

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO (QUAR) RSBL 2025

Regimento de Sapadores Bombeiros de Lisboa

Missão: Prestar socorro, proteger as pessoas, o património e o ambiente, garantindo a segurança na cidade de Lisboa.

Objetivos Estratégicos (OE)

OE 1	Garantir a otimização do serviço de proteção e socorro na cidade.
OE 2	Incrementar a qualificação dos recursos humanos.
OE 3	Promover para uma política de segurança junto da comunidade no âmbito da proteção e socorro
OE 4	Qualificar e modernizar processos e procedimentos.

Objetivos Operacionais (OOp)				GOP 2023/2027 V consolidada	OE	Meta	Superação	1ª Monit	2ª Monit	3ª Monit	4ª Monit	Resultado	Taxa de Realização	Classificação			Desvio			
EFICÁCIA				35%																
OOp 1				Peso do objetivo	100%															
Reforçar o RSB com meios materiais para melhoria do serviço operacional				Indicador 1 peso 25%	Taxa de execução orçamental de aquisição de vestuário e artigos complementares.			Pilar 6 Medida 12		OE1	75%	≥ 80%						⬇️ -100%		
				Indicador 2 peso 25%	Taxa de execução orçamental de aquisição de Equipamento de Proteção Individual (EPI).						75%	≥ 80%							⬇️ -100%	
				Indicador 3 peso 25%	Taxa de execução orçamental para manutenção de viaturas e equipamentos.			Pilar 2 Medida14			65%	≥ 65%								⬇️ -100%
				Indicador 4 peso 25%	N.º de Programas preliminares de necessidades de intervenção nas infraestruturas.			Pilar 1 Medida 11			2	3					⬇️ -100%			
EFICIENCIA				35%																
OOp 2				Peso do objetivo:	100%															
Aumentar a capacidade de intervenção em ocorrências na cidade				Indicador 5 peso 20%	Taxa de cumprimento do plano de visitas técnicas efetuadas a infraestruturas de interesse público.			Pilar 6 Medida 1 e 15		OE 1	70%	≥ 80%						⬇️ -100%		
				Indicador 6 peso 30%	Taxa média de concretização de intervenção na rede de hidrantes.						80%	≥ 85%								⬇️ -100%
				Indicador 7 peso 30%	Taxa de realização de treinos e exercícios.						70%	≥ 75%								
				Indicador 8 peso 20%	Taxa de realização de simulacros.					70%	≥ 75%						⬇️ -100%			
QUALIDADE				30%																
OOp 3				Peso do objetivo:	50%															
Desenvolver estratégias de segurança junto da comunidade no âmbito da proteção e socorro				Indicador 9 peso 40%	N.º de ações no âmbito de medidas de autoproteção.			Pilar 5 M.5 e 6 Pilar 6 M. 1 e 19		OE3	60	≥ 65						⬇️ -100%		
				Indicador 10 peso 40%	N.º de medidas de cooperação com os stakeholders.			Pilar 6 M 1, 8, 9, 10, 17 Pilar5 - M10			80	90							⬇️ -100%	
				Indicador 11 peso 20%	Taxa média de concretização da emissão de pareceres em projetos de segurança contra incêndios.			Pilar 6 Medida 1			70%	≥ 80%					⬇️ -100%			
OOp 4				Peso do objetivo:	50%															
Adotar medidas de boa gestão dos recursos promovendo o desenvolvimento de competências funcionais e organizacionais				Indicador 12 peso 10%	Taxa de convocatórias para consultas de medicina do trabalho.			Pilar 1 MuCML_M2		OE2	60%	≥ 70%						⬇️ -100%		
				Indicador 13 peso 30%	Taxa de trabalhadores com ações de formação e valorização.			Pilar 1 MuCML_M1		50%	≥ 55%								⬇️ -100%	
				Indicador 14 peso 30%	N.º de documentos doutrinários produzidos.			Pilar 6 Medida 1		OE4	20	> 20								⬇️ -100%
Indicador 13 peso 30%	N.º de documentos do MGOP entregues ao eleito respetivo.			4	5											⬇️ -100%				

Justificação dos desvios

Explicitação da fórmula utilizada

Nota: O resultado obtido em cada parâmetro (Eficácia, Eficiência e Qualidade) é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objetivo que incorporam.

Meios disponíveis			
Recursos humanos		Pontuação	
			Efetivos planeados Pontuação planeada
Dirigentes - Direção superior		20	2 40
Dirigentes - Direção intermédia		16	4 64
Técnico superior		12	28 336
Assistente técnico		8	21 168
Assistente operacional		5	21 105
Outros		6	0 0
Carreira Bombeiro Sapador		5	1001 5005
		TOTAL	1077 5718

Nota: Dados do efetivo a 22-11-2024 (recebido na data).

Ainda não Há a 25 nov orçamento aprovado

Orçamento 2025 (€)	
	Estimado
Pessoal	0 €
Funcionamento	0 €
Investimento	0 €
Outro financiamento	0 €