



- **Academia LXV+**



Câmara Municipal
lisboa



O QUE É O *MICROLEARNING*?

É a próxima grande tendência no mercado da formação. Distingue-se de outros formatos sobretudo pelas suas pequenas sessões de formação, centradas no indivíduo e no reforço de competências previamente adquiridas.

QUAL A IMPORTÂNCIA DO *MICROLEARNING*?

É um formato de passagem de conhecimento, de forma rápida e direcionada, focada no conteúdo a transmitir. Permite uma transmissão de conhecimento mais eficaz, através de vídeo e áudio. Estando concentrado em pequenos conteúdos torna-se mais eficiente, devido ao pouco tempo de atenção que toma ao recetor.

IMPORTANTE PARA QUEM?

O *Microlearning* é destinado a todas as pessoas que diariamente necessitam / gostam de adquirir novos conhecimentos. Estando direcionado à passagem de conteúdos que demoram entre 5 a 8 minutos, otimiza o tempo dedicado à formação e a atenção necessária. Estudos recentes indicam que o tempo médio de atenção nas novas gerações no mercado de trabalho (*millennials*) são de 90 segundos. Por estas razões, e porque os temas abordados nestas sessões são relevantes para o futuro, o *microlearning* é importante para todas as gerações.



PORQUÊ O *MICROLEARNING* NA CML?

De acordo com as iniciativas já realizadas pela DMRH (Levantamento de Necessidades de Formação, *Focus Group*, Dia P), constatou-se, junto da maioria dos Dirigentes, que existia a necessidade de realizar formação de curta-duração, tipo “flash”, recorrendo às novas metodologias de formação como, por exemplo, a modalidade de *e-Learning*. Em resposta às necessidades manifestadas e com o foco na disponibilidade existente, decidimos investir nesta nova abordagem de formação: o *microlearning*.

COMO FOI IMPLEMENTADO O MICROLERANING?

O *microlearning* foi implementado na CML, através de uma **plataforma de e-Learning - ACADEMIA LXV+** - que vai permitir, a todos, atualizarem ou adquirirem novos conhecimentos, através do acesso a **1800 vídeos** em **diversas áreas**, com as **melhores business schools** (Harvard, Yale), em qualquer dispositivo (fixo ou móvel), permitindo o seu acesso a qualquer hora, em qualquer lugar.

QUEM JÁ SÃO OS DESTINATÁRIOS DA ACADEMIA LXV+?

Dirigentes

Núcleos de Apoio à Formação

Função RH

Formadores

Trabalhadores com funções de coordenação

Trabalhadores que, no âmbito das suas funções, foi indicado pelo Dirigente



● O QUE GANHAM NA ACADEMIA LXV+?

● AUTONOMIA

Cada colaborador torna-se responsável por encontrar e fazer a formação de que necessita e quando necessita.

● UMA APRENDIZAGEM CONTÍNUA

Vídeos de curta duração e atrativos, permitindo que a formação se torne um ato regular e agradável.

● COMPLEMENTARIEDADE

Não substitui a formação tradicional. Será um complemento à formação em sala e mais duradoura.

● PERDA DE TEMPO

Não necessita de formalismos, como inscrição, reserva de agenda ou de sala. E a hora será a escolhida por cada um.



A MAIS VALIA DA ACADEMIA LXV+



Oferta de conteúdos de *e-Learning* de qualidade, continuamente atualizados e facilmente acessíveis (Web/Mobile).

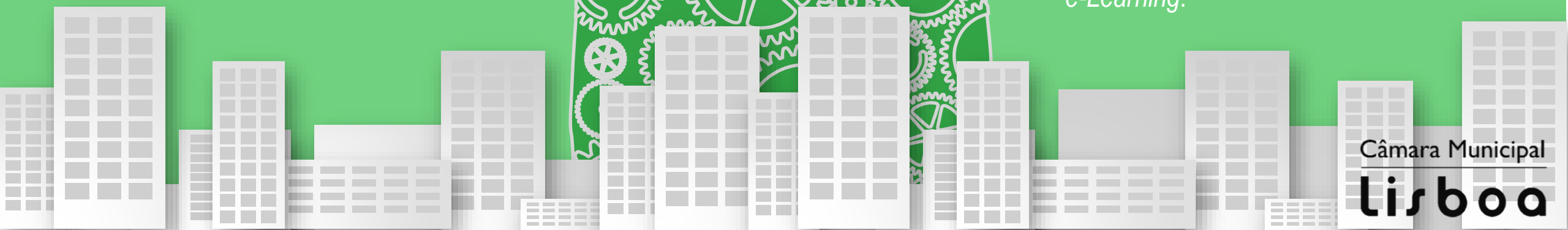
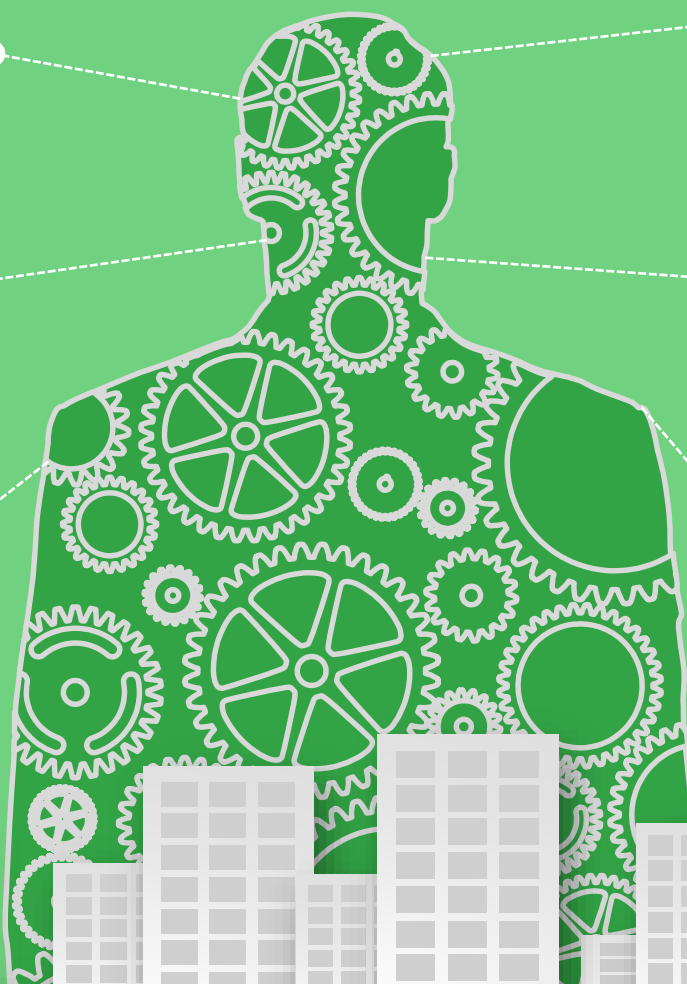
Ajudar os Dirigentes na realização de *coaching*, identificando as necessidades dos seus trabalhadores e recomendando conteúdos formativos.

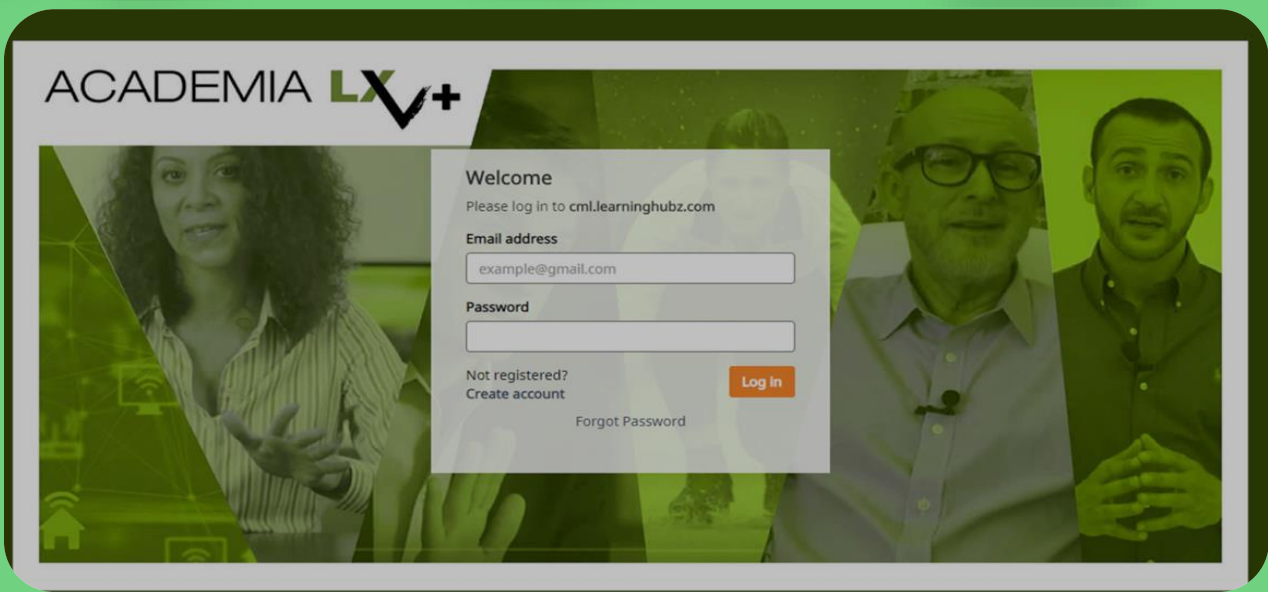
Promover, regularmente, LearningTips de conteúdos relevantes para a sua equipa, disponíveis em cada momento.

Convidar trabalhadores a realizarem a formação contínua, no sentido do seu contínuo desenvolvimento.

Obter KPI's do tempo investido em formação e desenvolvimento através do uso da plataforma.

Envolvimento da Gestão de Topo na promoção de uma *Learning Culture*, através da promoção de conteúdos de *e-Learning*.





VAMOS CONHECER
ACADEMIA LXV+

