregues ao eleito respetivo		4	5						
	peso 30%										
	Indicador 51	N.º de acordos celebrados na aplicação da rede colaborativa		2	3						
	peso 15%										
	Indicador 52	Taxa de trabalhadores com proposta de avaliação apresentada pelo avaliador para o ciclo 2019/2020, até ao final do 1º trimestre		80%	100%						
	peso 40%										

Justificação para os desvios...

Explicitação da fórmula utilizada

O resultado obtido em cada parâmetro (Eficácia, Eficiência e Qualidade) é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objetivo que incorporam.