

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO - 2019

UO: Departamento de Educação

Missão: Contribuir para o desenvolvimento da Educação no município, como aspecto determinante na formação das crianças e jovens para a qualificação e competitividade futura do concelho.

Objectivos Estratégicos (OE):

OE 1 Promover a requalificação e expansão da rede escolar

OE 2 Assegurar os apoios socioeducativos

OE 3 Promover a ligação das crianças e dos jovens à cidade dinamizando projetos socio-educativos e/ou programas de educação formal e não formal

Objectivos Operacionais (OO)	OE DE	Meta 2018	Meta	Superação	Resultado	Realização (%)	OBSERVAÇÕES	Desvios (%)
EFICÁCIA 40%						0,00		
OO 1 Peso do objectivo: 50%								
Promover a construção, requalificação e gestão de equipamentos educativos								
Indicador 1 Peso 50%	OE 1	2	4	>= 5				
Indicador 2 Peso 50%	OE 1	35	35	>= 36				
OO 2 Peso do objectivo: 50%								
Assegurar os apoios aos jovens, à ação social escolar e à escola a tempo inteiro								
Indicador 3 Peso 50%	OE 2	ago	jul	jun				
Indicador 4 Peso 50%	OE 2	out	out	set				
EFICIÊNCIA 30%						0,00		
OO 3 Peso do objectivo: 25%								
Aumento do nº ações socioeducativas e/ou projetos educacionais de apoio às crianças e aos jovens								
Indicador 5 Peso 100%	OE 3	65	68	>= 69				
OO 4 Peso do objectivo: 25%								
Aumentar a monitorização do serviço de refeições								
Indicador 6 Peso 100%	OE 2	80	50	>= 51				
OO 5 Peso do objectivo: 25%								
Aumentar nº ações no âmbito da alimentação escolar saudável								
Indicador 7 Peso 100%	OE 2	35	30	>= 31				
OO 6 Peso do objectivo: 25%								
Colaborar na boa gestão dos recursos financeiros								
Indicador 8 Peso 35%		<= 10 dias	<= 10 dias	<= 5 dias				
Indicador 9 Peso 35%		<= 5 dias	<= 5 dias	<= 3 dias				
Indicador 10 Peso 30%		>= 80%	>= 80%	100%				
QUALIDADE 30%						0,00		
OO 7 Peso do objectivo: 75%								
Promover a qualidade do serviço prestado								
Indicador 11 Peso 100%	OE 3	vm = 4,0	vm = 4,0	vm >= 5				
OO 8 Peso do objectivo: 25%								
Colaborar na boa gestão de recursos humanos								
Indicador 12 Peso 30%		50%	50%	>=70%				
Indicador 13 Peso 40%		95%	80%	100%				
Indicador 14 Peso 30%		n.a.	4	5				

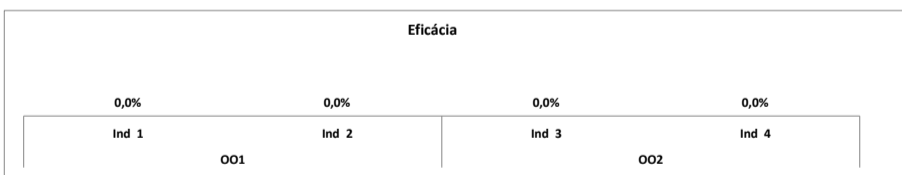
O resultado obtido em cada parâmetro (Eficiência, Eficácia e Qualidade) é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objectivo que incorporam.

Meios disponíveis

Recursos Humanos (a 31/12/2017)	Pontuação	Efectivos Planeados	Pontuação Planeada	Pontuação Executada	Desvio (%)
Dirigentes - Direção superior	20	0	0		
Dirigentes - Direção intermédia e Chefes de equipa	16	3	48		
Técnico Superior	12	34	408		
Enfermeiro	12	0	0		
Educador de infância	12	0	0		
Especialista de informática	12	0	0		
Coordenador Técnico	9	0	0		
Técnico Informática	8	0	0		
Fiscal Municipal	8	2	16		
Assistente Técnico	8	13	104		
Assistente Operacional	5	1	5		
TOTAL		53	581		

Orçamento (milhares de €)	Estimado	Corrigido	Realizado	Taxa Realização
Funcionamento	20 752 797,00 €			0,00%
Investimento	17 600 688,00 €			0,00%

Parâmetros



Eficácia (%)		Eficiência (%)		Qualidade (%)	
Ponderação	Taxa Realização	Ponderação	Taxa Realização	Ponderação	Taxa Realização
40,0	0,0	30,0	0,0	30,0	0,0

Avaliação Final (%)

Boa	Satisfatória	Insuficiente
	0,0	

