

5/11/2018

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2018

UO: Departamento de Educação

Missão: Contribuir para o desenvolvimento da Educação no município, como aspecto determinante na formação das crianças e jovens para a qualificação e competitividade futura do concelho.

Objetivos Estratégicos (OE)

OE 1 Promover a requalificação e expansão da rede escolar

OE 2 Assegurar os apoios socioeducativos

OE 3 Promover e fomentar das crianças e dos jovens à cidadania dinamizando projetos socio-educativos e/ou programas de educação formal e não formal

Câmara Municipal de Lisboa

CONCORDO

O Vereador Manuel Grilo

5/11/2018

Indicadores Operacionais (IO)			UO	Métrica	Unidade	Descrição	Concretização	Resolução (R)	Peso	Plano de Ação
00 1		Peso do objectivo: 50%							5,00	
Promover a requalificação, reestruturação e gestão da equipa docente e administrativa		Indicador 1	Peso 10%	Nº de novas salas de JI	OE 1	6	2	>= 2		
		Indicador 2	Peso 10%	Nº de espécies removidas com eduplan (mobilidade escolar, matemática didática, equipamento didático), no âmbito Escola Nova	OE 1	30	76	>= 40		
00 2		Peso do objectivo: 50%							5,00	
Assegurar os apoios sociais, financeiros, à rede social escolar e à cidadania e integração		Indicador 3	Peso 10%	Data de informação com sistematização dos apoios da Ação Social Escolar para o ano letivo 2018/19	OE 2	out	ago	31		
		Indicador 4	Peso 10%	Mês de envio das Protocolos AAAP e CIP 2018/19 às entidades executoras	OE 2	out	out	set		
00 3		Peso do objectivo: 25%							2,50	
Aumentar o nº de aplicações exclusivas das várias projectos educacionais e apoios às crianças e aos jovens		Indicador 5	Peso 10%	Nº de parâmetros externos no âmbito do passaporte escolar e pré-aviso (base: 63 parâmetros)	OE 3	59	65	>= 67		
00 4		Peso do objectivo: 25%							2,50	
Aumentar e monitorizar do serviço de creche/berçário		Indicador 6	Peso 10%	Nº autos de incumprimento documentados e monitorização do serviço de creches (base: 50 autos)	OE 2	70	80	>= 90		
00 5		Peso do objectivo: 25%							2,50	
Aumentar o nº aplicações ao Programa Alimentação Escolar Nutritiva		Indicador 7	Peso 10%	Nº aplicações de sensibilização no âmbito do Programa de Alimentação Escolar - Crescer Saudável (base: 25)	OE 2	20	25	>= 40		
00 6		Peso do objectivo: 25%							2,50	
Colaborar na boa gestão das Ressourças Humanas		Indicador 8	Peso 10%	nº médio de dias para liquidar de faturas		<= 10 dias	<= 10 dias	<= 5 dias		
		Indicador 9	Peso 10%	nº médio de dias úteis de entrega dos relatórios de avaliação de nível de serviço - contactos centralizados		<= 5 dias	<= 5 dias	<= 3 dias		
		Indicador 10	Peso 10%	Taxa de cumprimento do calendário de planeamento e execução orçamental definido		>= 80%	>= 80%	100%		
00 7		Peso do objectivo: 20%							2,00	
Promover a qualidade do serviço prestado		Indicador 11	Peso 10%	Nível de satisfação do cumprimento dos objectivos do Programa de Natação Curricular (inquérito de satisfação dirigido à coordenação das ERI, numa escala de 1,0 a 6,0)	OE 3	VRI = 4,0	VRI = 4,0	VRI >= 5		
00 8		Peso do objectivo: 20%							2,00	
Colaborar na boa gestão das Ressourças Humanas		Indicador 12	Peso 10%	Taxa de autorização de pedidos de trabalho/dias em rede colaborativa fixa ao total de pedidos submetidos		50%	50%	>70%		
		Indicador 13	Peso 10%	Taxa de trabalhadores com a SUDAFP 7 comprovada com o avaliador, para o ciclo 2017/2018		n.a.	90%	100%		
		Indicador 14	Peso 10%	Prazo de contratação da UO do Plano de Formação com a DMH		n.a.	10/abr	10/abr		
		Indicador 15	Peso 10%	Prazo de implementação do nselho de apoio à prevenção de Saúde e Segurança no Trabalho (SST) - Função RH		n.a.	31/jul	16/jul		

O resultado obtido em cada parâmetro (Eficiência, Eficiência e Qualidade) é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concernem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso

Mais desejável

Parâmetros	Ponderação	Eficiência Planificada	Ponderação Planificada	Ponderação Executada	Desvio (%)
Recursos Humanos (x31/12/2017)					
Diretor - Nível Superior	20	0	0	0	
Diretor - Nível Intermediário e Chefe de equipa	16	2	2	2	
Técnico Superior	12	34	408	408	
Enfermeiro	12	0	0	0	
Educador de Infância	12	0	0	0	
Especialista de Informática	12	0	0	0	
Coordenador/Técnico	8	0	0	0	
Técnico Administrativo	8	3	36	36	
Fiscal Municipal	8	0	0	0	
Assistente Técnico	8	19	104	104	
Assistente Operacional	3	2	10	10	
TOTAL		54	378		
Orcamento (milhares de €)					
Funcionamento e Investimento					
		Estimado	Conseguido	Realizado	Falta Implementar
		20 662 000,00	20 662 000,00	20 662 000,00	0,0

Eficiência					
0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ind 1	Ind 2	Ind 3	Ind 4	Ind 5	Ind 6
001		002		003	004

Eficiência (%)		Qualidade (%)	
Planes	Realiz.	Planes	Realiz.
40,0	0,0	30,0	0,0
Avaliação Final(%)			
Max	0,0	0,0	0,0
Mediana			
Min			

Eficiência					
0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ind 5	Ind 6	Ind 7	Ind 8	Ind 9	Ind 10
003	004	005	006	007	008

Resolução (%)		Qualidade (%)	
Planes	Realiz.	Planes	Realiz.
40,0	0,0	30,0	0,0
Avaliação Final(%)			
Max	0,0	0,0	0,0
Mediana			
Min			

Qualidade					
0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Ind 11	Ind 12	Ind 13	Ind 14	Ind 15	Ind 16
007		008		009	

Resolução (%)		Qualidade (%)	
Planes	Realiz.	Planes	Realiz.
57	0	0	0
Avaliação Final(%)			
Max	0,0	0,0	0,0
Mediana			
Min			