

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2017

UO: Departamento de Educação

Missão: Contribuir para o desenvolvimento da Educação no município, como aspecto determinante na formação das crianças e jovens para a qualificação e competitividade futura do concelho.

Objectivos Estratégicos (OE):

OE 1 Promover a requalificação e expansão da rede escolar

OE 2 Assegurar os apoios socioeducativos

OE 3 Promover a ligação das crianças e dos jovens à cidade dinamizando projetos socio-educativos e/ou programas de educação formal e não formal

Objectivos Operacionais (OO)	OE	Meta 2014	Meta 2015	Meta	Superação	Resultado	Realização (%)	Classificação			Desvios (%)
								Superou	Atingiu	Não atingiu	
<b>EFICÁCIA 40%</b>							0,00				
<b>OO 1</b> <b>Peso do objectivo: 50%</b>											
Indicador 1 <b>Peso 35%</b> N.º de novas salas de JI	OE 1	2	2	6	>= 8						
Promover a construção, requalificação e gestão de equipamentos educativos											
Indicador 2 <b>Peso 35%</b> N.º de espaços renovados com equipamento novo (mobiliário escolar, material didático, equipamento cozinha), no âmbito Escola Nova	OE 1	20	50	30	>= 50						
Indicador 3 <b>Peso 30%</b> Data INF proposta rede escolar - MARE 2017/2018	OE 1		Junho	Julho	Junho						
<b>OO 2</b> <b>Peso do objectivo: 50%</b>											
Indicador 4 <b>Peso 50%</b> Data da informação com sistematização dos apoios da Ação Social Escolar para o ano letivo 2017/18	OE 2	out	out	out	set						
Indicador 5 <b>Peso 50%</b> Mês de envio dos Protocolos AAF e CAF 2017/18 às entidades executoras	OE 2	out	out	out	set						
<b>EFICIÊNCIA 30%</b>							0,00				
<b>OO 3</b> <b>Peso do objectivo: 25%</b>											
Indicador 6 <b>Peso 50%</b> nº de parcelas externas no âmbito do passaporte escolar e pré-escolar (base: 56 parcelas)	OE 3	6	3	59	>= 65						
Aumentar o nº ações socioeducativas e/ou projetos educacionais de apoio às crianças e aos jovens											
Indicador 7 <b>Peso 50%</b> nº escolas participantes no Orçamento Participativo Escolar (base: 5)	OE 3			10	>= 15						
<b>OO 4</b> <b>Peso do objectivo: 25%</b>											
Indicador 8 <b>Peso 100%</b> nº autos de incumprimento decorrentes da monitorização do serviço de refeições (base: 68 autos)	OE 2	40	112	70	>= 80						
Aumentar a monitorização do serviço de refeições											
<b>OO 5</b> <b>Peso do objectivo: 25%</b>											
Indicador 9 <b>Peso 100%</b> nº ações de sensibilização no âmbito do Programa de Alimentação Escolar - Crescer Saudável (base: 10)	OE 2			20	>= 30						
Aumentar nº ações no âmbito da alimentação escolar saudável											
<b>OO 6</b> <b>Peso do objectivo: 25%</b>											
Indicador 10 <b>Peso 40%</b> nº médio de dias para liquidação de faturas				>= 10 dias	<= 5 dias						
Indicador 11 <b>Peso 30%</b> nº médio de dias úteis de entrega dos relatórios de avaliação de nível de serviço (contratos centralizados)				<= 5 dias	<= 3 dias						
Indicador 12 <b>Peso 30%</b> taxa de cumprimento do calendário de planeamento e execução orçamental definido				<= 80%	1						
Colaborar na boa gestão dos recursos financeiros											
<b>QUALIDADE 30%</b>							0,00				
<b>OO 7</b> <b>Peso do objectivo: 50%</b>											
Indicador 13 <b>Peso 100%</b> Nível de satisfação do cumprimento dos objetivos do Programa de Natação Curricular (inquérito de satisfação dirigido à coordenação das EB, numa escala de 1,0 a 6,0)	OE 3	vm = 4	vm = 4	valor médio = 4,0	valor médio >= 5,5						
Promover a qualidade do serviço prestado											
<b>OO 8</b> <b>Peso do objectivo: 50%</b>											
Indicador 14 <b>Peso 30%</b> Taxa de autorização de pedidos de trabalhadores em rede colaborativa				50%	70%						
Indicador 15 <b>Peso 40%</b> Taxa de implementação do Modelo de Gestão Operacional do Programa de Governo da Cidade				80%	100%						
Indicador 16 <b>Peso 30%</b> nº de iniciativas de envolvimento organizacional dos trabalhadores				1	2						
Colaborar na boa gestão de recursos humanos											

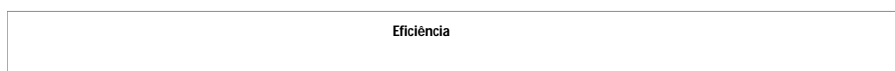
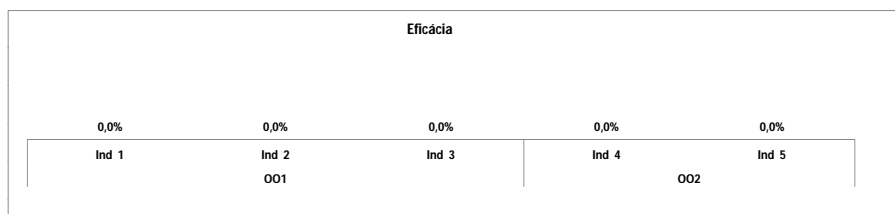
O resultado obtido em cada parâmetro (Eficácia, Eficiência e Qualidade) é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objectivo que incorporam.

Meios disponíveis

Recursos Humanos	Pontuação	Efectivos Planeados	Pontuação Planeada	Pontuação Executada	Desvio (%)
Dirigentes - Direcção superior	20	0	0	0	
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa	16	2	32		
Técnico Superior	24	33	792		
Técnicos Informática	12	0	0		
Coordenador Técnico	9	0	0		
Assistente Técnico	8	13	104		
Fiscais / Educador Infância	7	2	14		
Encarregado geral operacional	7	0	0		
Encarregado operacional	6	0	0		
Assistente Operacional (AO)	5	1	5		
<b>TOTAL</b>		51	947		

Orçamento (milhares de €)	Estimado	Corrigido	Realizado	Taxa Realização
Funcionamento	13 374 383,00 €			0,00%
Investimento	19 652 117,00 €			0,00%

Parâmetros



Eficácia (%)		Eficiência (%)		Qualidade (%)	
Ponderação	Taxa Realização	Ponderação	Taxa Realização	Ponderação	Taxa Realização
40,0	0,0	30,0	0,0	30,0	0,0

Avaliação Final(%)		
Boa	Satisfatória	Insuficiente
		0,0

Recursos Financeiros e Humanos