

QUADRO DE AVALIAÇÃO E RESPONSABILIZAÇÃO RSB 2023

Regimento de Sapadores Bombeiros

Missão: Prestar socorro, proteger as pessoas, o património e o ambiente, garantindo a segurança na cidade de Lisboa.

Objetivos Estratégicos (OE)

OE 1 Garantir a optimização do serviço de proteção e socorro na cidade.

OE 2 Incrementar a qualificação dos recursos humanos

OE 3 Desenvolver estratégias de proximidade com a comunidade no âmbito da proteção e socorro.

OE 4 Qualificar e modernizar processos e procedimentos.

Objetivos Operacionais (OO)	OE	Meta	Superação	EIXO	RECURSOS FINANCEIROS Ações do plano? Se sim, indicar quais	COLUNAS DE TRABALHO						Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio						
						RECURSOS HUMANOS															
						Afetação à UO TS	Afetação à UO AT	Afetação à UO AO	Rede Colaborativa TS	Rede Colaborativa AT	Rede Colaborativa AO										
EFICÁCIA 35%																					
OO 1 Peso do objetivo: 100%	Reforçar o RSB com meios materiais para melhoria do serviço operacional	Indicador 1 Taxa de execução orçamental de aquisição de peso 25% vestuário e artigos complementares	75%	Pilar 6 Medida 12									0,0%	0,0%	0%	0%					
			≥ 90%													0,0%	0,0%				
			75%													0,0%	0,0%				
			≥ 90%													0,0%	0,0%				
		Indicador 2 Taxa de execução orçamental de aquisição de peso 25% Equipamento de Proteção Individual (EPI)	75%	Pilar 6 Medida 11												0	0	0%			
			≥ 90%																		
		Indicador 3 Taxa de execução orçamental de aquisição de peso 25% viaturas e equipamento específico	75%																		
			≥ 90%																		
		Indicador 4 N.º de programas preliminares de intervenção em peso 25% obras nos quartéis	2			3															
EFICIÊNCIA 35%																					
OO 2 Peso do objetivo: 100%	Aumentar a capacidade de intervenção em ocorrências na cidade	Indicador 5 Taxa de cumprimento do plano de visitas técnicas peso 30% efetuadas a infraestruturas de interesse público	70%	Pilar 6 Medida 1									0,0%	0,0%	0%	0%					
			≥ 80%																		
			80%			≥ 85%										0,0%	0,0%	0%			
			70%			≥ 85%										0,0%	0,0%	0%			
		Indicador 6 Taxa média de concretização de intervenção na rede de hidrantes peso 40%																			
		Indicador 7 peso 30% Taxa de realização de treinos e exercícios																			
QUALIDADE 30%																					
OO 3 Peso do objetivo: 40%	Promover o desenvolvimento de competências para melhoria dos serviços de proteção e socorro	Indicador 8 N.º de ações de formação no âmbito de medidas de peso 25% autoproteção	20	Pilar 4 - Uma cidade solidária Pilar 6 Medidas 8, 9, 10 e 17									0	0	0%	0%					
			≥ 25																		
			100			120										0	0	0%			
			70%			≥ 85%										0,0%	0,0%	0%			
		Indicador 9 N.º de medidas de cooperação com os stakeholders peso 25%																			
		Indicador 10 Taxa média de concretização da emissão de peso 50% pareceres em projetos de segurança contra incêndios																			
OO 4 Peso do objetivo: 40%	Adotar medidas de boa gestão dos recursos humanos promovendo o desenvolvimento de competências para a melhoria do serviço de proteção e socorro	Indicador 11 Taxa de trabalhadores em horário flexível atribuído peso 25%	80%	Pilar 1 Uma cidade Participada Mobilizar o Universo CML Medidas 1, 2 e 5									0,0%	0,0%	0%	0%					
			90%													0,0%	0,0%	0%			
			35%			45%										0,0%	0,0%	0%			
			40%			≥ 50%										0,0%	0,0%	0%			
		Indicador 12 Taxa de convocatórias para consultas de medicina do trabalho peso 25%																			
		Indicador 13 Taxa de trabalhadores em ações de formação e valorização peso 50%																			
OO 5 Peso do objetivo: 20%	Promover a normalização de processos	Indicador 14 N.º de documentos doutrinários produzidos peso 100%	20	Pilar 6 Medida 1		≥ 25										0	0	0%			
Justificação dos desvios																					
Explicação da fórmula utilizada																					
O resultado obtido em cada parâmetro (Eficácia, Eficiência e Qualidade) é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objetivo que incorporam.																					

Meios disponíveis			
Recursos humanos	Pontuação	Efetivos planeados	Pontuação planeada
Dirigentes - Direção superior	20	2	40
Dirigentes - Direção intermédia	16	2	32
Técnico superior	12	27	324
Assistente técnico	8	23	184
Assistente operacional	5	19	95
Outros	6	7	42
Carreira Bombeiro Sapador	5	970	4850
TOTAL	1050	5567	

Nota: Dados do efetivo a 09-11-2022 (83 recrutas/estagiários em formação)

Orçamento 2023 (€)	
	Estimado
Pessoal	
Funcionamento	
Investimento	
Outro financiamento	