

---

# **PROPOSTA DE MAPA DE PESSOAL PARA 2022**

## **Sumário Executivo**

---

**DMRH/DGRH/Divisão de Planeamento e Gestão  
de Recursos Humanos**

---

**Dezembro de 2021**

---



## ***Sumário Executivo***

A proposta de mapa de pessoal que se apresenta para 2022 identifica o número e o perfil dos recursos humanos necessários para assegurar a missão e as atividades do Município de Lisboa nesse ciclo de gestão.

A Câmara Municipal de Lisboa só concretizará a sua estratégia e alcançará os objetivos consagrados no programa de governo da cidade se estiver dotada da força de trabalho necessária, que constitui parte essencial para alcançar os mesmos. Compreendendo a importância estratégica dos recursos humanos, fazer hoje gestão de pessoas não significa garantir tarefas administrativas, significa fazer uma verdadeira gestão previsional dos postos de trabalho e das competências, que, aliada a uma organização mais eficaz do tempo e do trabalho, permita à organização funcionar com eficiência e eficácia e, ao mesmo tempo, valorizar as pessoas que nela trabalham, criando oportunidades para as motivações e desenvolvimento individual.

**No mapa de pessoal que se propõe para 2022 foram consideradas as seguintes variáveis:**

- Previsão das aposentações para os próximos anos. Cerca de 1663 trabalhadores têm idade superior a 60 anos, incluindo 338 trabalhadores em exercício de funções nas Escolas sendo assim fundamental que o planeamento de recursos humanos traduza a passagem de conhecimento e a dotação atempada do Município da força de trabalho necessária à prossecução das diversas atividades.
- Necessidades de Recursos Humanos identificadas pelos serviços, não só para reforço das equipas e substituição dos trabalhadores que têm saído, mas também para fazer face aos planos de atividades a curto/médio prazo.
- Pedidos de mobilidade intercarreiras, conciliando, as necessidades de recursos humanos deste Município com a valorização profissional dos seus trabalhadores, permitindo que os mesmos ascendam a carreira superior.
- Pedidos de mobilidade dos serviços relativos a trabalhadores de outros Organismos para fazer face a necessidades já evidenciadas.



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

- Garantir o cumprimento dos rácios definidos legalmente para o pessoal não docente, dos agrupamentos de escolas e escolas não agrupadas da rede pública da Cidade de Lisboa, decorrente da descentralização de competências no domínio da educação para o Município de Lisboa, com o conseqüente aumento do número de postos de trabalho.
- Novos concursos externos, em áreas prioritárias, para colmatar as necessidades identificadas.
- De acordo com informação obtida através das Juntas de Freguesia, foram atualizados os postos de trabalho que se encontram cativos, referentes aos trabalhadores que no âmbito da reforma Administrativa de Lisboa, transitaram para as freguesias e que, entretanto, por diversos motivos, saíram definitivamente das mesmas.

*1. Procedimentos com vista à constituição de vínculos de emprego público por tempo indeterminado e destinados a qualquer indivíduo, com ou sem vínculo de emprego público*

<b>Modalidade do Procedimento</b>	<b>Carreira</b>	<b>Categoria e Área de Atividade</b>	<b>N.º de Postos de Trabalho a Preencher</b>
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Biologia)	1
Procedimento Concursal para Constituição de Reservas de Recrutamento	Técnico Superior	Técnico Superior (Intervenção Social)	21
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Proteção Civil)	2
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Segurança e Higiene no Trabalho)	4
Procedimento Concursal Comum	Assistente Técnico	Assistente Técnico (Arquivo)	10
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Cozinheiro)	20
Procedimento Concursal para Constituição de Reservas de Recrutamento	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Educação)	180
Procedimento Concursal Comum	Enfermagem	Enfermeiro	4
Concurso Externo de Ingresso	Guarda Florestal	Guarda Florestal	18
<b>N.º total de postos de trabalho do mapa de pessoal a preencher</b>			<b>260</b>



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

2. Procedimento com vista à constituição de vínculos de emprego público a termo resolutivo certo e destinado a qualquer indivíduo, com ou sem vínculo de emprego público.

Modalidade do Procedimento	Carreira	Categoria e Área de Atividade	N.º de Postos de Trabalho a Preencher
Procedimento Concursal para Constituição de Reservas de Recrutamento	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Educação)	a)

(a) Não é possível concretizar o número de postos de trabalho a preencher, dado tratar-se de um procedimento concursal destinado a assegurar futuras necessidades transitórias de substituição de trabalhadores integrados na carreira/categoria de Assistente Operacional (Educação), em exercício de funções em Agrupamentos de Escolas e/ou Escolas Não Agrupadas localizadas no Município de Lisboa.

3. Procedimentos com vista à celebração de contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e destinados a indivíduos com um prévio vínculo de emprego público por tempo indeterminado.

Modalidade do Procedimento	Carreira	Categoria e Área de Atividade	N.º de Postos de Trabalho a Preencher
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional (Mecânico)	2
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Operacional (Cemitério)	4
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Operacional (Eletricista)	2
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Operacional (Jardineiro)	3
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Operacional (Mecânico)	1
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Operacional (Obras)	1
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Operacional (Serviços de Higiene e Limpeza)	6
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Operacional (Transportes Mecânicos)	7
<b>N.º total de postos de trabalho do mapa de pessoal a preencher</b>			<b>26</b>

Além dos procedimentos de mobilidade intercarreiras a decorrerem, estão previstos mais 18 procedimentos com 45 vagas, permitindo que trabalhadores do Município progridam a carreira superior na sequência da aquisição de novas habilitações literárias e que em simultâneo, venham a permitir a satisfação de necessidades de recursos humanos no Município.



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Confirma-se, assim, a política de valorização profissional dos trabalhadores que tem vindo a ser adotada nos últimos anos, com a previsão anual de novos procedimentos de mobilidade intercarreiras para trabalhadores do Município que adquiriram novas habilitações literárias.

No Plano de Recrutamento para 2022, prevê-se, deste modo, a abertura dos processos de mobilidade Intercarreiras seguidamente indicados:

<b>Carreira</b>	<b>Categoria e Área de Atividade</b>	<b>N.º de Postos de Trabalho a Preencher</b>
Técnico Superior	Técnico Superior (Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais)	2
Técnico Superior	Técnico Superior (Animação Sociocultural)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Área Financeira)	2
Técnico Superior	Técnico Superior (Artes e Cultura)	2
Técnico Superior	Técnico Superior (Ciências da Comunicação)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Ciências da Educação)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Direito)	2
Técnico Superior	Técnico Superior (Educação Física e Desporto)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Engenharia de Gestão, Projetos e Obras)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Geografia)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Intervenção Social)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Psicologia)	3
Técnico Superior	Técnico Superior (Segurança e Higiene no Trabalho)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Sociologia)	1
Assistente Técnico	Assistente Técnico (Administrativo)	20
Assistente Técnico	Assistente Técnico (Desporto)	1
Especialista de Infomática	Especialista de Informática do Grau 1, Nível 1	1
Técnico de Informática	Técnico de Informática do Grau 1, Nível 1	3
<b>N.º total de postos de trabalho do mapa de pessoal a preencher</b>		<b>45</b>




**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Em resumo, o mapa de pessoal para 2022 apresenta os seguintes valores:

- 12.441 postos de trabalho previstos (- 627 face a 2021; variação de - 4.8%);
- 9.510 postos de trabalho ocupados (+ 82 face a 2021; variação de 0,9%), em que **9.214** são ocupados por trabalhadores em contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, a termo resolutivo, nomeações definitivas, comissões de serviço e regimes de substituição, e **296** ocupados por trabalhadores em mobilidades intercarreiras, intercategorias e na mesma categoria em atividade diferente, em acordos de cedência de interesse público (ACIP) e em mobilidades de outros organismos;
- 2.084 postos de trabalho cativos (-358 face a 2021; variação de -14,7%);
- 847 postos de trabalho vagos (- 351 face a 2021; variação de - 29,3%).

O número (máximo) de postos de trabalho previstos e a sua diferença face ao ano anterior assenta nos seguintes principais parâmetros de atualização:

 Diminuição dos postos de trabalho previstos, em virtude de em 2021 terem sido contemplados postos de trabalho que não foram preenchidos atendendo à desistência de candidatos aos procedimentos concursais, bem como ao número de saídas verificadas, seja por aposentações e consolidações de mobilidades de trabalhadores no exterior.

Não obstante esta redução, a previsão de mapa de pessoal para 2022 contempla o número de postos de trabalho necessários para colmatar as carências de recursos humanos identificadas pelos serviços municipais como necessidades permanentes, necessidades essas refletidas na proposta do plano anual de recrutamento para 2022, prevendo a abertura de procedimentos concursais com ou sem vínculo de emprego público e processos para a constituição de mobilidades intercarreiras.



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

- Manutenção dos postos de trabalho cativos do pessoal do município que transitou para as juntas de freguesia no quadro da reforma administrativa da cidade, de modo a continuar a salvaguardar todas as garantias aos trabalhadores no âmbito dessa transição.
- Extinção de postos de trabalho resultante, nomeadamente, de aposentações, consolidações das mobilidades de trabalhadores noutros organismos, falecimentos, demissões e rescisões do CTFP de trabalhadores da CML, incluindo os postos de trabalho cativos dos trabalhadores que transitaram em 2014 para as juntas de freguesia, no âmbito da Reforma Administrativa da cidade de Lisboa.



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

## *Índice*

I) Enquadramento legal .....	10
II) Definições e estrutura do mapa de pessoal .....	12
III) Parâmetros considerados na elaboração do mapa para 2022 .....	15
IV) Análise dos postos de trabalho previstos para 2022 .....	22
V) Postos de trabalho previstos – comparação entre 2021 e 2022 .....	25
VI) Postos de trabalho cativos para 2022 .....	36
VII) Postos de trabalho vagos para 2022 – comparação entre 2021 e 2022.....	42
VIII) Resumo do mapa de pessoal proposto para 2022 .....	47





## ***Índice de Quadros e Gráficos***

### ***Quadros***

N.º 1) Carreiras existentes no Município de Lisboa .....	12
N.º 2) Postos de trabalho com nomeação definitiva .....	13
N.º 3) Atualização postos de trabalho ocupados – Saídas Definitivas .....	16
N.º 4) Atualização postos de trabalho ocupados – Saídas por motivo de licença sem remuneração.....	17
N.º 5) Atualização postos de trabalho ocupados – Desempenho de funções noutros Organismos .....	17
N.º 6) Atualização postos de trabalho ocupados – Desempenho de funções na CML em carreira/categoria/áreas de atividade diferentes .....	18
N.º 7) Comparação de postos de trabalho – 2021/2022 .....	18
N.º 8) Modalidades de relação jurídica de emprego público: comparação 2021/2022 .....	21
N.º 9) Postos de trabalho: variação Mapa de Pessoal 2021/2022.....	22
N.º 10) Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para 2022 .....	23
N.º 11) Variação dos postos de trabalho previstos entre 2021/2022 .....	25
N.º 12) Variação dos postos de trabalho cativos entre 2021/2022.....	36
N.º 13) Variação dos postos de trabalho não preenchidos para 2022 .....	42
N.º 14) Resumo da proposta de Mapa de Pessoal para 2022 .....	47

### ***Gráficos***

N.º 1) Variação entre 2021/2022 dos postos de trabalho vagos .....	20
N.º 2) Variação entre 2021/2022 dos postos de trabalho previstos .....	23
N.º 3) Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para 2022 .....	24
N.º 4) Variação dos postos de trabalho cativos 2021/2022 .....	41



## ***Proposta de mapa de pessoal para 2022***

### ***1) Enquadramento Legal***

A Câmara Municipal de Lisboa, como empregador público, em cada exercício orçamental, deve planear as atividades de natureza permanente ou temporária, considerando a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros disponíveis. Deve ainda incluir eventuais alterações a introduzir nas unidades orgânicas flexíveis.

Deste modo, e de acordo com o estipulado no artigo 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei nº 35/2014 de 20 de junho, o Município de Lisboa prevê anualmente o respetivo mapa de pessoal, tendo em conta as atividades a desenvolver durante a sua execução.

O mapa de pessoal contém a indicação do número de postos de trabalho de que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função:

- a) Da atribuição, competência ou atividade que o seu ocupante se destina a cumprir ou a executar;
- b) Do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam;
- c) Dentro de cada carreira e, ou, categoria, quando imprescindível, da área de formação académica ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular;
- d) Do perfil de competências transversais da respetiva carreira ou categoria, regulamentado por portaria do membro do Governo responsável pela área da Administração Pública e complementado com as competências associadas à especificidade do posto de trabalho.



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

O mapa de pessoal é aprovado pela entidade competente pela aprovação da proposta de orçamento, sendo afixado no órgão ou serviço e inserido em página eletrónica.

A estrutura do mapa de pessoal contempla as diversas modalidades de relação jurídica de emprego público existentes no Município de Lisboa, nomeadamente, os contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e a termo resolutivo, as nomeações definitivas e as comissões de serviço. Atenta a sua natureza, não inclui as prestações de serviços, nem os efetivos que estando a prestar serviço na Polícia Municipal (PM), pertencem à PSP.

O Mapa de Pessoal do Município de Lisboa é um mapa único, não estando estruturado por unidade orgânica, por forma a permitir a mobilidade de trabalhadores entre serviços municipais, associando as competências dos trabalhadores às necessidades dos serviços, procurando colocar a pessoa certa no lugar certo e privilegiando a colaboração entre unidades orgânicas.



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

## II) Definições e Estrutura do Mapa de Pessoal

### a) Carreiras

Quadro Nº 1 – Carreiras existentes no Município de Lisboa

Carreira		Categoria / Cargo
--	--	Cargos Dirigentes
Carreiras Gerais	Técnico Superior	Técnico Superior
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico
		Assistente Técnico
	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional
		Encarregado Operacional
		Assistente Operacional
Carreiras Especiais	Revistas	Enfermeiro
		Fiscal
	Não Revistas	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário; Guarda-Florestal; Especialista de Informática; Técnico de Informática; Bombeiro Sapador
Categorias Subsistentes		Chefe de Armazém; Chefe de Serviços de Administração Escolar Chefe de Serviços de Limpeza; Encarregado Brigada Limpa-Coletores; Encarregado de Pessoal Auxiliar; Fiscal de Obras; Maquinista Teatral Chefe; Sonoplasta Chefe; Tesoureiro Chefe

### b) Modalidades de vínculo

De acordo com o artigo 6º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei 35/2014 de 20 de junho, que determina o tipo de vínculo para o exercício de funções públicas, o mapa de pessoal inclui as seguintes modalidades:

☑ Contrato de trabalho em funções públicas:

☑ Tempo Indeterminado;

☑ Termo Resolutivo.

☑ Nomeação;

☑ Comissão de serviço.



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos





Conforme estipulado no artigo 8º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei 35/2014 de 20 de junho, é de referir que o mapa de pessoal inclui postos de trabalho ocupados por trabalhadores que se encontram integrados na carreira especial não revista de guarda florestal que mantêm a nomeação definitiva.

**Quadro Nº 2 – Postos de trabalho com nomeação definitiva**

Carreira (não revista)	Categoria
Guarda-florestal	Mestre Principal, Mestre, Guarda Florestal, Estagiário

**c) Postos de trabalho**

Os postos de trabalho integrados no presente mapa de pessoal encontram-se divididos em:

-  Previstos
-  Ocupados
-  Cativos
-  Vagos

Importa esclarecer que o mapa de pessoal não se confunde com o efetivo municipal, nem mesmo o número previsto com os postos de trabalho ocupados; o mapa é uma mera previsão de postos de trabalho, não corresponde necessariamente ao número de trabalhadores ao serviço.

A presente proposta alterou a estrutura comparativamente ao do mapa de pessoal de 2021, no que diz respeito aos postos de trabalho ocupados, tendo sido incluídos nestes os postos dos trabalhadores que se encontram numa das diferentes modalidades de mobilidade.

Deste modo, a proposta de mapa de pessoal para 2022 contempla os postos de trabalho previstos, ocupados, vagos e cativos e que se passam a caracterizar:



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

■ **Postos de trabalho previstos** consistem na totalidade dos postos que se prevêem necessários para o cumprimento das missões, das atribuições, dos objetivos e das atividades fixadas para o ano de 2022;

■ **Postos de trabalho ocupados** correspondem aos postos dos trabalhadores em exercício de funções, daqueles com dispensa total do exercício de funções ao abrigo da equiparação a bolseiro e de bolseiro de investigação e daqueles trabalhadores que se encontram em licença inferior a um ano que, apesar de não se encontrarem ao serviço, mantêm o seu posto de trabalho ocupado pelo período da licença, libertando-se o posto de trabalho no caso da licença ser prorrogada e exceder o período de um ano.

Contemplam igualmente os postos ocupados pelos trabalhadores que se encontram a exercer funções no Município de Lisboa através da figura da Mobilidade entre Órgãos ou Serviços aos quais é aplicável a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, ou no próprio Órgão ou Serviço (o Mapa de Pessoal contempla quatro situações, diferenciando entre mobilidade na categoria, intercategorias, intercarreiras ou na categoria em atividade diferente), ou através de ACIP, entre órgãos ou serviços aos quais é aplicável a LTFP e entidades às quais a mesma não é aplicável, ou através de Requisição ao abrigo do Estatuto da Carreira Docente.

■ **Postos de trabalho cativos** correspondem aos postos de origem dos trabalhadores da CML que se encontrem nas seguintes situações:

- Em mobilidade intercarreiras, intercategorias e na categoria em atividade diferente no Município de Lisboa;
- Em exercício de cargos dirigentes na Câmara Municipal de Lisboa;
- Postos dos trabalhadores da Câmara Municipal de Lisboa que se encontram em período experimental noutras carreiras;
- Em mobilidade ou em ACIP noutros organismos;



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

- Em período experimental noutros organismos;
- Em cargos de nomeação (por exemplo, membros de gabinetes) ou eleitos noutras entidades;
- Postos dos trabalhadores que transitaram para as freguesias no âmbito da reforma administrativa da cidade.

Outras situações:

- Postos de trabalho previstos em procedimentos concursais já autorizados;
- Postos de trabalho previstos para a constituição de processos de mobilidade intercarreiras.

■ **Postos de trabalho vagos** correspondem ao número de postos de trabalho previstos e aprovados mas não ocupados do Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Lisboa.

### ***III) Parâmetros considerados na elaboração do mapa para 2022***

Na elaboração da presente proposta, as diferenças entre o mapa de pessoal de 2021 para 2022 são explicadas por um conjunto de parâmetros de atualização.

Relativamente às saídas de trabalhadores do Município de Lisboa, o quadro seguinte apresenta o peso percentual de cada um dos motivos de **saídas definitivas** com reflexo nos postos de trabalho ocupados.



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

**Quadro Nº 3 – Atualização dos postos de trabalho ocupados –Saídas Definitivas**

<b>Saídas</b>		
<b>Saídas Definitivas</b>	<b>Número</b>	<b>%</b>
Aposentação/Reforma	290	46,9%
Caducidade/Denúncia/Rescisão do Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo	16	2,6%
Cessação da mobilidade na categoria na CML	16	2,6%
Cessação da mobilidade intercategorias e na categoria em atividade diferente na CML (com regresso à situação de origem)	6	1,0%
Cessação do Acordo de Cedência Interesse Público na CML	4	0,6%
Consolidação das mobilidades intercarreiras, intercategorias e em atividade diferente na CML (com libertação do posto de trabalho na situação na origem)	139	22,5%
Consolidação da mobilidade na categoria e intercarreiras no exterior	38	6,1%
Conclusão com sucesso do período experimental em categoria superior na CML	8	1,3%
Conclusão com sucesso do período experimental no exterior	8	1,3%
Demissão/Despedimento	7	1,1%
Denúncia/Rescisão do Contrato de Trabalho em Funções Públicas por tempo indeterminado	32	5,2%
Falecimento	47	7,6%
Fim de Comissão de Serviço/Regime de Substituição	7	1,1%
<b>Total</b>	<b>618</b>	<b>100,0%</b>

A aposentação continua a ser o motivo mais expressivo das saídas definitivas (290), seguido das consolidações de mobilidades intercarreiras, intercategorias e em atividade diferente na CML (139), visto que determinam a libertação do posto de trabalho de origem, totalizando 69,4% das saídas definitivas.





**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

**Quadro Nº 4 – Atualização postos de trabalho ocupados- Saídas por motivo de licença sem remuneração**

Licenças sem Remuneração	Número	%
Licença sem remuneração igual ou superior a 1 ano	16	72,7%
Prorrogação da licença sem remuneração	6	27,3%
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>100,0%</b>

As licenças sem remuneração com duração igual ou superior a 1 ano, bem como as prorrogações de licenças sem remuneração que perfaçam ou excedam o período de 1 ano, nos termos da lei, ao contrário dos motivos discriminados no quadro n.º 3, não implicam cessação do vínculo com a entidade, mas antes a suspensão do CTFP e a perda de posto de trabalho no mapa de pessoal, pelo que as mesmas devem ser contabilizadas como saídas. Deste modo, observa-se no período em análise 22 licenças sem remuneração, incluindo prorrogações, com perda de posto de trabalho, perfazendo um total de 640 saídas definitivas dos postos de trabalho ocupados na CML.

Outro parâmetro que determina a atualização do mapa de pessoal é a passagem para cativo de postos de trabalho ocupados por trabalhadores do Município de Lisboa. Os motivos de saída de trabalhadores – indicados no quadro nº 5 -, devido à sua natureza, determinam a transição dos postos de trabalho para cativo, sendo os motivos mais significativos os de mobilidade na categoria no exterior (43) e o procedimento concursal no exterior (32), com um peso percentual total de cerca de 77%.

**Quadro Nº 5 –Desempenho de funções noutros Organismos**

Saídas - Passagem para cativo - Desempenho funções noutros organismos	Número	%
ACIP	4	4,1%
Mobilidades na categoria/intercarreiras no exterior	43	43,9%
Nomeação/Regime de Substituição	19	19,4%
Procedimento concursal no exterior	32	32,7%
<b>Total</b>	<b>98</b>	<b>100%</b>



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Como se pode observar no quadro nº 6, relativamente às restantes situações que determinam a passagem dos postos de trabalho dos ocupados para cativo são as mobilidades intercarreiras que têm maior representatividade (54,2%), seguido dos trabalhadores que se encontram em mobilidade na categoria em atividade diferente (27,5%).

*Quadro Nº 6 – Desempenho de funções na CML em carreira/categoria ou área de atividade diferentes*

<b>- Passagem para cativo - Desempenho de funções na CML em cargo dirigente, carreira/categoria ou área de atividade diferentes</b>	<b>Número</b>	<b>%</b>
Mobilidade na categoria em atividade diferente	33	27,5%
Mobilidade intercarreiras	65	54,2%
Mobilidade Intercategorias	8	6,7%
Procedimento concursal	9	7,5%
Nomeação/Regime de Substituição	5	4,2%
<b>Total</b>	<b>120</b>	<b>100,0%</b>

O quadro seguinte compara o número de postos de trabalho do mapa de pessoal de 2021 com aqueles agora propostos para o ano de 2022:

*Quadro Nº 7 – Comparação de postos de trabalho – 2021/ 2022*

<b>Postos de Trabalho</b>	<b>Mapa de Pessoal para 2021</b>	<b>Proposta de Mapa de Pessoal para 2022</b>	<b>Diferencial</b>	<b>Variação %</b>
<b>Postos de Trabalho Previstos</b>	13068	12441	-627	-4,8%
<b>Postos de Trabalho Ocupados</b>	9428	9510	82	0,9%
<b>Postos de Trabalho Cativos</b>	2442	2084	-358	-14,7%
<b>Postos de Trabalho Vagos</b>	1198	847	-351	-29,3%



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

No que concerne aos **postos de trabalho previstos**, observa-se uma variação negativa de **4,8%** em relação a 2021 na medida em que muitos postos de trabalhos previstos tinham como finalidade dar resposta ao plano de recrutamento, mas não foram preenchidos atendendo à desistência de candidatos aos procedimentos concursais .

Não obstante desta redução, a previsão de mapa de pessoal para 2022 contempla o número de postos de trabalho necessários para colmatar as carências de recursos humanos identificadas pelos serviços municipais como necessidades permanentes, necessidades essas refletidas na proposta do plano anual de recrutamento para 2022, prevendo a abertura de procedimentos concursais com ou sem vínculo de emprego público e processos para a constituição de mobilidades intercarreiras.

Especificamente no que diz respeito aos processos de mobilidades intercarreiras, prevê ainda postos de trabalho para os trabalhadores da CML nas categorias de técnico superior, assistente técnico, especialista de informática e técnico de informática, num total de 45 postos de trabalho a preencher, conciliando, deste modo, as carências de recursos humanos deste Município com a valorização profissional dos seus trabalhadores.

Em relação aos **postos de trabalho ocupados**, verifica-se um acréscimo de 0,9%, decorrente, nomeadamente, da entrada de trabalhadores no âmbito dos procedimentos concursais, nomeadamente na área de educação resultante da transição dos trabalhadores no âmbito da descentralização administrativa na área da educação para o Município de Lisboa

Os **postos de trabalho cativos** apresentam um decréscimo de 14,7% resultante da conclusão dos procedimentos concursais em curso, das consolidações das mobilidades na categoria no exterior, na categoria em atividade diferente, intercarreiras e intercategorias. Esta redução também contempla as saídas definitas, como por exemplo, as aposentações ou falecimentos, dos trabalhadores que transitaram para as juntas de freguesia no âmbito da reforma administrativa da cidade de Lisboa , cujos postos de trabalho se encontravam cativos.



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

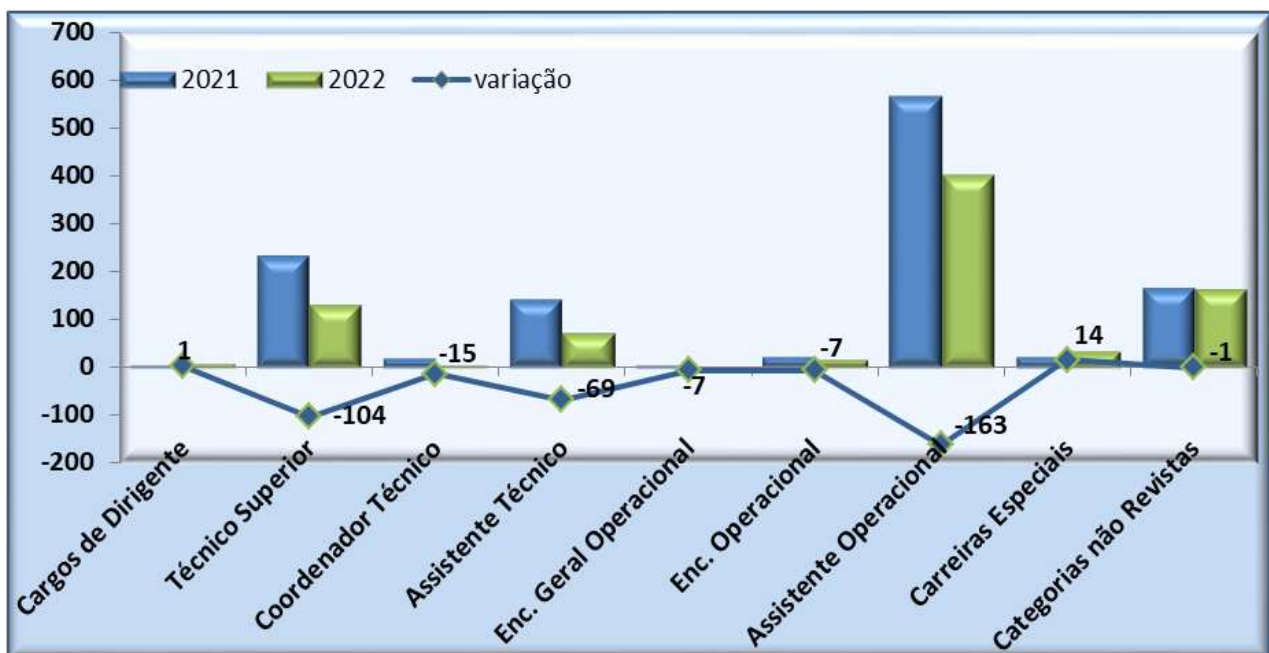
Ainda em relação ao quadro n.º 7, há a acrescentar que, comparativamente a 2021, **os postos de trabalho vagos** apresentam um decréscimo de 29,3%, sendo uma das principais causas a desistência de candidatos nos procedimentos concursais, como por exemplo, com maior ênfase na categoria de técnico superior nas áreas de arquitetura, área financeira, direito, engenharia civil e na categoria de assistente operacional, educação.

Comparativamente ao ano de 2021, houve igualmente a redução de postos de trabalho nas áreas funcionais cujos serviços municipais não apresentaram carências de recursos humanos.

Paralelamente é tido sempre em consideração a variável aposentações, atendendo quer aos pedidos a decorrer dos trabalhadores, quer seja a idade igual ou superior a 60 anos que poderão ocorrer em cada categoria e respetiva área funcional .

O gráfico a seguir apresenta a variação dos postos de trabalho vagos entre 2021 e 2022.

*Gráfico Nº 1 – Variação entre 2021/2022 dos postos de trabalho vagos por cargos/ carreiras/categorias*





**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Por fim, comparativamente a 2021, no que se refere à modalidade da relação jurídica de emprego público, os postos de trabalho ficam distribuídos do seguinte modo:

**Quadro Nº 8 – Modalidades de Relação Jurídica de Emprego Público: Comparação 2021/2022**

Modalidades de Vinculação	POSTOS DE TRABALHO							
	Previstos 2021	Previstos 2022	Ocupados 2021	Ocupados 2022	Cativos 2021	Cativos 2022	Vagos 2021	Vagos 2022
Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	12560	11787	9101	8980	2303	1986	1156	821
Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo	270	437	131	339	139	98	0	0
Nomeação	62	41	27	23	–	–	35	18
Comissão de Serviço e Regime de Substituição	176	176	169	168	–	–	7	8
<b>TOTAL</b>	<b>13068</b>	<b>12441</b>	<b>9428</b>	<b>9510</b>	<b>2442</b>	<b>2084</b>	<b>1198</b>	<b>847</b>
<b>Variação</b>		<b>-627</b>		<b>82</b>		<b>-358</b>		<b>-351</b>

A grande maioria dos trabalhadores do Município de Lisboa estão vinculados por contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (8980), exceptuando os guardas florestais (23), que detêm nomeação definitiva, e as situações de comissões de serviço de cargos de comando do RSB e de regimes de substituição de cargos dirigentes (169). Relativamente ao contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo, incluído na estrutura do mapa de pessoal de 2021, temos atualmente 339 trabalhadores em exercício de funções.



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

#### **IV) Análise dos postos de trabalho previstos para 2022**

Em comparação com o mapa de pessoal de 2021, verificou-se uma diminuição no número de postos de trabalho previstos, passando de 13.068 para 12.441 (-627).

**Quadro Nº 9 –Postos de trabalho: Variação Mapa de Pessoal 2021/2022**

<b>Carreiras/Categorias/ Cargos</b>		<b>Total de postos de trabalho previstos para 2021</b>	<b>Total de postos de trabalho previstos para 2022</b>	<b>Variação</b>
---	Dirigentes	176	176	<b>0</b>
Carreiras Gerais	Técnico Superior	3085	2947	<b>-138</b>
	Coordenador Técnico	110	82	<b>-28</b>
	Assistente Técnico	1905	1749	<b>-156</b>
	Encarregado Geral Operacional	65	56	<b>-9</b>
	Encarregado Operacional	206	193	<b>-13</b>
	Assistente Operacional	5907	5653	<b>-254</b>
Carreiras Especiais	Carreiras Especiais	194	195	<b>1</b>
Carreiras não Revistas	Carreiras não Revistas	1370	1348	<b>-22</b>
Categorias Subsistentes	Categorias Subsistentes	50	42	<b>-8</b>
<b>Total</b>		<b>13068</b>	<b>12441</b>	<b>-627</b>

Da comparação da previsão dos postos de trabalho entre 2021 e 2022, representada no quadro nº 9, constata-se uma diminuição generalizada em quase todas as categorias, com particular ênfase a de assistente operacional (254) e do assistente técnico (156) decorrentes das saídas definitivas como por exemplo, aposentações, consolidações noutras carreiras superiores, consolidações das mobilidades no exterior.

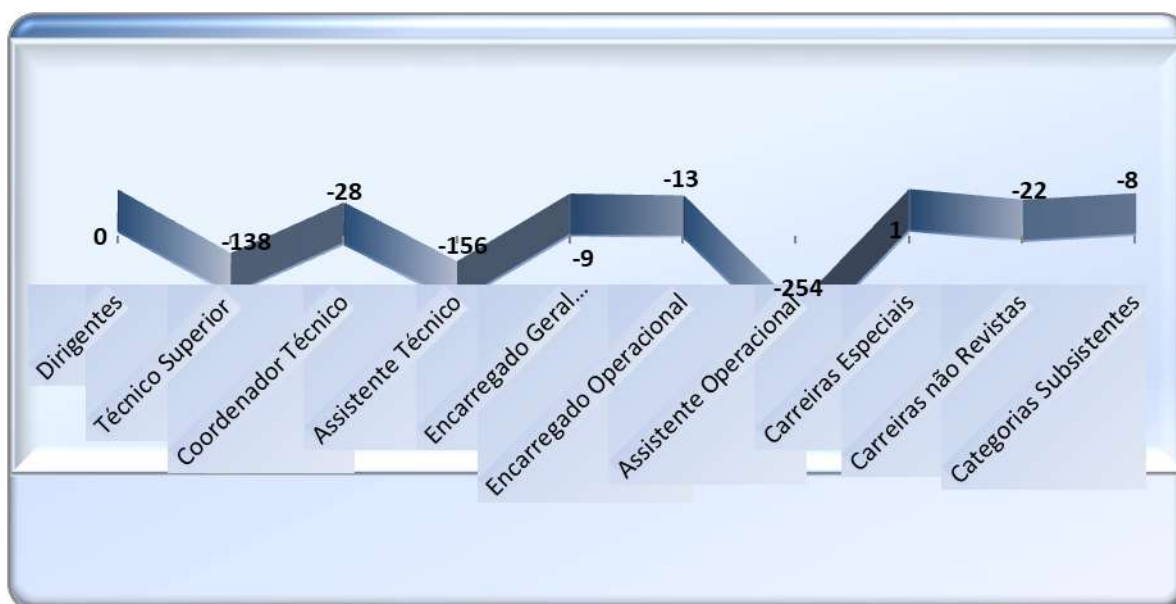
Observa-se uma redução dos postos de trabalho previstos nas categorias subsistentes (-8), devido a aposentações ocorridas este ano.



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

O gráfico n.º 2 apresenta a variação entre 2021 e 2022, em termos globais, da previsão dos postos de trabalho por carreira/categoria/cargos, registando-se uma redução mais significativa nas categorias de assistente operacional e assistente técnico, como já explicado anteriormente.

*Gráfico Nº 2 – Variação dos postos de trabalho previstos 2021/2022*



*Quadro Nº 10– Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para 2022*

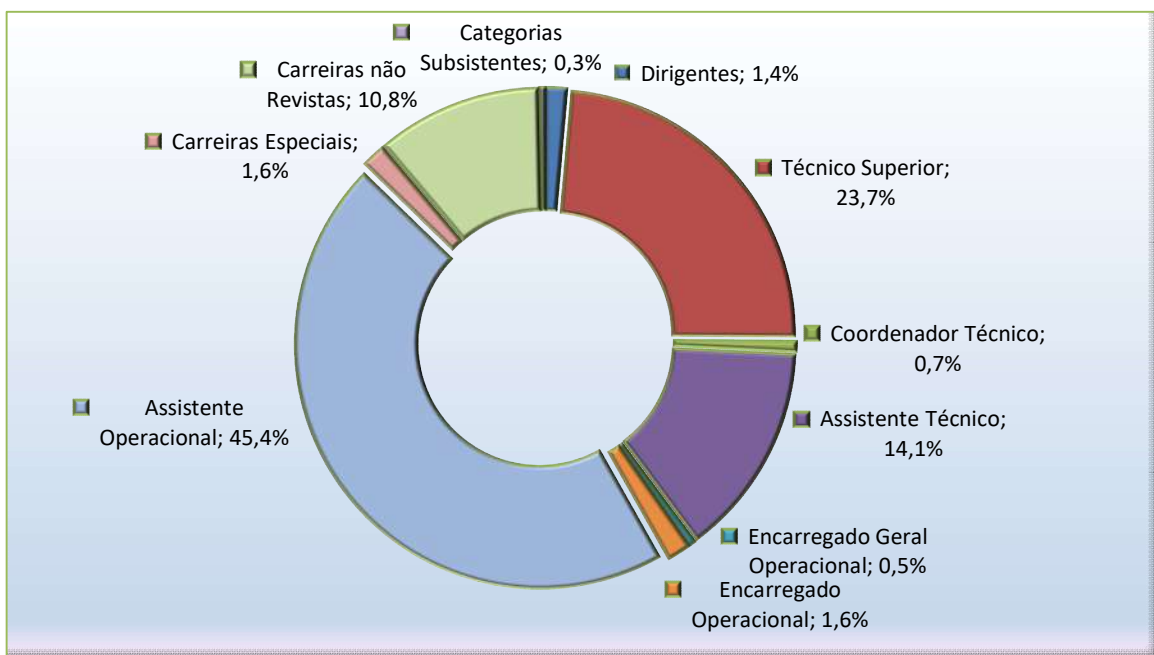
Cargo/Carreira/Categoria	Previsão 2022	%
Dirigentes	176	1,4%
Técnico Superior	2947	23,7%
Coordenador Técnico	82	0,7%
Assistente Técnico	1749	14,1%
Encarregado Geral Operacional	56	0,5%
Encarregado Operacional	193	1,6%
Assistente Operacional	5653	45,4%
Carreiras Especiais	195	1,57%
Carreiras não Revistas	1348	10,8%
Categorias Subsistentes	42	0,3%
<b>Total</b>	<b>12441</b>	<b>100%</b>



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Em termos percentuais, é a categoria de assistente operacional que tem a maior representatividade no total dos postos de trabalho previstos para 2022, com 45,4%, seguida da carreira de técnico superior com 23,7%.

*Gráfico Nº 3 – Distribuição percentual da previsão de postos de trabalho para 2022*







**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

**V) Postos de trabalho previstos - comparação entre 2021 e 2022**

O quadro infra reflete a diminuição dos postos de trabalho previstos (- 627) com maior detalhe, por carreira, categoria e área funcional, com análise da variação entre os anos de 2021 e 2022.

**Quadro Nº 11 – Variação dos postos de trabalho previstos entre 2021/ 2022**

	Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2021	Postos trabalho previstos 2022	Variação
<b>CARGOS DIRIGENTES</b>		Diretor Municipal		13	13	0
		Diretor de Departamento		46	46	0
		Chefe de Divisão		101	101	0
		Coordenador de equipa de Projeto		8	8	0
<b>CARGOS DE COMANDO RSB</b>		Comandante do RSB		1	1	0
		2º Comandante do RSB		1	1	0
		Adjunto Técnico do RSB		6	6	0
		<b>Total Cargos Dirigentes</b>			<b>176</b>	<b>176</b>
<b>CARREIRAS GERAIS</b>	Técnico Superior	Técnico Superior	Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais	152	150	-2
			Animação Sociocultural	8	9	3
			Antropologia	33	33	0
			Área Administrativa	1	1	0
			Área Financeira	213	205	-8
			Arqueologia	13	13	0
			Arquitetura	443	402	-41
			Arquitetura Paisagística	61	60	-1
			Arquivo	27	27	0
			Artes Decorativas	3	3	0
			Artes e Cultura	19	21	2
			Biblioteca e Documentação	59	58	-1



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2021	Postos trabalho previstos 2022	Varição
<b>CARREIRAS GERAIS</b>	Técnico Superior	Técnico Superior	Biologia	6	6	0
			Bioquímica	1	1	0
			Biotecnologia	2	2	0
			Ciências Biofísicas	1	1	0
			Ciências da Comunicação	159	159	0
			Ciências da Educação	14	14	0
			Conservação e Restauro	11	10	-1
			Conservador de Museus	2	2	0
			Design	37	37	0
			Dietética e Nutrição	5	5	0
			Direito	381	343	-38
			Educação Especial e Reabilitação	2	2	0
			Educação Física e Desporto	58	59	1
			Engenharia Agrária	11	10	-1
			Engenharia Agrónoma	17	15	-2
			Engenharia Alimentar	6	5	-1
			Engenharia do Ambiente	37	37	0
			Engenharia Biofísica	7	7	0
			Engenharia Biotecnológica	1	1	0
			Engenharia Civil	308	272	-36
			Engenharia Eletrotécnica	32	25	-7
			Engenharia Eletrotécnica e Telecomunicações	2	2	0
			Engenharia Florestal	2	3	1
Engenharia Geográfica	4	4	0			



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2021	Postos trabalho previstos 2022	Varição
<b>CARREIRAS GERAIS</b>	Técnico Superior	Técnico Superior	Engenharia Geológica	2	2	0
			Engenharia e Gestão Industrial	1	2	1
			Engenharia de Gestão, Projetos e Obras	3	4	1
			Engenharia Hortofrutícola	2	2	0
			Engenharia de Máquinas	8	8	0
			Engenharia Mecânica	28	25	-3
			Engenharia Mecatrónica	1	1	0
			Engenharia Química	16	15	-1
			Engenharia Sanitária	3	3	0
			Engenharia Silvicultora	4	4	0
			Engenharia Zootécnica	3	4	1
			Ergonomia	3	3	0
			Filosofia	9	9	0
			Geografia	60	61	1
			Geologia	15	15	0
			Gestão de Recursos Humanos	37	34	-3
			Gestão do Ambiente e Território	10	10	0
			Gestão na área das Atividades Económicas	4	4	0
			História	168	163	-5
			Intervenção Social	114	131	17
			Línguas e Literaturas	50	49	-1
			Marketing	5	5	0
			Matemáticas Aplicadas	6	6	0
			Medicina Veterinária	28	27	-1
Proteção Civil	7	6	-1			
Psicologia	81	75	-6			
Química	5	4	-1			
Relações Internacionais e Cooperação	28	25	-3			



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2021	Postos trabalho previstos 2022	Varição	
<b>CARREIRAS GERAIS</b>	Técnico Superior	Técnico Superior	Saúde Pública	1	1	0	
			Secretariado e Assessoria de Direção	6	6	0	
			Segurança e Higiene no Trabalho	15	16	1	
			Sociologia	127	126	-1	
			Solicitadoria	6	6	0	
			Teologia	2	2	0	
			Tradução	4	4	0	
			Transportes	3	3	0	
			Turismo	17	17	0	
			Urbanismo e Planeamento	65	65	0	
	<b>Total da Carreira Técnico Superior</b>				<b>3085</b>	<b>2947</b>	<b>-138</b>
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	Administração Local	23	20	-3	
			Administrativo	70	53	-17	
			Aferição de pesos e medidas	1	1	0	
			Agrícola	1		-1	
			Arquivo	1	1	0	
			Biblioteca e Documentação	1		-1	
			Cemitério	5	4	-1	
			Construção Civil	2	1	-1	
			Desenho de Especialidade de Projetos	2	1	-1	
Higiene Sanitária			1		-1		
Tesouraria			1		-1		
Topografia			1	1	0		
Turismo			1		-1		
<b>Total da Carreira Coordenador Técnico</b>				<b>110</b>	<b>82</b>	<b>-28</b>	



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2021	Postos trabalho previstos 2022	Varição
<b>CARREIRAS GERAIS</b>	Assistente Técnico	Assistente Técnico	Administrativo	1438	1329	-109
			Aferição de Pesos e Medidas	11	11	0
			Agente Técnico Agrícola	11	10	-1
			Ambiente	11	8	-3
			Análises	2	2	0
			Arqueologia	1	1	0
			Arquivo	24	20	-4
			Atividade Comercial	2	2	0
			Biblioteca e Documentação	53	42	-11
			Campismo	3	3	0
			Climatização	1	1	0
			Comunicação Social	4	3	-1
			Construção Civil	18	17	-1
			Contabilidade	8	7	-1
			Controlo de Tráfego	1	1	0
			Desenho	36	30	-6
			Desenho de Especialidade de Decoração	3	3	0
			Desenho de Especialidade de Projetos	14	14	0
			Design	5	5	0
			Desporto	32	28	-4
			Fotografia	9	8	-1
			Higiene Sanitária	34	33	-1
			Higiene e Segurança	4	2	-2
Intervenção social	20	18	-2			
Medição e Orçamentos	3	2	-1			



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2021	Postos trabalho previstos 2022	Varição
<b>CARREIRAS GERAIS</b>	Assistente Técnico	Assistente Técnico	Meios Audiovisuais	1	1	0
			Museografia	1	1	0
			Oficinas Gráficas	4	4	0
			Organização e Métodos	5	3	-2
			Restauro e Encadernação	4	3	-1
			Secretariado e Relações Públicas	98	94	-4
			Solicitadoria	1	1	0
			Telecomunicações	7	6	-1
			Tesouraria	6	9	3
			Transportes	3	3	0
			Topografia	19	17	-2
			Tradução	3	3	0
			Turismo	5	4	-1
	<b>Total da Categoria de Assistente Técnico</b>			<b>1905</b>	<b>1749</b>	<b>-156</b>
	<b>Total da Carreira Assistente Técnico</b>			<b>2015</b>	<b>1831</b>	<b>-184</b>
	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Armazéns	2	2	0
			Espaços Verdes	3	3	0
			Mecânico	4	3	-1
			Obras	2	1	-1
			Oficinas Elétricas	3	2	-1
Oficinas Gráficas			1	1	0	
Serviços de Higiene e Limpeza			43	38	-5	
Transportes Mecânicos			7	6	-1	
<b>Total da Categoria de Encarregado Geral Operacional</b>			<b>65</b>	<b>56</b>	<b>-9</b>	



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2021	Postos trabalho previstos 2022	Varição
<b>CARREIRAS GERAIS</b>	Assistente Operacional	Encarregado Operacional	Calceteiro	2	2	0
			Canalizador	1		-1
			Canil	5		-5
			Cantoneiro de Arruamentos	1	1	0
			Cemitério	8	8	0
			Educação	39	39	39
			Eletricista	2	2	0
			Jardineiro	11	11	0
			Lavador de Viaturas	1	1	0
			Mecânico	14	10	-4
			Montador Eletricista	2	2	0
			Obras	1	1	0
			Oficinas Gráficas	1	1	0
			Parques Desportivos e Recreativos	1	1	0
			Serviços de Higiene e Limpeza	115	101	-14
			Soldador	1	1	0
			Transportes Mecânicos		7	7
			Tratador Apanhador de Animais		4	4
			Viveirista	1	1	0
<b>Total da Categoria de Encarregado Operacional</b>				<b>206</b>	<b>193</b>	<b>-13</b>



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2021	Postos trabalho previstos 2022	Varição
<b>CARREIRAS GERAIS</b>	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Asfaltador	4	4	0
			Auxiliar	511	428	-83
			Auxiliar de Medicina Veterinária	2	2	0
			Bate-Chapas	7	4	-3
			Bilheteiro	5	4	-1
			Calceteiro	29	20	-9
			Canalizador	13	10	-3
			Canteiro	1	1	0
			Cantoneiro de Arruamentos	6	6	0
			Cantoneiro de Limpeza	1639	1475	-164
			Carpinteiro de Limpos	6	5	-1
			Carregador	8	7	-1
			Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	460	442	-18
			Condutor de Veículos Ligeiros	52	51	-1
			Condutor de Veículos Pesados	10	10	0
			Condutor de Veículos Pesados de Transporte de Passageiros	7	7	0
			Costureira	5	4	-1
			Coveiro	127	123	-4
			Cozinheiro	86	85	-1
			Educação	2112	2218	106
			Eletricista	45	39	-6
			Eletricista de Automóveis	11	9	-2
			Estofador	2	2	0
Estucador	1	1	0			
Fiel de Armazém	30	27	-3			
Impressor de Artes Gráficas	24	24	0			
Jardineiro	249	228	-21			





**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2021	Postos trabalho previstos 2022	Varição
<b>CARREIRAS GERAIS</b>	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Lavador de Viaturas	3	2	-1
			Limpa-Coletores	39	39	0
			Lubrificador	5	7	2
			Marcador de Via	6	5	-1
			Marceneiro	14	11	-3
			Mecânico	84	74	-10
			Montador Eletricista	61	54	-7
			Nadador Salvador	4	2	-2
			Obras	15	15	0
			Oficial de Diligências	1	1	0
			Pedreiro	30	22	-8
			Pintor	17	17	0
			Pintor Automóveis	4	4	0
			Restaurador de Azulejos	3	3	0
			Serralheiro Civil	6	7	1
			Serralheiro Mecânico	2	2	0
			Soldador	22	19	-3
			Sonoplasta	6	5	-1
			Telefonista	42	40	-2
			Topografia	8	8	0
			Torneiro	4	4	0
			Tratador Apanhador de Animais	54	54	0
			Vigilante de Jardins e Parques Infantis	7	6	-1
			Viveirista	11	11	0
			Vulcanizador	7	5	-2
			<b>Total da Categoria de Assistente Operacional</b>			
<b>Total da Carreira de Assistente Operacional</b>				<b>6178</b>	<b>5902</b>	<b>-276</b>



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2021	Postos trabalho previstos 2022	Varição
<b>CARREIRAS REVISTAS</b>	Enfermagem	Enfermeiro	-	10	11	1
	Fiscalização	Coordenador	-	9	9	0
		Fiscal	-	175	175	0
	<b>Total da Carreira de Fiscalização</b>			<b>184</b>	<b>184</b>	<b>0</b>
	<b>Total das Carreiras Especiais</b>			<b>194</b>	<b>195</b>	<b>1</b>
<b>CARREIRAS NÃO REVISTAS</b>	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário		46	46	0
	<b>Total da Carreira de Educador de Infância</b>			<b>46</b>	<b>46</b>	<b>0</b>
	Guarda Florestal	Mestre Principal, Mestre, Guarda Florestal, Estagiário		62	41	-21
	<b>Total da Carreira de Guarda Florestal</b>			<b>62</b>	<b>41</b>	<b>-21</b>
	Especialista de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1		86	85	-1
		Grau 1 Nível 1		2	3	1
	Técnico de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1		60	60	0
		Técnico de Informática Adjunt, Nível 1, Nível 2, Nível 3		2	1	-1
	<b>Total da Carreira de Informática</b>			<b>150</b>	<b>149</b>	<b>-1</b>
	Bombeiro Sapador	Chefe Principal		50	50	0
		Chefe 1ª Classe				
Chefe 2ª Classe						
Subchefe Principal			1062	1062	0	
Subchefe 1ª classe						
Subchefe 2ª classe						
Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta						
<b>Total da Carreira Bombeiro Sapador</b>			<b>1112</b>	<b>1112</b>	<b>0</b>	
<b>Total das Carreiras não Revistas</b>			<b>1370</b>	<b>1348</b>	<b>-22</b>	



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2021	Postos trabalho previstos 2022	Varição
<b>CATEGORIAS SUBSISTENTES</b>		Chefe de Armazém		7	6	-1
		Chefe de Serviços de Administração Local		9	5	9
		Chefe de Serviços de Limpeza		1	1	0
		Encarregado de Brigada de Limpa Coletores		1	1	0
		Encarregado de Pessoal Auxiliar		5	4	-1
		Fiscal de Obras		22	20	-2
		Maquinista Teatral Chefe		3	3	0
		Sonoplasta Chefe		1	1	0
		Tesoureiro Chefe		1	1	0
<b>Total das Categorias Subsistentes</b>				<b>50</b>	<b>42</b>	<b>5</b>
<b>Total Geral</b>				<b>13068</b>	<b>12441</b>	<b>-627</b>

Conforme se pode consultar no quadro supra, para o mapa de 2022 foi criada a área funcional de «transportes mecânicos» na categoria de encarregado operacional para dar resposta à carência identificada pela Divisão de Gestão de Frota/Departamento de Reparação e Manutenção Mecânica da Direção Municipal de Higiene Urbana. Foi alterada a denominação da categoria encarregado operacional, canil, para categoria de encarregado operacional, tratador e apanhador de animais.

Por outro lado, foram eliminadas do mapa de pessoal do próximo ano as seguintes áreas funcionais por inexistência de postos de trabalho ocupados:

- ✓ Coordenador Técnico, Agrícola;
- ✓ Coordenador Técnico, Biblioteca e Documentação;
- ✓ Coordenador Técnico, Higiene Sanitária;
- ✓ Coordenador Técnico, Tesouraria;
- ✓ Coordenador Técnico, Turismo;
- ✓ Encarregado Operacional, Canalizador.



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

**VI) Postos de trabalho cativos - comparação entre 2021 e 2022**

Apresenta-se seguidamente o quadro ilustrativo dos postos de trabalho cativos, distribuídos por carreira/categoria e área funcional, com análise da variação entre os anos de 2021 e 2022. Constatam-se que as categorias com maior representatividade são a de assistente operacional (1.250) e de técnico superior (445).

**Quadro Nº 12 – Variação dos postos de trabalho cativos entre 2021/ 2022**

Carreira	Categoria	Área de Atividade	Postos de Trabalho Cativos 2021	Postos de Trabalho Cativos 2022	Varição
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais	21	15	-6
		Animação Sociocultural	1	1	0
		Antropologia	5	4	-1
		Área Financeira	36	34	-2
		Arqueologia	1	1	0
		Arquitetura	93	56	-37
		Arquitetura Paisagística	2	3	1
		Arquivo	6	6	0
		Artes e Cultura	4	4	0
		Biblioteca e Documentação	6	8	2
		Biologia	2	2	0
		Ciências da Comunicação	29	25	-4
		Ciências da Educação	1	2	1
		Conservação e Restauro	1	1	0
		Design	2	1	-1
		Dietética e Nutrição	1	1	0
		Direito	82	68	-14
		Educação Física e Desporto	9	9	0
		Engenharia Agrária	0	1	1
		Engenharia Agrónoma	2	3	1
Engenharia do Ambiente	8	2	-6		
Engenharia Biofísica	2	2	0		



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria	Área de Atividade	Postos de Trabalho Cativos 2021	Postos de Trabalho Cativos 2022	Varição	
<b>CARREIRAS GERAIS</b>	Técnico Superior	Técnico Superior	Engenharia Biotecnológica	0	1	1
			Engenharia Civil	41	38	-3
			Engenharia Eletrotécnica	12	4	-8
			Engenharia Geológica	1	1	0
			Engenharia de Gestão, Projetos e Obras	0	1	1
			Engenharia Hortofrutícola	1	1	0
			Engenharia Mecânica	9	4	-5
			Engenharia Química	1	0	-1
			Ergonomia	1	1	0
			Filosofia	2	2	0
			Geografia	9	10	1
			Gestão de Recursos Humanos	3	0	-3
			Gestão do Ambiente e Território	2	2	0
			História	26	28	2
			Intervenção Social	12	29	17
			Línguas e Literaturas	4	5	1
			Marketing	1	1	0
			Matemáticas Aplicadas	2	1	-1
			Medicina Veterinária	11	16	5
			Proteção Civil	2	4	2
			Psicologia	10	8	-2
			Química	1	1	0
			Relações Internacionais e Cooperação	7	6	-1
			Saúde Pública	1	1	0
			Segurança e Higiene no Trabalho	4	5	1
			Sociologia	7	9	2
			Teologia	1	1	0
Tradução	1	1	0			
Turismo	1	1	0			
Urbanismo e Planeamento	14	14	0			
<b>Total da Carreira Técnico Superior</b>			<b>501</b>	<b>445</b>	<b>-56</b>	



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria	Área de Atividade	Postos de Trabalho Cativos 2021	Postos de Trabalho Cativos 2022	Varição	
<b>CARREIRAS GERAIS</b>	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	Administração Local	1	1	0
			Administrativo	4	4	0
			Turismo	1	0	-1
	<b>Total da Carreira Coordenador Técnico</b>			<b>6</b>	<b>5</b>	<b>-1</b>
	Assistente Técnico	Assistente Técnico	Administrativo	166	119	-47
			Aferição de Pesos e Medidas	2	0	-2
			Ambiente	4	1	-3
			Arquivo	12	10	-2
			Biblioteca e Documentação	17	14	-3
			Campismo	1	1	0
			Climatização	1	0	-1
			Construção Civil	1	0	-1
			Contabilidade	1	1	0
			Desenho	5	2	-3
			Desenho de Especialidade de Decoração	1	1	0
			Desenho de Especialidade de Projetos	1	0	-1
			Design	1	1	0
			Desporto	7	9	2
			Fotografia	1	0	-1
			Higiene Sanitária	4	4	0
			Intervenção social	4	3	-1
			Medição e Orçamentos	2	1	-1
			Museografia	1	1	0
			Organização e Métodos	1	0	-1
Secretariado e Relações Públicas			7	6	-1	
Telecomunicações	1	0	-1			
Transportes	1	1	0			
Turismo	1	1	0			
<b>Total da Categoria de Assistente Técnico</b>			<b>243</b>	<b>176</b>	<b>-67</b>	
<b>Total da Carreira Assistente Técnico</b>			<b>249</b>	<b>181</b>	<b>-68</b>	



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria	Área de Atividade	Postos de Trabalho Cativos 2021	Postos de Trabalho Cativos 2022	Variação	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Mecânico	2	2	0
		Serviços de Higiene e Limpeza	10	10	0	
	<b>Total da Categoria de Encarregado Geral Operacional</b>			<b>12</b>	<b>12</b>	<b>0</b>
	Assistente Operacional	Encarregado Operacional	Cemitério	4	4	0
			Eletricista	2	2	0
			Jardineiro	3	3	0
			Mecânico	2	2	0
			Obras	1	1	0
			Parques Desportivos e Recreativos	1	1	0
			Serviços de Higiene e Limpeza	43	39	-4
			Transportes Mecânicos		7	7
	<b>Total da Categoria de Encarregado Operacional</b>			<b>56</b>	<b>59</b>	<b>3</b>
	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Auxiliar	71	77	6
			Auxiliar de Medicina Veterinária	2	2	0
			Bilheteiro	1	1	0
			Calceteiro	9	1	-8
			Cantoneiro de Limpeza	748	648	-100
Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais			72	30	-42	
Condutor de Ligeiros			5	5	0	
Condutor de Pesados			2	2	0	
Coveiro			18	20	2	
Cozinheiro			29	31	2	
Educação			454	398	-56	
Eletricista			19	8	-11	
Fiel de Armazém			1	1	0	
Jardineiro			11	4	-7	
Limpa-Coletores			4	4	0	



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria	Área de Atividade	Postos de Trabalho Cativos 2021	Postos de Trabalho Cativos 2022	Varição	
<b>CARREIRAS GERAIS</b>	Assistente Operacional	Mecânico	18	1	-17	
		Montador Eletricista	1	0	-1	
		Pedreiro	10	1	-9	
		Pintor	1	1	0	
		Restaurador de Azulejos	3	3	0	
		Serralheiro Civil	1	1	0	
		Soldador	2	2	0	
		Sonoplasta	2	2	0	
		Telefonista	1	3	2	
		Topografia	1	2	1	
		Tratador Apanhador de Animais	1	2	1	
	<b>Total da Categoria de Assistente Operacional</b>			<b>1487</b>	<b>1250</b>	<b>-237</b>
<b>Total da Carreira de Assistente Operacional</b>			<b>1555</b>	<b>1321</b>	<b>-234</b>	
<b>CARREIRAS ESPECIAIS</b>	Enfermagem	Enfermeiro	-	4	4	0
	Fiscalização	Coordenador	-	3	3	0
		Fiscal	-	20	18	-2
	<b>Total da Carreira de Fiscalização</b>			<b>23</b>	<b>21</b>	<b>-2</b>
<b>Total de Carreiras Especiais</b>			<b>27</b>	<b>25</b>	<b>-2</b>	
<b>CARREIRAS NÃO REVISTAS</b>	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	-	2	1	-1
	<b>Total da Carreira de Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário</b>			<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-1</b>
	Especialista de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1	-	12	13	1
		Grau 1 Nível 1	-	1	2	1
	Técnico de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1	-	4	6	2
		Grau 1 Nível 1	-	1	0	-1
<b>Total da Carreira de Informática</b>			<b>18</b>	<b>21</b>	<b>3</b>	



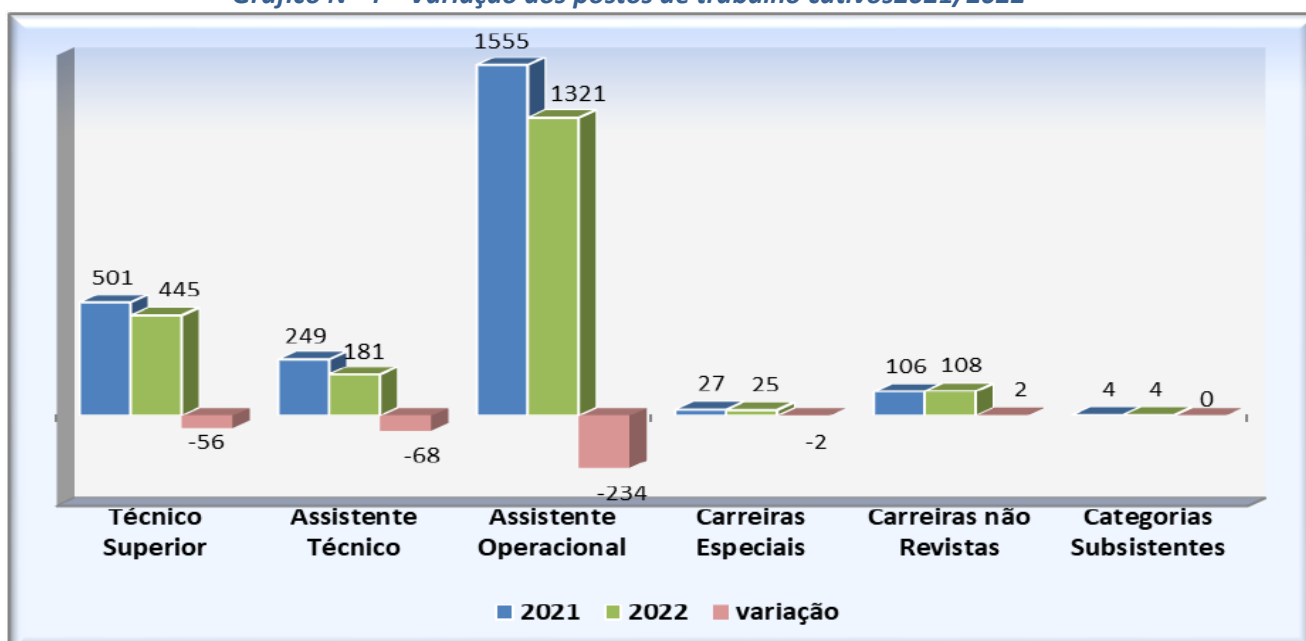


**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria	Área de Atividade	Postos de Trabalho Cativos 2021	Postos de Trabalho Cativos 2022	Variação	
<b>CARREIRAS NÃO REVISTAS</b>	Bombeiro Sapador	Chefe 1ª Classe	-	1	0	-1
		Subchefe 1ª Classe	-	1	3	2
		Subchefe 2ª Classe	-	3	3	0
		Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta	-	81	80	-1
	<b>Total da Carreira Bombeiro Sapador</b>			<b>86</b>	<b>86</b>	<b>0</b>
<b>Total da Carreiras não Revistas</b>			<b>106</b>	<b>108</b>	<b>2</b>	
<b>CATEGORIAS SUBSISTENTES</b>	Maquinista Teatral Chefe		3	3	0	
		Sonoplasta Chefe	1	1	0	
	<b>Total categorias subsistentes</b>			<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
<b>Total da variação dos postos de trabalho cativos</b>			<b>2442</b>	<b>2084</b>	<b>-358</b>	

O gráfico a seguir apresenta a variação dos postos de trabalho cativos entre os anos em análise, destacando-se a categoria de assistente operacional (-234), em grande parte, devido às aposentações/falecimentos dos trabalhadores que transitaram para as juntas de freguesia, no âmbito da reforma administrativa; das consolidações das mobilidades na categoria em actividade diferente, das consolidações das mobilidades na categoria no exterior.

**Gráfico Nº 4 – Variação dos postos de trabalho cativos 2021/2022**





**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

**VII) Postos de trabalho vagos - comparação entre 2021 e 2022**

O quadro infra reflete a diminuição dos postos de trabalho vagos (- 351) com maior detalhe, por carreira, categoria e área funcional, com análise da variação entre 2021 e 2022.

**Quadro Nº 13 – Variação dos postos de trabalho não preenchidos entre 2021/ 2022**

CARREIRA		CATEGORIA/CARGO	ÁREA DE ATIVIDADE	VAGOS 2021	VAGOS 2022	VARIAÇÃO
CARGOS DIRIGENTES		Diretor de Departamento	-	0	1	1
		Chefe de Divisão	-	3	3	0
		Coordenador de Equipa de Projeto	-	2	0	-2
		Adjunto Técnico do RSB	-	2	4	2
				<b>7</b>	<b>8</b>	<b>1</b>
CARRERAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais	11	3	-8
			Antropologia	1	0	-1
			Área Financeira	20	20	0
			Arquitetura	28	3	-25
			Arquitetura Paisagística	2	1	-1
			Arquivo	9	10	1
			Biblioteca e Documentação	11	12	1
			Ciências da Comunicação	4	2	-2
			Ciências da Educação	2	1	-1
			Conservação de Restauro	1	0	-1
			Design	0	1	1
			Direito	59	39	-20
			Educação Física e Desporto	5	5	0
			Engenharia Agrária	1	0	-1
			Engenharia Agrónoma	2	0	-2
			Engenharia Alimentar	1	0	-1
			Engenharia do Ambiente	3	5	2
			Engenharia Civil	46	20	-26
			Engenharia Eletrotécnica	2	1	-1
			Engenharia e Gestão Industrial	0	1	1
Engenharia Mecânica	1	1	0			
Engenharia Química	2	1	-1			



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	ÁREA DE ATIVIDADE	VAGOS 2021	VAGOS 2022	VARIAÇÃO	
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Engenharia Zootécnica	0	1	1
			Geografia	1	1	0
			Gestão de Recursos Humanos	2	0	-2
			Gestão de Ambiente e Território	1	0	-1
			História	1	1	0
			Intervenção Social	3	0	-3
			Medicina Veterinária	3	1	-2
			Proteção Civil	1	0	-1
			Psicologia	4	1	-3
			Química	1	0	-1
			Relações Internacionais e Cooperação	3	1	-2
			Segurança e Higiene no Trabalho	0	0	0
			Sociologia	3	0	-3
			Turismo	1	1	0
			Urbanismo e Planeamento	2	0	-2
<b>Total da Carreira Técnico Superior</b>			<b>237</b>	<b>133</b>	<b>-104</b>	
Assistente Técnico	Coordenador Técnico	Administrativo	19	6	-13	
		Agrícola	1	0	-1	
		Higiene Sanitária	1	0	-1	
<b>Total da Categoria de Coordenador Técnico</b>			<b>21</b>	<b>6</b>	<b>-15</b>	
Assistente Técnico	Assistente Técnico	Administrativo	126	70	-56	
		Aferição de Pesos e Medidas	0	2	2	
		Arquivo	1	0	-1	
		Biblioteca e Documentação	7	0	-7	
		Contabilidade	1	0	-1	
		Desenho	2	0	-2	
		Desporto	4	0	-4	
		Higiene e Segurança	2	0	-2	
		Tesouraria	0	3	3	
		Topografia	1	0	-1	
<b>Total da Categoria de Assistente Técnico</b>			<b>144</b>	<b>75</b>	<b>-69</b>	
<b>Total da Carreira Assistente Técnico</b>			<b>165</b>	<b>81</b>	<b>-84</b>	



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	ÁREA DE ATIVIDADE	VAGOS 2021	VAGOS 2022	VARIAÇÃO
CARRERAS GERAIS	Encarregado Geral Operacional	Mecânico	1	0	-1
		Obras	1	0	-1
		Oficinas Elétricas	1	0	-1
		Serviços de Higiene e Limpeza	4	0	-4
		<b>Total da Categoria de Encarregado Geral Operacional</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>-7</b>
	Encarregado Operacional	Canalizador	1	0	-1
		Canil	1	0	-1
		Cemitério	1	1	0
		Educação	3	4	1
		Jardineiro	1	1	0
		Mecânico	3	1	-2
		Serviços de Higiene e Limpeza	15	11	-4
	<b>Total da Categoria de Encarregado Operacional</b>	<b>25</b>	<b>18</b>	<b>-7</b>	
	Assistente Operacional	Auxiliar	77	15	-62
		Bate-chapa	2	0	-2
		Calceteiro	3	1	-2
		Canalizador	2	0	-2
		Cantoneiro de Limpeza	42	50	8
		Carpinteiro de Limpos	1	0	-1
		Carregador	1	1	0
		Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	30	30	0
		Condutor de Veículos Ligeiros	4	3	-1
		Condutor de Veículos Pesados	3	4	1
		Condutor de Veículos Pesados de Transporte de Passageiros	1	2	1
		Coveiro	12	15	3
		Cozinheiro	1	3	2
		Educação	276	200	-76
		Eletricista	8	5	-3
		Eletricista de Automóveis	5	3	-2
		Impressor de Artes Gráficas	4	1	-3
		Jardineiro	61	39	-22
		Limpa - Coletores	5	5	0



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	ÁREA DE ATIVIDADE	VAGOS 2021	VAGOS 2022	VARIAÇÃO	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Lubrificador	1	2	1
		Mecânico	15	15	0	
		Nadador-Salvador	2	0	-2	
		Pedreiro	3	3	0	
		Pintor	2	2	0	
		Serralheiro Civil	0	1	1	
		Soldador	2	1	-1	
		Sonoplasta	1	0	-1	
		Tratador e Apanhador de Animais	2	3	1	
		Vulcanizador	1	0	-1	
	<b>Total da Categoria de Assistente Operacional</b>			<b>567</b>	<b>404</b>	<b>-163</b>
<b>Total da Carreira de Assistente Operacional</b>			<b>599</b>	<b>422</b>	<b>-177</b>	
CARREIRAS ESPECIAIS	Enfermagem	Enfermeiro	-	0	1	1
	Fiscalização	Fiscal Coordenador	-	4	6	2
		Fiscal	-	19	30	11
	<b>Total das Carreiras Fiscalização</b>			<b>23</b>	<b>36</b>	<b>13</b>
<b>Total das Carreiras Especiais</b>			<b>23</b>	<b>37</b>	<b>14</b>	
CARREIRAS NÃO REVISTAS	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	-	3	3	0
	Guarda Florestal	Guarda Florestal	-	35	18	-17
	Especialista de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1	-	2	2	0
	Técnico de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1	-	1	1	0
	<b>Total da Carreira de Informática</b>			<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	ÁREA DE ATIVIDADE	VAGOS 2021	VAGOS 2022	VARIAÇÃO	
CARREIRAS NÃO REVISTAS	Chefe Principal		22	2	-20	
	Chefe 1ª Classe					
	Chefe 2ª Classe					
	Bombeiro Sapador	Sub-Chefe Principal		104	140	36
	Sub-Chefe 1ª classe					
	Sub-Chefe 2ª classe					
	Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta					
<b>Total da Carreira Bombeiro Sapador</b>			<b>126</b>	<b>142</b>	<b>16</b>	
<b>Total das Carreiras não Revistas</b>			<b>167</b>	<b>166</b>	<b>-1</b>	
<b>Total dos postos de trabalho vagos</b>			<b>1198</b>	<b>847</b>	<b>-351</b>	



**Câmara Municipal de Lisboa**  
**Direção Municipal de Recursos Humanos**  
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos  
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

**VIII) Resumo do Mapa de Pessoal do Município de Lisboa proposto para 2022**

**Quadro Nº 14 – Resumo da proposta de Mapa de Pessoal para 2022**

Cargo/Carreira/Categoria		Previstos	Ocupados	Cativos	Vagos
Dirigentes	Diretor Municipal	13	13	-	0
	Diretor de Departamento	46	45	-	1
	Chefe de Divisão	101	98	-	3
	Coordenador de Equipa de Projeto	8	8	-	0
	<b>Total</b>	<b>168</b>	<b>164</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
Cargos de Comando do RSB	Comandante do RSB	1	1	-	0
	2º Comandante RSB	1	1	-	0
	Adjunto Técnico do RSB	6	2	-	4
	<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
Técnico Superior	Técnico Superior	2947	2369	445	133
	<b>Total</b>	<b>2947</b>	<b>2369</b>	<b>445</b>	<b>133</b>
Assistente Técnico	Coordenador Técnico	82	71	5	6
	Assistente Técnico	1749	1498	176	75
	<b>Total</b>	<b>1831</b>	<b>1569</b>	<b>181</b>	<b>81</b>
Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	56	44	12	0
	Encarregado Operacional	193	116	59	18
	Assistente Operacional	5653	3999	1250	404
	<b>Total</b>	<b>5902</b>	<b>4159</b>	<b>1321</b>	<b>422</b>
Carreiras Especiais	Enfermagem	11	6	4	1
	Fiscal Coordenador	9	0	3	6
	Fiscal	175	127	18	30
	<b>Total ca carreira de Fiscalização</b>	<b>184</b>	<b>127</b>	<b>21</b>	<b>36</b>
	<b>Total</b>	<b>195</b>	<b>133</b>	<b>25</b>	<b>37</b>
Carreiras não Revistas	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	46	42	1	3
	Guarda Florestal	41	23	0	18
	Informática	149	125	21	3
	Bombeiro Sapador	1112	884	86	142
	<b>Total</b>	<b>1348</b>	<b>1074</b>	<b>108</b>	<b>166</b>
Categorias Subsist	Categorias Subsistentes	42	38	4	0
	<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>38</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
<b>Total Mapa de Pessoal</b>		<b>12441</b>	<b>9510</b>	<b>2084</b>	<b>847</b>