



Colaborar na boa gestão dos recursos financeiros (comum a todas as unidades orgânicas)	Indicador 9	Nº médio de dias úteis de entrega dos relatórios de avaliação de nível de serviço (contratos centralizados)	OE3	< ou = 5 dias	< ou = 3 dias					
	Indicador 10	Taxa de cumprimento do calendário de planeamento e execução orçamental definido	OE3	> ou = 80%	100%					
	Indicador 11	Nº médio de dias para a liquidação de faturas	OE3	< ou = 10 dias	< ou = 5 dias					
<b>QUALIDADE</b>		<b>25%</b>								
<b>OO 7 PM</b>		<b>Peso do objetivo: 30%</b>								
Alargar o policiamento comunitário a novos territórios da cidade.	Indicador 11	Nº de propostas de policiamentos comunitários novos / ano	OE2	2	3					
<b>OO 8 PM</b>		<b>Peso do objetivo: 30%</b>								
Melhorar a qualidade do desempenho da organização garantindo a formação específica do seu efetivo.	Indicador 12	Taxa execução das ações de formação realizadas face ao plano aprovado	OE3	90%	95%					
<b>OO 9 PM</b>		<b>Peso do objetivo: 35%</b>								
Melhorar a cooperação internacional.	Indicador 13	Nº novas propostas parcerias internacionais estabelecidas / ano	OE2	2	3					
<b>OO 10 PM</b>		<b>Peso do objetivo: 5%</b>								
Colaborar na boa gestão dos recursos humanos (comum a todas as unidades orgânicas)	Indicador 14	Taxa de autorização de pedidos de trabalhadores em rede colaborativa	OE3	50%	70%					
	Indicador 15	Taxa de implementação do Modelo de Gestão Operacional do Programa de Governo da Cidade	OE3	80%	100%					
	Indicador 16	Número de iniciativas de envolvimento organizacional dos trabalhadores	OE3	1	2					

Justificação para os desvios ...

#### Explicitação da fórmula utilizada

O resultado obtido em cada parâmetro (Eficácia, Eficiência e Qualidade) é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objetivo que incorporam.

#### Meios disponíveis

Recursos Humanos (a 07/12/2016)	Pontuação	Efetivos Planeados	Pontuação Planeada	Pontuação Executada	Desvio
Dirigentes - Direção superior - Oficial Superior	20	1	20		
Dirigentes - Direção intermédia - Oficial Intermédio	16	2	32		
Comissário e Subcomissário	12	10	120		
Técnico Superior	12	10	120		
Chefe	11	35	385		
Agente Principal e Agente	9	426	3834		
Fiscal Municipal	8	13	104		
Assistente Técnico	8	34	272		
Mestre Florestal	5	28	140		
Assistente Operacional	5	15	75		
<b>TOTAL</b>		<b>574</b>	<b>5102</b>		

Orçamento (€)	Estimado	Realizado	Taxa de Execução
Funcionamento	2.101.850,00 €		
Investimento	2.550.000,00 €		