

## QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO (QUAR) RSBL 2025

### Regimento de Sapadores Bombeiros de Lisboa

**Missão:** Prestar socorro, proteger as pessoas, o património e o ambiente, garantindo a segurança na cidade de Lisboa.

#### Objetivos Estratégicos (OE)

OE 1	Garantir a optimização do serviço de proteção e socorro na cidade.
OE 2	Incrementar a qualificação dos recursos humanos.
OE 3	Promover para uma política de segurança junto da comunidade no âmbito da proteção e socorro
OE 4	Qualificar e modernizar processos e procedimentos.

Objetivos Operacionais (OOp)			GOP 2023/2027 V consolidada	OE	Meta	Superação	1 <sup>a</sup> Monit	2 <sup>a</sup> Monit	3 <sup>a</sup> Monit	4 <sup>a</sup> Monit	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio	
EFICÁCIA 35%													Superou	Atingiu	Não atingiu
OOp 1	Peso do objetivo: 100%														
Reforçar o RSB com meios materiais para melhoria do serviço operacional		Indicador 1 peso 25%	Taxa de execução orçamental de aquisição de vestuário e artigos complementares.	Pilar 6 Medida 12	OE1	75%	≥ 80%								↓ -100%
		Indicador 2 peso 25%	Taxa de execução orçamental de aquisição de Equipamento de Proteção Individual (EPI).			75%	≥ 80%								↓ -100%
		Indicador 3 peso 25%	Taxa de execução orçamental para manutenção de viaturas e equipamentos.			65%	≥ 65%								↓ -100%
		Indicador 4 peso 25%	N.º de Programas preliminares de necessidades de intervenção nas infraestruturas.			2	3								↓ -100%
EFICIÊNCIA 35%															
OOp 2	Peso do objetivo: 100%														
Aumentar a capacidade de intervenção em ocorrências na cidade		Indicador 5 peso 20%	Taxa de cumprimento do plano de visitas técnicas efetuadas a infraestruturas de interesse público.	Pilar 6 Medida 1 e 15	OE 1	70%	≥ 80%								↓ -100%
		Indicador 6 peso 30%	Taxa média de concretização de intervenção na rede de hidrantes.			80%	≥ 85%								↓ -100%
		Indicador 7 peso 30%	Taxa de realização de treinos e exercícios.			70%	≥ 75%								↓ -100%
		Indicador 8 peso 20%	Taxa de realização de simulacros.			70%	≥ 75%								↓ -100%
QUALIDADE 30%															
OOp 3	Peso do objetivo: 50%														
Desenvolver estratégias de segurança junto da comunidade no âmbito da proteção e socorro		Indicador 9 peso 40%	N.º de ações no âmbito de medidas de autoproteção.	Pilar 5 M.5 e 6 Pilar 6 M. 1 e 19	OE3	60	≥ 65								↓ -100%
		Indicador 10 peso 40%	N.º de medidas de cooperação com os stakeholders.			80	90								↓ -100%
		Indicador 11 peso 20%	Taxa média de concretização da emissão de pareceres em projetos de segurança contra incêndios.			70%	≥ 80%								↓ -100%
OOp 4	Peso do objetivo: 50%														
Adotar medidas de boa gestão dos recursos promovendo o desenvolvimento de competências funcionais e organizacionais		Indicador 12 peso 10%	Taxa de convocatórias para consultas de medicina do trabalho.	Pilar 1 MuCML_M2	OE2	60%	≥ 70%								↓ -100%
		Indicador 13 peso 30%	Taxa de trabalhadores com ações de formação e valorização.			50%	≥ 55%								↓ -100%
		Indicador 14 peso 30%	N.º de documentos doutrinários produzidos.	Pilar 6 Medida 1	OE4	20	> 20								↓ -100%
		Indicador 15 peso 30%	N.º de documentos do MGOP entregues ao eleito respetivo.			4	5								↓ -100%

#### Justificação dos desvios

##### Explicitação da fórmula utilizada

Nota: O resultado obtido em cada parâmetro (Eficácia, Eficiência e Qualidade) é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objetivo que incorporam.

Meios disponíveis					
Recursos humanos		Pontuação		Efetivos planeados	Pontuação planeada
Dirigentes - Direção superior		20		2	40
Dirigentes - Direção intermédia		16		4	64
Técnico superior		12		28	336
Assistente técnico		8		21	168
Assistente operacional		5		21	105
Outros		6		0	0
Carreira Bombeiro Sapador		5		1001	5005
		TOTAL		1077	5718

Nota: Dados do efetivo a 22-11-2024 (recebido na data).

Ainda não Há a 25 nov orçamento aprovado

Orçamento 2025 (€)		Estimado
Pessoal		0 €
Funcionamento		0 €
Investimento		0 €
Outro financiamento		0 €