

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2017

Direção Municipal de Gestão Patrimonial

Missão: Gestão profissional da Propriedade Imobiliária Municipal de acordo com o Programa de Governo da Cidade, concretizando o Interesse Público Municipal através da adoção de políticas de valorização e rentabilização

Objetivos Estratégicos (OE)

OE 1 - Gerir de forma dinâmica e proativa o património, colocando-o ao serviço da cidade

OE 2 - Adotar práticas e processos de valorização e rentabilização do património imobiliário e fundiário

OE 3 - Modernizar a matriz regulamentar e de conhecimento, reforçando os níveis de confiança dos parceiros internos e externos

Objetivos Operacionais (O7)	OE	Meta	Superação	Resultado	Taxa de Realização	Classificação			Desvio
						Superou	Atingiu	Não atingiu	
EFICÁCIA 35%									
01 DMGP Peso do objetivo: 35%									
Garantir a gestão competente do património imobiliário da cidade de acordo com o definido pelos OM e Programa de Governo da Cidade	Indicador 1 peso 35%	% de propostas levadas a aprovação face aos estudos de viabilidade com tomada de decisão positiva	OE1 OE2	90%	>90%				
	Indicador 2 peso 35%	% de receita contratualizada no âmbito das Hastas Públicas	OE1 OE2	90%	>90%				
	Indicador 3 peso 15%	Data de conclusão do projeto da venda do terreno de Entrecampos	OE1 OE2	30-Abr	01-Abr				
	Indicador 4 peso 15%	Data de conclusão do Projeto Concurso Público para as Avaliações	OE1 OE2 OF3	28 fev	1 fev				
02 DMGP Peso do objetivo: 35%									
Assegurar a boa administração imobiliária e fundiária de acordo com o definido pelos OM e Programa de Governo da Cidade	Indicador 5 peso 50%	% de regularização de contratos não habitacionais em dívida	OE1 OE2	25%	>25%				
	Indicador 6 peso 50%	Taxa de execução do projeto do levantamento do património municipal existente	OE1 OE2	50%	60%				
03 DMGP Peso do objetivo: 30%									
Garantir a classificação e o registo da situação jurídica dos bens imóveis municipais	Indicador 7 peso 20%	Data de conclusão do Projeto de levantamento do inventário físico	OE1 OE2	30-Mar	15-Mar				
	Indicador 8 peso 40%	% de regularizações matriciais e registrais face às necessidades no âmbito dos processos	OE1 OE2	90%	>90%				
	Indicador 9 peso 40%	Taxa de realização do valor da receita	OE1 OE2	90%	>90%				
EFICIÊNCIA 35%									
04 DMGP Peso do objetivo: 35%									
Garantir a gestão e divulgação do Cadastro Predial Municipal	Indicador 9 peso 30%	Taxa de execução média dos projetos	OE1 OE2 OE3	80%	>80%				
05 DMGP Peso do objetivo: 35%									
Concretizar a otimização e simplificação de processos	Indicador 11 peso 35%	% de informação migrada para a base de dados de Gestão de Condomínios	OE1 OE2	90%	>90%				
	Indicador 12 peso 35%	Taxa de redução do passivo	OE1 OE2	20%	25%				
07 DMGP Peso do objetivo: 30%									
Colaborar na boa gestão dos recursos financeiros	Indicador 14 peso 40%	N.º médio de dias para liquidação de faturas		< ou = 10	< ou = 5				
	Indicador 15 peso 30%	Nº médio de dias úteis de entrega dos relatórios de avaliação de nível de serviço (contratos centralizados)		< ou = a 5 dias	< ou = a 3 dias				
	Indicador 16 peso 30%	Taxa de cumprimento do calendário de planeamento e execução orçamental definido		> ou = a 80%	= a 100%				
QUALIDADE 30%									
08 DMGP Peso do objetivo: 75%									
Implementar um sistema de informação estratégica	Indicador 17 peso 100%	Data de conclusão do Projeto de "Business Intelligence"	OE3	31 dez	30 Set				
09 DMGP Peso do objetivo: 25%									
Colaborar na boa gestão de recursos humanos (comum a todas as unidades orgânicas)	Indicador 18 peso 30%	Taxa de autorização de pedidos de trabalhadores em rede colaborativa		50%	70%				
	Indicador 19 peso 40%	Taxa de implementação do Modelo de Gestão Operacional do Programa de Governo da Cidade (programas tipo RPPD, rendas?)		80%	100%				
	Indicador 20 peso 30%	Número de iniciativas de envolvimento organizacional dos trabalhadores		1	2				

Justificação para os desvios ...

Explicação da fórmula utilizada

O resultado obtido em cada parâmetro (Eficácia, Eficiência e Qualidade) é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objetivo que incorporam.

Meios disponíveis

Recursos Humanos (a 31/12/2015)	Pontuação	Efetivos Planeados	Pontuação Planeada	Pontuação Executada	Desvio
Dirigentes - Direção superior	20	1	20		
Dirigentes - Direção intermédia e Chefes de equipa	16	5	80		
Técnico Superior	12	47	564		
Enfermeiro	12	0	0		
Educador de Infância	12	0	0		

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2017

Direção Municipal de Gestão Patrimonial

Missão: Gestão profissional da Propriedade Imobiliária Municipal de acordo com o Programa de Governo da Cidade, concretizando o Interesse Público Municipal através da adoção de políticas de valorização e rentabilização

Objetivos Estratégicos (OE)

OE 1 - Gerir de forma dinâmica e proativa o património, colocando-o ao serviço da cidade

OE 2 - Adotar práticas e processos de valorização e rentabilização do património imobiliário e fundiário

OE 3 - Modernizar a matriz regulamentar e de conhecimento, reforçando os níveis de confiança dos parceiros internos e externos

Objetivos Operacionais (O7)	OE	Meta	Superação	Resultado	Taxa de Realização	Classificação			Desvio
						Superou	Atingiu	Não atingiu	
Especialista de informática		12		0	0				
Coordenador Técnico		9		2	18				
Técnico Informática		8		0	0				
Fiscal Municipal		8		4	32				
Assistente Técnico		8		29	232				
Assistente Operacional		5		6	30				
TOTAL				94	976		0		

Orçamento (€)	Estimado	Realizado	Taxa de Execução
Funcionamento	6.750.034 €		
Investimento	35.877.500 €		