
PROPOSTA DE MAPA DE PESSOAL PARA 2021

Sumário Executivo

**DMRH/DGRH/Divisão de Planeamento e Gestão
de Recursos Humanos**

Novembro de 2020



Sumário Executivo

O mapa de pessoal que se propõe para 2021 identifica o número e o perfil dos recursos humanos necessários para assegurar a missão e as atividades do Município de Lisboa nesse ciclo de gestão.

A Câmara Municipal de Lisboa só concretizará a sua estratégia e alcançará os objetivos consagrados no programa de governo da cidade se estiver dotada da força de trabalho necessária, que constitui parte essencial para alcançar os mesmos. Compreendendo a importância estratégica dos recursos humanos, fazer hoje gestão de pessoas não significa garantir tarefas administrativas, significa fazer uma verdadeira gestão previsional dos postos de trabalho e das competências, que, aliada a uma organização mais eficaz do tempo e do trabalho, permita à organização funcionar com eficiência e eficácia e, ao mesmo tempo, valorizar as pessoas que nela trabalham, criando oportunidades para as motivações e desenvolvimento individual.

O Programa de Governo da Cidade de Lisboa 2017-2021, refere que “Uma parte decisiva do sucesso da cidade de Lisboa nos mais diversos domínios resulta da qualidade e empenhamento dos trabalhadores do universo municipal.”.

No programa de governo da cidade é assim dada continuidade à política de gestão de recursos humanos que tem vindo a ser desenvolvida, apostando na função pública, valorizando o trabalho e os trabalhadores em funções públicas. A motivação e a valorização dos trabalhadores da CML devem representar um foco prioritário, reforçando a importância do seu compromisso com a organização e o seu contributo para os objetivos organizacionais.

Neste âmbito, o programa de governo da cidade define as seguintes medidas que se destacam: criar um ambiente de trabalho atrativo, positivo e motivador; valorizar o trabalho e os trabalhadores, envolvendo-os no melhor funcionamento dos serviços, reconhecendo os seus contributos, motivando e promovendo a conciliação entre o trabalho e a vida privada; implementar o Plano de Formação e Desenvolvimento Profissional, ajustando o plano de gestão das pessoas às novas linhas estratégicas e de ação do Município.

Os trabalhadores são o principal recurso do Município de Lisboa, são o seu maior ativo, pelo que a sua capacitação e valorização, bem como a garantia de uma situação contratual estável são aspetos prioritários na gestão de pessoas, dando assim cumprimento ao Programa de Governo da Cidade de



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Lisboa 2017-2021, que define como uma das medidas estratégicas para a cidade: “ Melhor gestão de Pessoas, Melhor serviço à Cidade”.

Reforça-se uma política de investimento assente na qualidade e estabilidade do emprego, gerado pelo próprio universo municipal, a qual se alicerça numa estratégia de gestão de pessoas direcionada e ajustada às necessidades dos trabalhadores e respetivos serviços, em torno de quatro pilares fundamentais:

1. Gerir e capacitar a força de trabalho da Câmara Municipal de Lisboa para a eficiência, qualidade, inovação e orientação para os resultados, visando a consecução dos objetivos estratégicos da organização e da cidade. Investimos no desenvolvimento de competências dos trabalhadores e dos dirigentes;
2. Valorizar os trabalhadores do Município e potenciar o valor do seu trabalho, no sentido de prestarem serviços de qualidade à cidade e aos munícipes respondendo eficazmente às suas necessidades, e concomitantemente, contribuir para a sua realização pessoal e profissional. Para tal, aposta-se:
 - a) Num modelo de gestão colaborativo, que fomenta o trabalho em rede e incentiva a participação ativa, de todos os trabalhadores, envolvendo-os no melhor funcionamento dos serviços;
 - b) Promove-se o recrutamento dos trabalhadores necessários à prossecução dos objetivos, premiando o desempenho;
 - c) Proporciona-se novas oportunidades de mobilidade intercarreiras, reconhecendo as suas ideias e os seus contributos;
 - d) Permite-se a conciliação entre o trabalho e a vida privada criando mecanismos de apoio ativo, com novos benefícios que apoiem o seu quotidiano.
3. Melhorar as condições de trabalho nas áreas da saúde, higiene e segurança em todos os locais de trabalho do universo municipal, assegurando condições de referência, numa perspetiva integrada e adequada aos objetivos que devam prosseguir no âmbito das suas funções, nomeadamente, ao nível das instalações e equipamentos, tais como, a contínua renovação do parque informático e equipamentos de proteção individual;
4. Renovar o Mapa de Pessoal do Município, através da abertura de procedimentos concursais, tanto para colmatar necessidades de recursos humanos nas áreas prioritárias para a progressão do



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Programa do Governo da Cidade, bem, como, face à média da idade dos trabalhadores do município e as previsíveis aposentações, assegurando o efetivo necessário.

Com o processo de descentralização de competências da administração central para as autarquias, determinado pela Lei n.º 50/2018, de 16 de agosto, verifica-se a transferência de competências da Administração direta e indireta do Estado para as autarquias locais e para as entidades intermunicipais, concretizando os princípios da subsidiariedade, da descentralização administrativa e da autonomia do poder local.

De acordo com o disposto no artigo 4.º da referida Lei, a transferência das novas competências, nomeadamente na área da educação, são concretizadas por via de diplomas legais de âmbito setorial, os quais estabelecem disposições transitórias adequadas à gestão do procedimento de transferência em causa, de uma forma gradual, a decorrer no ano de 2019.

Neste sentido foi publicado o Decreto-Lei n.º 21/2019, de 30 de janeiro (entretanto retificado pela Declaração de retificação n.º 10/2019, de 25 de março e alterado pelo artigo 189.º do Decreto-Lei n.º 84/2019, de 29 de junho), o qual concretiza a transferência de competências para os órgãos municipais e das entidades intermunicipais na área da educação.

Estabelece o n.º 1, do artigo 3.º do citado Decreto-Lei, sob a epígrafe “Transferência de competências”, que “É da competência dos órgãos municipais participar, em matéria de educação, no planeamento, na gestão e na realização de investimentos, nos termos regulados no presente decreto-lei.”.

Neste âmbito, a proposta de Mapa de Pessoal para 2021 integra o pessoal não docente das Escolas da cidade de Lisboa, especificamente as categorias de Coordenador Técnico (administrativo), Assistente Técnico (administrativo), Assistente Operacional (educação), Encarregado Operacional (educação) e Chefe de Serviços de Administração Escolar.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Assim, no mapa de pessoal que se propõe para 2021 foram consideradas as seguintes variáveis:

- Integração dos trabalhadores dos agrupamentos de escolas e escolas não agrupadas da rede pública da Cidade de Lisboa no Mapa de Pessoal decorrente da descentralização de competências no domínio da educação para o Município de Lisboa, com o consequente aumento do número de postos de trabalho, em que são, igualmente, incluídos os postos de trabalho dos procedimentos concursais que vão ser abertos para assistentes operacionais (educação), por forma a garantir o cumprimento dos rácios definidos nesta área.
- Necessidades de Recursos Humanos identificadas pelos serviços, não só para reforço das equipas e substituição dos trabalhadores que têm saído, mas também para fazer face aos planos de atividades do próximo ano.
- Pedidos de mobilidade intercarreiras, conciliando, as necessidades de recursos humanos deste Município com a valorização profissional dos seus trabalhadores, permitindo que os mesmos ascendam a carreira superior.
- Pedidos de mobilidade dos serviços relativos a trabalhadores de outros Organismos para fazer face a necessidades já evidenciadas.
- Alargamento de vagas dos concursos externos, que foram abertos ou vão abrir e que através do alargamento permitem a satisfação das carências em áreas deficitárias.
- Mobilidades na categoria em atividade diferente, com vista à adequação das funções desempenhadas pelos trabalhadores às atividades profissionais, nomeadamente nas situações em que, por motivos de saúde, os trabalhadores, não podem continuar a exercer o trabalho para o qual foram admitidos.
- Novos concursos externos, em áreas prementes, como para assistente operacional (educação) para as Escolas.
- Previsão das aposentações para 2021/2022. Cerca de 1422 trabalhadores têm idade superior a 60 anos, a este número acresce 381 trabalhadores em exercício de funções nas Escolas, sendo assim fundamental que o planeamento de recursos humanos traduza a passagem de conhecimento e a dotação atempada do Município da força de trabalho necessária à prossecução das diversas atividades.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

- De acordo com informação obtida através das Juntas de Freguesia, foram atualizados os postos de trabalho que se encontram cativos, referentes aos trabalhadores que no âmbito da reforma Administrativa de Lisboa, transitaram para as freguesias e que entretanto, por diversos motivos, saíram definitivamente das mesmas.

Em virtude das variáveis supra mencionadas, a proposta de Mapa de Pessoal para 2021 reflete o acréscimo de postos de trabalho em áreas deficitárias, nomeadamente na carreira de Técnico Superior, possibilitando não só a satisfação das mesmas, mas também o eventual rejuvenescimento da força de trabalho nas seguintes atividades:

- Aumento significativo do número de postos de trabalho ocupados em Técnico Superior (Arquitetura), passaram de 269 para 306, decorrente da entrada de arquitetos por concurso externo.
- 1 posto de trabalho em Técnico Superior (Biologia), decorrente da proposta de abertura de concurso externo.
- Aumento em 4 postos de trabalho previstos resultante da conclusão do concurso externo para Técnico superior (Engenharia do Ambiente).
- Abertura do procedimento concursal para Técnico Superior (Proteção Civil) com 2 vagas.
- Aumento em mais 2 postos de trabalho cativos, resultante da previsão de abertura do concurso externo para Técnico superior (Segurança e Higiene no Trabalho).
- Aumento dos postos de trabalho cativos, 20, resultante da previsão de abertura do concurso externo para Assistente Operacional (Cozinheiro).
- Aumento em mais 2 postos de trabalho cativos, resultante da previsão de abertura do concurso externo para Enfermeiro.

A presente proposta traduz um acréscimo significativo, igualmente, na carreira de Assistente Operacional (Educação), decorrente não só da transição do pessoal não docente das Escolas no âmbito da descentralização de competências na área da Educação, mas também do aumento de postos de trabalho dos procedimentos concursais que vão ser abertos para contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com 180 vagas e para contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo, com 80 vagas, por forma a garantir o cumprimento dos rácios definidos.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

No Plano de Recrutamento para 2021, incluíram-se os seguintes procedimentos concursais, cujas vagas foram devidamente consideradas nesta proposta:

1. Procedimentos com vista à constituição de vínculos de emprego público por tempo indeterminado e destinados a qualquer indivíduo, com ou sem vínculo de emprego público

Modalidade do Procedimento	Carreira	Categoria e Área de Atividade	N.º de PTs a Preencher
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Biologia)	1
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Proteção Civil)	2
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Segurança e Higiene no Trabalho)	4
Procedimento Concursal Comum	Assistente Técnico	Assistente Técnico (Arquivo)	10
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais)	15
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Coveiro)	16
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Cozinheiro)	20
Procedimento Concursal para Constituição de Reservas de Recrutamento	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Educação)	180
Procedimento Concursal Comum	Enfermagem	Enfermeiro	4
N.º total de postos de trabalho do mapa de pessoal a preencher			252

2. Procedimentos com vista à celebração de contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e destinados a indivíduos com um prévio vínculo de emprego público por tempo indeterminado

Modalidade do Procedimento	Carreira	Categoria e Área de Atividade	N.º de PTs a Preencher
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional (Mecânico)	2
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Operacional (Cemitério)	4
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Operacional (Eletricista)	2
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Operacional (Jardineiro)	3
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Operacional (Mecânico)	1
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Operacional (Obras)	1
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Operacional (Serviços de Higiene e Limpeza)	6
N.º total de postos de trabalho do mapa de pessoal a preencher			19

Além dos procedimentos de mobilidade intercarreiras a decorrerem, estão previstos mais 7 procedimentos com 13 vagas, permitindo que trabalhadores do Município progridam a carreira



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

superior na sequência da aquisição de novas habilitações literárias e que em simultâneo, venham a permitir a satisfação de necessidades de recursos humanos no Município.

Confirma-se, assim, a política de valorização profissional dos trabalhadores que tem vindo a ser adotada nos últimos anos, com a previsão anual de novos procedimentos de mobilidade intercarreiras para trabalhadores do Município que adquiriram novas habilitações literárias.

No Plano de Recrutamento para 2021, prevê-se, deste modo, a abertura dos processos de mobilidade Intercarreiras seguidamente indicados:

- Técnico Superior (Animação Sociocultural): 1 posto de trabalho
- Técnico Superior (Área Financeira): 2 postos de trabalho
- Técnico Superior (Artes e Cultura): 2 postos de trabalho
- Técnico Superior (Educação Física): 1 posto de trabalho
- Técnico Superior (Psicologia): 3 postos de trabalho
- Assistente técnico (Climatização): 1 posto de trabalho
- Técnico de Informática: 3 postos de trabalho

Em resumo, o mapa de pessoal para 2021 apresenta os seguintes valores:

- 13.068 postos de trabalho previstos (+2250 face a 2020; variação de 20,8%);
- 9.428 postos de trabalho ocupados (+1884 face a 2020; variação de 25%), em que **9.083** são ocupados por trabalhadores em contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, a termo resolutivo, nomeações definitivas, comissões de serviço e regimes de substituição, e **345** ocupados por trabalhadores em mobilidades intercarreiras, intercategorias e na mesma categoria em atividade diferente, em acordos de cedência de interesse público (ACIP) e em mobilidades de outros organismos;
- 2.442 postos de trabalho cativos (+227 face a 2020; variação de 10,2%);
- 1.198 postos de trabalho vagos (+139 face a 2020; variação de 13,1%).

O número (máximo) de postos de trabalho previstos e a sua diferença face ao ano anterior assenta nos seguintes principais parâmetros de atualização:



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Aumento dos postos de trabalho previstos para dar resposta à política de investimento de recursos humanos assente na qualidade e estabilidade do emprego do Município de Lisboa, com a proposta de abertura de procedimentos concursais, alargamento das vagas dos concursos abertos e que entretanto vão abrir, com a integração dos trabalhadores sem vínculo adequado no mapa de pessoal e através de mobilidades de trabalhadores de outros organismos;

Manutenção dos postos de trabalho cativos do pessoal do município que transitou para as juntas de freguesia no quadro da reforma administrativa da cidade, de modo a continuar a salvaguardar todas as garantias aos trabalhadores no âmbito dessa transição;

Extinção de postos de trabalho resultante, nomeadamente, de aposentações, consolidações das mobilidades de trabalhadores noutros organismos, falecimentos, demissões e rescisões do CTFP de trabalhadores da CML, incluindo os postos de trabalho cativos dos trabalhadores que transitaram em 2014 para as juntas de freguesia, no âmbito da Reforma Administrativa da cidade de Lisboa.

Acréscimo de postos de trabalho para a constituição de processos de mobilidade intercarreiras, com vista à valorização dos trabalhadores que adquiriram habilitações e para colmatar necessidades prioritárias no Município de Lisboa, como é caso do Técnico Superior, Área Financeira, Artes e Cultura, Psicologia e Técnico de Informática.



Índice

I) Enquadramento legal	12
II) Definições e estrutura do mapa de pessoal	14
III) Parâmetros considerados na elaboração do mapa para 2021	17
IV) Análise dos postos de trabalho previstos para 2021	24
V) Postos de trabalho previstos – comparação entre 2020 e 2021	27
VI) Postos de trabalho cativos para 2021	38
VII) Postos de trabalho vagos para 2020 – comparação entre 2020 e 2021.....	44
VIII) Resumo do mapa de pessoal proposto para 2021	49



Índice de Quadros e Gráficos

Quadros

N.º 1) Carreiras existentes no Município de Lisboa	14
N.º 2) Postos de trabalho com nomeação definitiva	15
N.º 3) Atualização postos de trabalho ocupados – Saídas Definitivas	18
N.º 4) Atualização postos de trabalho ocupados – Saídas por motivo de licença sem remuneração.....	18
N.º 5) Atualização postos de trabalho ocupados – Desempenho de funções noutros Organismos	19
N.º 6) Atualização postos de trabalho ocupados – Desempenho de funções na CML em carreira/categoria/áreas de atividade diferentes	20
N.º 7) Comparação de postos de trabalho – 2020/2021	20
N.º 8) Modalidades de relação jurídica de emprego público: comparação 2020/2021	22
N.º 9) Postos de trabalho: variação Mapa de Pessoal 2020/2021.....	24
N.º 10) Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para 2021	26
N.º 11) Variação dos postos de trabalho previstos entre 2020/2021	27
N.º 12) Variação dos postos de trabalho cativos entre 2020/2021.....	38
N.º 13) Variação dos postos de trabalho não preenchidos para 2021	44
N.º 14) Resumo da proposta de Mapa de Pessoal para 2021	49

Gráficos

N.º 1) Variação entre 2020/2021 dos postos de trabalho vagos	22
N.º 2) Variação entre 2020/2021 dos postos de trabalho previstos	25
N.º 3) Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para 2021	26
N.º 4) Variação dos postos de trabalho cativos 2020/2021	43



Proposta de mapa de pessoal para 2020

1) Enquadramento Legal

A Câmara Municipal de Lisboa, como empregador público, em cada exercício orçamental, deve planear as atividades de natureza permanente ou temporária, considerando a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros disponíveis. Deve ainda incluir eventuais alterações a introduzir nas unidades orgânicas flexíveis.

Deste modo, e de acordo com o estipulado no artigo 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei nº 35/2014 de 20 de junho, o Município de Lisboa prevê anualmente o respetivo mapa de pessoal, tendo em conta as atividades a desenvolver durante a sua execução.

O mapa de pessoal contém a indicação do número de postos de trabalho de que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função:

- a) Da atribuição, competência ou atividade que o seu ocupante se destina a cumprir ou a executar;
- b) Do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam;
- c) Dentro de cada carreira e, ou, categoria, quando imprescindível, da área de formação académica ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular;
- d) Do perfil de competências transversais da respetiva carreira ou categoria, regulamentado por portaria do membro do Governo responsável pela área da Administração Pública e complementado com as competências associadas à especificidade do posto de trabalho.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

O mapa de pessoal é aprovado pela entidade competente pela aprovação da proposta de orçamento, sendo afixado no órgão ou serviço e inserido em página eletrónica.

A estrutura do mapa de pessoal contempla as diversas modalidades de relação jurídica de emprego público existentes no Município de Lisboa, nomeadamente, os contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e a termo resolutivo, as nomeações definitivas e as comissões de serviço. Atenta a sua natureza, não inclui as prestações de serviços, nem os efetivos que estando a prestar serviço na Polícia Municipal (PM), pertencem à PSP.

O Mapa de Pessoal do Município de Lisboa é um mapa único, não estando estruturado por unidade orgânica, por forma a permitir a mobilidade de trabalhadores entre serviços municipais, associando as competências dos trabalhadores às necessidades dos serviços, procurando colocar a pessoa certa no lugar certo e privilegiando a colaboração entre unidades orgânicas.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

II) Definições e Estrutura do Mapa

a) Carreiras

Quadro Nº 1 – Carreiras existentes no Município de Lisboa

Carreira		Categoria / Cargo
--	--	Cargos Dirigentes
Carreiras Gerais	Técnico Superior	Técnico Superior
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico
		Assistente Técnico
	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional
		Encarregado Operacional
		Assistente Operacional
Carreiras Especiais	Revistas	Enfermeiro
		Fiscal
	Não Revistas	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário; Guarda-Florestal; Especialista de Informática; Técnico de Informática; Bombeiro Sapador
Categorias Subsistentes		Chefe de Armazém; Chefe de Serviços de Administração Escolar; Chefe de Serviços de Limpeza; Encarregado Brigada Limpa-Coletores; Encarregado de Pessoal Auxiliar; Fiscal de Obras; Maquinista Teatral Chefe; Sonoplasta Chefe; Tesoureiro Chefe

Do quadro nº 1 destacamos a integração no mapa de pessoal da categoria subsistente de Chefe de Serviços de Administração Escolar, resultante da descentralização administrativa na área da educação para o Município de Lisboa.



b) *Modalidades de vínculo*

De acordo com o artigo 6º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei 35/2014 de 20 de junho, que determina o tipo de vínculo para o exercício de funções públicas, o mapa de pessoal inclui as seguintes modalidades:

- ☐ Contrato de trabalho em funções públicas;



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

-  Nomeação;
-  Comissão de serviço.

Ainda em relação às modalidades de vínculo, a proposta de mapa de pessoal 2021 passa a contemplar o contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo, de modo a integrar os trabalhadores detentores desse vínculo que transitaram das Escolas no âmbito da já referida descentralização administrativa na área da educação para o Município de Lisboa.





Conforme estipulado no artigo 8º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei 35/2014 de 20 de junho, é de referir que o mapa de pessoal inclui postos de trabalho ocupados por trabalhadores que se encontram integrados na carreira especial não revista de guarda florestal que mantêm a nomeação definitiva.

Quadro Nº 2 – Postos de trabalho com nomeação definitiva

Carreira (não revista)	Categoria
Guarda-florestal	Mestre Principal, Mestre, Guarda Florestal, Estagiário

c) Postos de trabalho

Os postos de trabalho integrados no presente mapa de pessoal encontram-se divididos em:

-  Previstos
-  Ocupados
-  Cativos
-  Vagos

Importa esclarecer que o mapa de pessoal não se confunde com o efetivo municipal, nem mesmo o número previsto com os postos de trabalho ocupados; o mapa é uma mera previsão de postos de trabalho, não corresponde necessariamente ao número de trabalhadores ao serviço.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

A presente proposta mantém a estrutura do mapa de pessoal de 2020, contemplando, deste modo, os postos de trabalho previstos, ocupados, vagos e cativos e que se passam a caracterizar:

■ **Postos de trabalho previstos** consistem na totalidade dos postos que se prevêem necessários para o cumprimento das missões, das atribuições, dos objetivos e das atividades fixadas para o ano de 2021;

■ **Postos de trabalho ocupados** correspondem aos postos dos trabalhadores em exercício de funções, daqueles com dispensa total do exercício de funções ao abrigo da equiparação a bolseiro e de bolseiro de investigação e daqueles trabalhadores que se encontram em licença inferior a um ano que, apesar de não se encontrarem ao serviço, mantêm o seu posto de trabalho ocupado pelo período da licença, libertando-se o posto de trabalho no caso da licença ser prorrogada e exceder o período de um ano.

Contemplam igualmente os postos ocupados pelos trabalhadores que se encontram a exercer funções no Município de Lisboa através da figura da Mobilidade entre Órgãos ou Serviços aos quais é aplicável a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, ou no próprio Órgão ou Serviço (o Mapa de Pessoal contempla quatro situações, diferenciando entre mobilidade na categoria, intercategorias, intercarreiras ou na categoria em atividade diferente), ou através de ACIP, entre órgãos ou serviços aos quais é aplicável a LTFP e entidades às quais a mesma não é aplicável, ou através de Requisição ao abrigo do Estatuto da Carreira Docente.

■ **Postos de trabalho cativos** correspondem aos postos de origem dos trabalhadores da CML que se encontrem nas seguintes situações:

- Em mobilidade intercarreiras, intercategorias e na categoria em atividade diferente no Município de Lisboa;
- Em exercício de cargos dirigentes na Câmara Municipal de Lisboa;
- Postos dos trabalhadores da Câmara Municipal de Lisboa que se encontram em período experimental noutras carreiras;



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

- Em mobilidade ou em ACIP noutros organismos;
- Em período experimental noutros organismos;
- Em cargos de nomeação (por exemplo, membros de gabinetes) ou eleitos noutras entidades;
- Postos dos trabalhadores que transitaram para as freguesias no âmbito da reforma administrativa da cidade.

Outras situações:

- Postos de trabalho previstos em procedimentos concursais já autorizados;
- Postos de trabalho previstos para alargamento dos procedimentos concursais;
- Postos de trabalho previstos para a constituição de processos de mobilidade intercarreiras.

■ **Postos de trabalho vagos** correspondem ao número de postos de trabalho previstos e aprovados mas não ocupados do Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Lisboa.

III) Parâmetros considerados na elaboração do mapa para 2021

Na elaboração da presente proposta, as diferenças entre o mapa de pessoal de 2020 para 2021 são explicadas por um conjunto de parâmetros de atualização.

Relativamente às saídas de trabalhadores do Município de Lisboa, o quadro seguinte apresenta o peso percentual de cada um dos motivos de **saídas definitivas** com reflexo nos postos de trabalho ocupados.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Quadro Nº 3 – Atualização dos postos de trabalho ocupados –Saídas Definitivas

Saídas Definitivas	Número	%
Aposentação/Reforma	202	51,8%
Cessaçã da mobilidade na categoria do exterior	12	3,1%
Cessaçã da mobilidade intercategorias e na categoria em atividade diferente na CML (com regresso à categoria de origem)	2	0,5%
Cessaçã do ACIP na CML	1	0,3%
Consolidaçã das mobilidades intercarreiras, intercategorias e em atividade diferente na CML (com integraçã em carreira/categoria superior ou área funcional diferente)	92	23,6%
Conclusã com sucesso do periodo experimental em categoria superior na CML	1	0,3%
Demissã/Despedimento	8	2,1%
Integraçã noutros Organismos	31	7,9%
Falecimento	22	5,6%
Rescisã/Denúncia do CTFPTI	19	4,9%
Total	390	100,0%

A aposentação continua a ser o motivo mais expressivo das saídas definitivas (202), seguido das consolidações de mobilidades intercarreiras, intercategorias e em atividade diferente na CML (92), visto que determinam a libertação do posto de trabalho de origem, totalizando 75% das saídas definitivas.

De salientar que cerca de 9% destas saídas definitivas representam postos de trabalho que se encontravam cativos das Juntas de Freguesia no âmbito da Reforma Administrativa.

Quadro Nº 4 – Atualização postos de trabalho ocupados – Saídas por motivo de licença sem remuneração

Licenças sem Remuneração	Número	%
Licença sem remuneração igual ou superior a 1 ano	3	22,2%
Prorrogação da licença sem remuneração	14	77,8%
Total	17	100,0%



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

As licenças sem remuneração com duração igual ou superior a 1 ano, bem como as prorrogações de licenças sem remuneração que perfaçam ou excedam o período de 1 ano, nos termos da lei, ao contrário dos motivos discriminados no quadro n.º 3, não implicam cessação do vínculo com a entidade, mas antes a suspensão do CTFP e a perda de posto de trabalho no mapa de pessoal, pelo que as mesmas devem ser contabilizadas como saídas. Deste modo, observa-se no período em análise 17 licenças sem remuneração, incluindo prorrogações, com perda de posto de trabalho, perfazendo um total de **407** saídas definitivas dos postos de trabalho ocupados na CML.

Outro parâmetro que determina a atualização do mapa de pessoal é a **passagem para cativo de postos de trabalho ocupados por trabalhadores do Município de Lisboa**. Os motivos de saída de trabalhadores – indicados no quadro nº 5 -, devido à sua natureza, determinam a transição dos postos de trabalho para cativo, sendo os motivos mais significativos os de mobilidade na categoria no exterior (41) e a nomeação/nomeação em regime de substituição noutros Organismos (17), com um peso percentual total de cerca de 82%.

Quadro Nº 5 –Desempenho de funções noutros Organismos

Saídas - Passagem para cativo - Desempenho funções noutros organismos	Número	%
ACIP	10	14,1%
Mobilidades	41	57,7%
Nomeação/Regime de Substituição	17	23,9%
Procedimento concursal	3	4,2%
Total Geral	71	100%

Como se pode observar no quadro nº 6, relativamente às restantes situações que determinam a passagem dos postos de trabalho dos ocupados para cativo são as mobilidades intercarreiras que têm maior representatividade (59%), seguido dos trabalhadores que se encontram em mobilidade na categoria em atividade diferente (36%).



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Quadro Nº 6 – Desempenho de funções na CML em carreira/categoria ou área de atividade diferentes

- Passagem para cativo - Desempenho de funções na CML em cargo dirigente, carreira/categoria ou área de atividade diferentes	Número	%
Mobilidade na categoria em atividade diferente	55	36,4%
Mobilidade intercarreiras	89	58,9%
Regime de Substituição	7	4,6%
Total Geral	151	100,0%

O quadro seguinte compara o número de postos de trabalho do mapa de pessoal de 2020 com aqueles agora propostos para o ano de 2021:

Quadro Nº 7 – Comparação de postos de trabalho – 2020/ 2021

Postos de Trabalho	Mapa de Pessoal para 2020	Proposta de Mapa de Pessoal para 2021	Diferencial	Variação %
Postos de Trabalho Previstos	10818	13068	2250	20,8%
Postos de Trabalho Ocupados	7544	9428	1884	25,0%
Postos de Trabalho Cativos	2215	2442	227	10,2%
Postos de Trabalho Vagos	1059	1198	139	13,1%

No que concerne aos *postos de trabalho previstos*, observa-se uma variação de **20,8%** que resulta do acréscimo dos postos de trabalho necessários para integrar os trabalhadores que transitaram por força da descentralização administrativa na área da educação para o Município de Lisboa, nomeadamente, nas carreiras de assistente técnico, assistente operacional e no grupo das categorias subsistentes.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Além disso, a previsão da proposta para 2021 contempla igualmente as carências de recursos humanos identificadas pelos serviços municipais como necessidades permanentes, a serem colmatadas através de procedimentos concursais, os quais se encontram refletidos na proposta do plano anual de recrutamento para 2021, num total de 271 postos de trabalho a preencher pelas mais diversas categorias e áreas funcionais: técnico superior (biologia, proteção civil, segurança e higiene no trabalho); enfermeiro; assistente técnico (arquivo); assistente operacional (condutor de máquinas pesadas e veículos especiais; coveiro; cozinheiro; educação); encarregado geral operacional (mecânico); encarregado operacional (mecânico; cemitério; eletricista; jardineiro; obras; serviços de higiene e limpeza).

Prevê ainda postos de trabalho para a constituição de processos de mobilidades intercarreiras para os trabalhadores da CML nas categorias de técnico superior, assistente técnico e técnico de informática, num total de 13 postos de trabalho a preencher, conciliando, deste modo, as carências de recursos humanos deste Município com a valorização profissional dos seus trabalhadores.

Em relação aos **postos de trabalho ocupados**, verifica-se um acréscimo de 25%, decorrente, nomeadamente, da transição dos trabalhadores no âmbito da descentralização administrativa na área da educação para o Município de Lisboa, nas categorias de coordenador técnico, assistente técnico, encarregado operacional, assistente operacional e na categoria subsistente de chefe de serviços de administração escolar.

Os **postos de trabalho cativos** apresentam um acréscimo de **10,2%** resultante, nomeadamente, da cativação de postos de trabalho para efeitos de procedimentos concursais, nomeadamente para assistente operacional de educação com vista ao reforço das equipas operacionais nas escolas.

Ainda em relação ao quadro n.º 7, há a acrescer que, comparativamente a 2020, **os postos de trabalho vagos** apresentam uma variação de **13,1%**, decorrente da manutenção de postos de trabalho em áreas consideradas prioritárias para a Autarquia, como são os casos das áreas financeira, arquitetura, direito e engenharia civil na categoria de técnico superior; a área

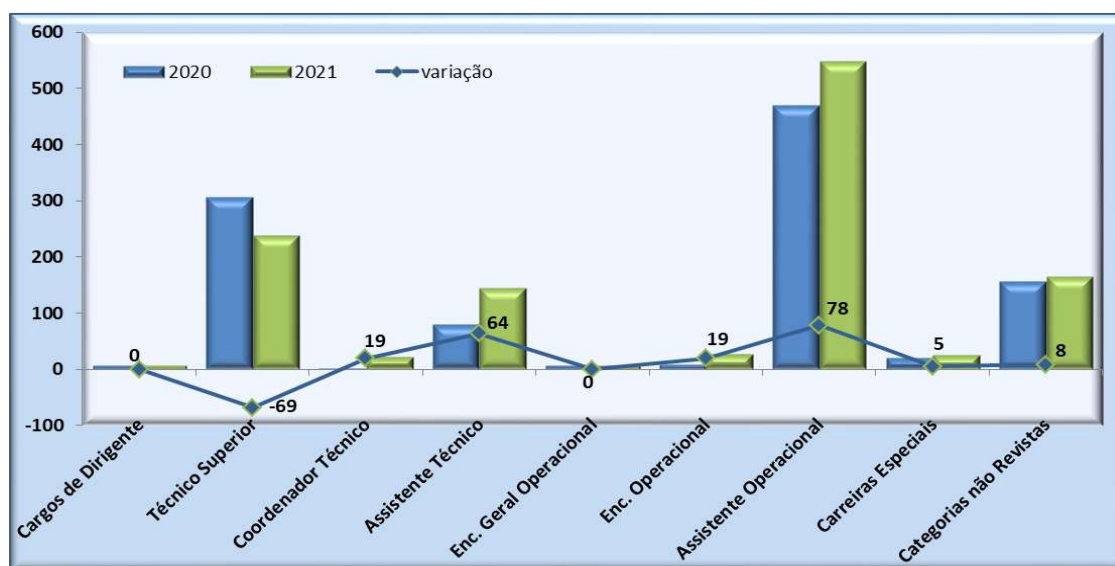


Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

administrativa na categoria de assistente técnico; as áreas auxiliar, cantoneiro de limpeza, condutor de máquinas pesadas e veículos especiais, coveiro, educação e jardineiro na categoria de assistente operacional; a carreira de guarda florestal; a carreira bombeiro sapador.

O gráfico a seguir apresenta a variação dos postos de trabalho vagos entre 2020 e 2021.

Gráfico Nº 1 – Variação entre 2020/2021 dos postos de trabalho vagos por cargos/ carreiras/categorias



Por fim, comparativamente a 2020, no que se refere à modalidade da relação jurídica de emprego público, os postos de trabalho ficam distribuídos do seguinte modo:

Quadro Nº 8 – Modalidades de Relação Jurídica de Emprego Público: Comparação 2020/2021

Modalidades de Vinculação	POSTOS DE TRABALHO									
	Previstos 2020	Previstos 2021	Ocupados 2020	Ocupados 2021	Cativos 2020	Cativos 2021	Ocupados + mobilidade e ACIP 2020	Ocupados + mobilidade e ACIP 2021	Vagos 2020	Vagos 2021
Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	10580	12560	7063	8756	2215	2303	284	345	1018	1156
Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo	-	270	-	131	-	139	-	0	-	0
Nomeação	62	62	28	27	0	0	0	0	34	35
Comissão de Serviço e Regime de Substituição	176	176	169	169	0	0	0	0	7	7
TOTAL	10818	13068	7260	9083	2215	2442	284	345	1059	1198
Variação	2250		1823		227		61		139	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

A grande maioria dos trabalhadores do Município de Lisboa estão vinculados por contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (8756), exceptuando os guardas florestais (27), que detêm nomeação definitiva, e as situações de comissões de serviço de cargos de comando do RSB e de regimes de substituição de cargos dirigentes (169). Relativamente ao contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo, recentemente incluído na estrutura do mapa de pessoal, temos atualmente 131 trabalhadores em exercício de funções.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

IV) Análise dos postos de trabalho previstos para 2021

Em comparação com o mapa de pessoal de 2020, verificou-se um aumento no número de postos de trabalho previstos, passando de 10.818 para 13.068 (+2.250).

Quadro Nº 9 –Postos de trabalho: Variação Mapa de Pessoal 2020/2021

Carreiras/Categorias/ Cargos		Total de postos de trabalho previstos para 2020	Total de postos de trabalho previstos para 2021	Variação
---	Dirigentes	176	176	0
Carreiras Gerais	Técnico Superior	3082	3085	3
	Coordenador Técnico	75	110	35
	Assistente Técnico	1587	1905	318
	Encarregado Geral Operacional	66	65	-1
	Encarregado Operacional	168	206	38
	Assistente Operacional	4044	5907	1863
Carreiras Especiais	Carreiras Especiais	194	194	0
Carreiras não Revistas	Carreiras não Revistas	1365	1370	5
Categorias Subsistentes	Categorias Subsistentes	61	50	-11
Total		10818	13068	2250

Da comparação da previsão dos postos de trabalho entre 2020 e 2021, representada no quadro nº 9, constata-se um aumento mais acentuado na assistente operacional (1863), devido ao acréscimo de postos de trabalho não só por força da transição dos trabalhadores no âmbito da descentralização administrativa na área da educação para o Município de Lisboa, mas também pelo necessário reforço na área operacional das escolas, bem como em áreas prementes como higiene urbana e estrutura verde, por forma a garantir os recursos humanos necessários nas áreas referidas para o próximo ano.

Verifica-se um aumento dos postos de trabalho previstos na categoria de assistente técnico (318), por força igualmente da descentralização de competências na área da educação para o Município de Lisboa e da respetiva transição dos trabalhadores das escolas para a CML.



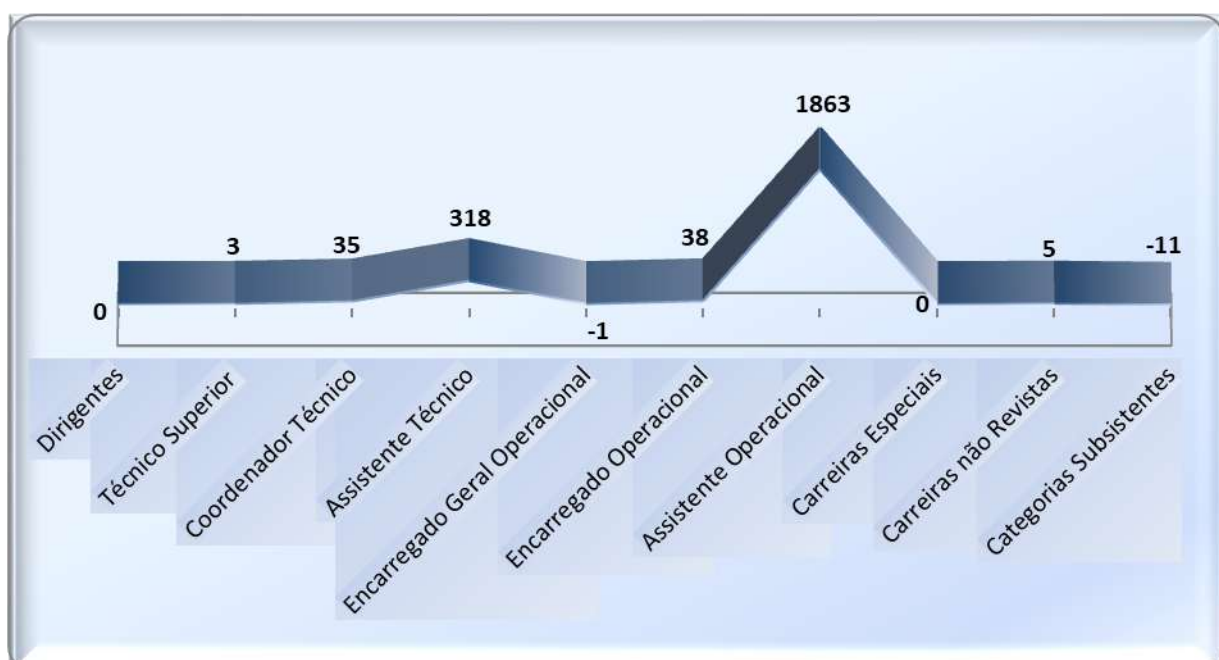
Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Observa-se uma redução dos postos de trabalho previstos nas categorias subsistentes (-11), devido ao direito de opção que 15 fiscais de obras exerceram, passando assim a integrar a carreira/categoria geral de assistente operacional e a recém criada área funcional de «obras». Esta transição operou-se no âmbito do Decreto-Lei n.º 114/2019, de 20 de agosto, que determinou a subsistência da carreira/categoria de fiscal de obras e concedeu aos trabalhadores que se encontravam integrados nesta carreira/categoria o direito de optar pela sua integração na categoria de assistente operacional, da carreira geral de assistente operacional (cfr. alínea a) do n.º 2 do artigo 1.º e n.º 2 do artigo 15.º, ambos do Decreto-Lei n.º 114/2019).

Queremos assinalar ainda, não obstante a redução verificada nas categorias subsistentes, foram aí integrados 9 chefes de serviços de administração escolar resultante da transição dos trabalhadores das escolas, no âmbito da descentralização administrativa na área da educação para o Município de Lisboa.

O gráfico n.º 2 apresenta a variação entre 2020 e 2021, em termos globais, da previsão dos postos de trabalho por carreira/categoria/cargos, registando-se um aumento mais significativo nas categorias de assistente operacional e assistente técnico, como já explicado anteriormente.

Gráfico Nº 2 – Variação dos postos de trabalho previstos 2020/2021





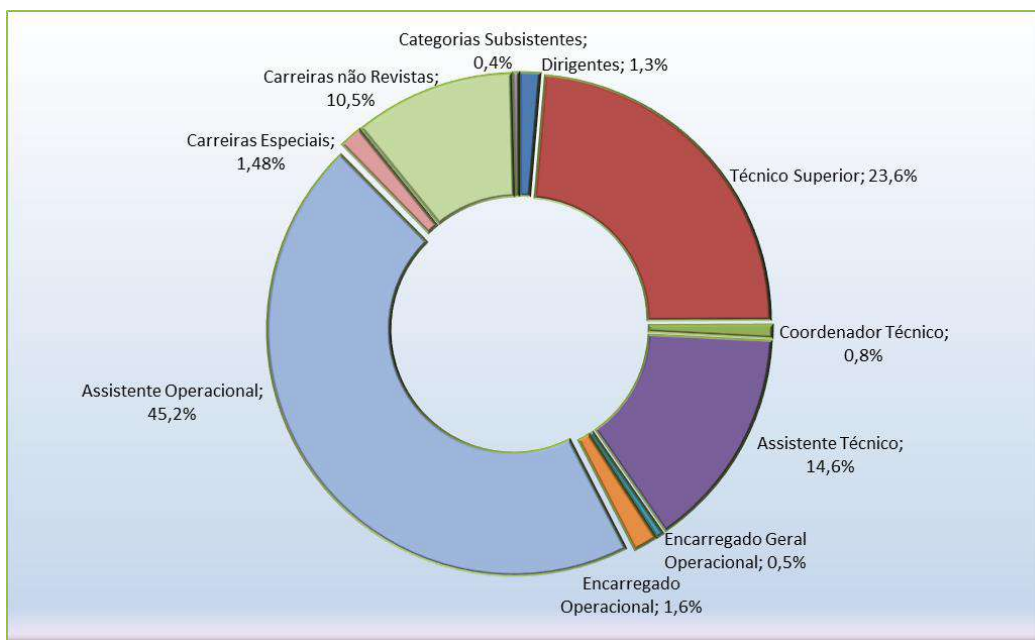
Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Quadro Nº 10– Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para 2021

Cargo/Carreira/Categoria	Previsão 2021	%
Dirigentes	176	1,3%
Técnico Superior	3085	23,6%
Coordenador Técnico	110	0,8%
Assistente Técnico	1905	14,6%
Encarregado Geral Operacional	65	0,5%
Encarregado Operacional	206	1,6%
Assistente Operacional	5907	45,2%
Carreiras Especiais	194	1,48%
Carreiras não Revistas	1370	10,5%
Categorias Subsistentes	50	0,4%
Total	13068	100%

Em termos percentuais, é a categoria de assistente operacional que tem a maior representatividade no total dos postos de trabalho previstos para 2021, com 45,2%, seguida da carreira de técnico superior com 23,6%.

Gráfico Nº 3 – Distribuição percentual da previsão de postos de trabalho para 2021





Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

V) Postos de trabalho previstos - comparação entre 2020 e 2021

O quadro infra reflete o aumento dos postos de trabalho previstos (+2250) com maior detalhe, por carreira, categoria e área funcional, com análise da variação entre os anos de 2020 e 2021.

Quadro Nº 11 – Variação dos postos de trabalho previstos entre 2020/ 2021

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Postos trabalho previstos 2020	Postos trabalho previstos 2021	Variação
CARGOS DIRIGENTES		Diretor Municipal		13	13	0
		Diretor de Departamento		46	46	0
		Chefe de Divisão		101	101	0
		Coordenador de equipa de Projeto		8	8	0
CARGOS DE COMANDO RSB		Comandante do RSB		1	1	0
		2º Comandante do RSB		1	1	0
		Adjunto Técnico do RSB		6	6	0
		Total Cargos Dirigentes			176	176
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais	152	152	0
			Animação Sociocultural	8	8	3
			Antropologia	32	33	1
			Área Administrativa	1	1	0
			Área Financeira	213	213	0
			Arqueologia	13	13	0
			Arquitetura	443	443	0
			Arquitetura Paisagística	61	61	0
			Arquivo	27	27	0
			Artes Decorativas	3	3	0
			Artes e Cultura	19	19	0
			Biblioteca e Documentação	59	59	0



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Postos trabalho previstos 2020	Postos trabalho previstos 2021	Variação
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Biologia	6	6	0
			Bioquímica	1	1	0
			Biotecnologia	2	2	0
			Ciências Biofísicas	1	1	0
			Ciências da Comunicação	159	159	0
			Ciências da Educação	14	14	0
			Conservação e Restauro	11	11	0
			Conservador de Museus	2	2	0
			Design	37	37	0
			Dietética e Nutrição	5	5	0
			Direito	381	381	0
			Educação Especial e Reabilitação	2	2	0
			Educação Física e Desporto	58	58	0
			Engenharia Agrária	11	11	0
			Engenharia Agrónoma	19	17	-2
			Engenharia Alimentar	6	6	0
			Engenharia do Ambiente	33	37	4
			Engenharia Biofísica	7	7	0
			Engenharia Biotecnológica	1	1	0
			Engenharia Civil	308	308	0
			Engenharia Eletrotécnica	32	32	0
			Engenharia Eletrotécnica e Telecomunicações	2	2	0
			Engenharia Florestal	2	2	0
Engenharia Geográfica	4	4	0			



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Postos trabalho previstos 2020	Postos trabalho previstos 2021	Varição
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Engenharia Geológica	2	2	0
			Engenharia e Gestão Industrial	1	1	0
			Engenharia de Gestão, Projetos e Obras	3	3	0
			Engenharia Hortofrutícola	2	2	0
			Engenharia de Máquinas	8	8	0
			Engenharia Mecânica	28	28	0
			Engenharia Mecatrónica	1	1	0
			Engenharia Química	17	16	-1
			Engenharia Sanitária	3	3	0
			Engenharia Silvicultora	4	4	0
			Engenharia Zootécnica	3	3	0
			Ergonomia	3	3	0
			Filosofia	9	9	0
			Geografia	60	60	0
			Geologia	15	15	0
			Gestão de Recursos Humanos	37	37	0
			Gestão do Ambiente e Território	10	10	0
			Gestão na área das Atividades Económicas	4	4	0
			História	168	168	0
			Intervenção Social	114	114	0
			Línguas e Literaturas	50	50	0
			Marketing	5	5	0
			Matemáticas Aplicadas	6	6	0
			Medicina Veterinária	28	28	0
			Proteção Civil	7	7	0
			Psicologia	81	81	0
Química	5	5	0			
Relações Internacionais e Cooperação	28	28	0			



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Postos trabalho previstos 2020	Postos trabalho previstos 2021	Variação	
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Saúde Pública	1	1	0	
			Secretariado e Assessoria de Direção	6	6	0	
			Segurança e Higiene no Trabalho	15	15	0	
			Sociologia	127	127	0	
			Solicitadoria	6	6	0	
			Teologia	2	2	0	
			Tradução	4	4	0	
			Transportes	3	3	0	
			Turismo	17	17	0	
			Urbanismo e Planeamento	64	65	1	
	Total da Carreira Técnico Superior				3082	3085	3
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	Administração Local	24	23	-1	
			Administrativo	31	70	39	
			Aferição de pesos e medidas	1	1	0	
			Agrícola	1	1	0	
			Arquivo	1	1	0	
			Biblioteca e Documentação	2	1	-1	
			Cemitério	5	5	0	
			Construção Civil	2	2	0	
			Desenho de Especialidade de Projetos	2	2	0	
Higiene Sanitária			2	1	-1		
Tesouraria			1	1	0		
Topografia			1	1	0		
Turismo			2	1	-1		
Total da Carreira Coordenador Técnico				75	110	35	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Postos trabalho previstos 2020	Postos trabalho previstos 2021	Varição
CARREIRAS GERAIS	Assistente Técnico	Assistente Técnico	Administrativo	1093	1438	345
			Aferição de Pesos e Medidas	11	11	0
			Agente Técnico Agrícola	11	11	0
			Ambiente	12	11	-1
			Análises	2	2	0
			Arqueologia	1	1	0
			Arquivo	24	24	0
			Atividade Comercial	2	2	0
			Biblioteca e Documentação	59	53	-6
			Campismo	3	3	0
			Climatização	-	1	1
			Comunicação Social	4	4	0
			Construção Civil	19	18	-1
			Contabilidade	8	8	0
			Controlo de Tráfego	1	1	0
			Desenho	36	36	0
			Desenho de Especialidade de Decoração	3	3	0
			Desenho de Especialidade de Projetos	18	14	-4
			Design	6	5	-1
			Desporto	35	32	-3
			Fotografia	9	9	0
			Higiene Sanitária	37	34	-3
			Higiene e Segurança	4	4	0
Intervenção social	23	20	-3			
Medição e Orçamentos	3	3	0			



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Postos trabalho previstos 2020	Postos trabalho previstos 2021	Varição
CARREIRAS GERAIS	Assistente Técnico	Assistente Técnico	Meios Audiovisuais	1	1	0
			Museografia	1	1	0
			Oficinas Gráficas	4	4	0
			Organização e Métodos	5	5	0
			Restauro e Encadernação	5	4	-1
			Secretariado e Relações Públicas	102	98	-4
			Solicitadoria	1	1	0
			Telecomunicações	7	7	0
			Tesouraria	6	6	0
			Transportes	3	3	0
			Topografia	20	19	-1
			Tradução	3	3	0
			Turismo	5	5	0
			Total da Categoria de Assistente Técnico			1587
	Total da Carreira Assistente Técnico			1662	2015	353
	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Armazéns	3	2	-1
			Espaços Verdes	3	3	0
			Mecânico	4	4	0
			Obras	2	2	0
			Oficinas Elétricas	3	3	0
Oficinas Gráficas			1	1	0	
Serviços de Higiene e Limpeza			43	43	0	
Transportes Mecânicos			7	7	0	
Total da Categoria de Encarregado Geral Operacional			66	65	-1	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Postos trabalho previstos 2020	Postos trabalho previstos 2021	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Encarregado Operacional	Calceteiro	2	2	0	
			Canalizador	2	1	-1	
			Canil	4	5	1	
			Cantoneiro de Arruamentos	1	1	0	
			Carpinteiro de Limpos	1	-	-	
			Cemitério	8	8	0	
			Educação	-	39	39	
			Eletricista	2	2	0	
			Jardineiro	11	11	0	
			Lavador de Viaturas	1	1	0	
			Mecânico	14	14	0	
			Montador Eletricista	2	2	0	
			Obras	1	1	0	
			Oficinas Gráficas	1	1	0	
			Parques Desportivos e Recreativos	1	1	0	
			Serviços de Higiene e Limpeza	115	115	0	
			Soldador	1	1	0	
	Viveirista	1	1	0			
	Total da Categoria de Encarregado Operacional				168	206	38
	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Asfaltador	4	4	0	
			Auxiliar	511	511	0	
			Auxiliar de Medicina Veterinária	2	2	0	
			Bate-Chapas	7	7	0	
Bilheteiro			5	5	0		
Calceteiro			29	29	0		
Canalizador			13	13	0		
Canteiro			1	1	0		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Postos trabalho previstos 2020	Postos trabalho previstos 2021	Variação
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Cantoneiro de Arruamentos	6	6	0
			<i>Cantoneiro de Limpeza</i>	1672	1639	-33
			Carpinteiro de Limpos	6	6	0
			Carregador	8	8	0
			Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	460	460	0
			Costureira	5	5	0
			Coveiro	127	127	0
			Cozinheiro	86	86	0
			Educação	216	2112	1896
			Eletricista	45	45	0
			Eletricista de Automóveis	11	11	0
			Estofador	2	2	0
			Estucador	1	1	0
			Fiel de Armazém	34	30	-4
			Impressor de Artes Gráficas	26	24	-2
			Jardineiro	249	249	0
			Lavador de Viaturas	3	3	0
			Limpa-Coletores	39	39	0
			Lubrificador	5	5	0
			Marcador de Via	7	6	-1
			Marceneiro	16	14	-2
			Mecânico	84	84	0
			Montador Eletricista	61	61	0
Motorista de Ligeiros	52	52	0			
Motorista de Pesados	10	10	0			



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Postos trabalho previstos 2020	Postos trabalho previstos 2021	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Motorista de Transportes Coletivos	7	7	0	
			Nadador Salvador	4	4	0	
			Obras	-	15	15	
			Oficial de Diligências	1	1	0	
			Pedreiro	30	30	0	
			Pintor	17	17	0	
			Pintor Automóveis	4	4	0	
			Restaurador de Azulejos	3	3	0	
			Serralheiro Civil	6	6	0	
			Serralheiro Mecânico	2	2	0	
			Soldador	22	22	0	
			Sonoplasta	6	6	0	
			Telefonista	46	42	-4	
			Topografia	8	8	0	
			Torneiro	4	4	0	
			Tratador Apanhador de Animais	54	54	0	
			Vigilante de Jardins e Parques Infantis	9	7	-2	
			Viveirista	11	11	0	
	Vulcanizador	7	7	0			
	Total da Categoria de Assistente Operacional				4044	5907	1863
	Total da Carreira de Assistente Operacional				4278	6178	1900
	Enfermagem	Enfermeiro	-	10	10	0	
	Fiscalização	Coordenador	-	9	9	0	
		Fiscal	-	175	175	0	
Total da Carreira de Fiscalização				184	184	0	
Total das Carreiras Especiais				194	194	0	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Postos trabalho previstos 2020	Postos trabalho previstos 2021	Varição
CARREIRAS NÃO REVISTAS	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário		44	46	2
	Total da Carreira de Educador de Infância			44	46	2
	Guarda Florestal	Mestre Principal, Mestre, Guarda Florestal, Estagiário		62	62	0
	Total da Carreira de Guarda Florestal			32	62	0
	Especialista de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1		85	86	1
		Grau 1 Nível 1		2	2	0
	Técnico de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1		58	60	2
		Técnico de Informática Adjunto, Nível 1, Nível 2, Nível 3		2	2	0
	Total da Carreira de Informática			147	150	3
	CARREIRAS NÃO REVISTAS	Chefe	Chefe Principal		50	50
Chefe 1ª Classe						
Chefe 2ª Classe						
Bombeiro Sapador		Subchefe Principal		1062	1062	0
		Subchefe 1ª classe				
		Subchefe 2ª classe				
		Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta				
Total da Carreira Bombeiro Sapador			1112	1112	0	
Total da Carreiras não Revistas			1365	1370	5	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	Postos trabalho previstos 2020	Postos trabalho previstos 2021	Varição
CATEGORIAS SUBSISTENTES		Chefe de Armazém		7	7	0
		Chefe de Serviços de Administração Local		-	9	9
		Chefe de Serviços de Limpeza		1	1	0
		Encarregado de Brigada de Limpa Coletores		1	1	0
		Encarregado de Pessoal Auxiliar		5	5	0
		Fiscal de Obras		42	22	-20
		Maquinista Teatral Chefe		3	3	0
		Sonoplasta Chefe		1	1	0
		Tesoureiro Chefe		1	1	0
		Total das categorias subsistentes			61	50
Total Geral				10818	13068	2250

Conforme se pode consultar no quadro supra, para o mapa de 2021 foi criada a área funcional de «climatização» na categoria de assistente técnico para dar resposta ao processo de mobilidade intercarreiras existente na área de refrigeração e climatização. Foi criada ainda a área funcional de «educação» na categoria de encarregado operacional e a categoria subsistente de chefe de serviços de administração local por força da transição dos trabalhadores das Escolas no âmbito descentralização administrativa na área da educação para o Município de Lisboa. Por fim, foi introduzida a área funcional de «obras» na categoria de assistente operacional para integrar os fiscais de obras conforme anteriormente referido.

Por outro lado, foi eliminada do mapa de pessoal do próximo ano a área funcional de encarregado operacional de carpinteiro de limpos por inexistência de postos de trabalho ocupados.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

VI) Postos de trabalho cativos - comparação entre 2020 e 2021

Apresenta-se seguidamente o quadro ilustrativo dos postos de trabalho cativos, distribuídos por carreira/categoria e área funcional, com análise da variação entre os anos de 2020 e 2021. Constatam-se que as categorias com maior representatividade são a de assistente operacional (1.487) e de técnico superior (501).

Quadro Nº 12 – Variação dos postos de trabalho cativos entre 2020/ 2021

CARREIRA	CATEGORIA	AREA DE ATIVIDADE	Postos de Trabalho Cativos 2020	Postos de Trabalho Cativos 2021	Varição
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais	32	21	-11
		Animação Sociocultural	5	1	-4
		Antropologia	8	5	-3
		Área Financeira	35	36	1
		Arqueologia	3	1	-2
		Arquitetura	68	93	25
		Arquitetura Paisagística	4	2	-2
		Arquivo	6	6	0
		Artes e Cultura	5	4	-1
		Biblioteca e Documentação	8	6	-2
		Biologia	2	2	0
		Ciências da Comunicação	28	29	1
		Ciências da Educação	4	1	-3
		Conservação e Restauro	1	1	0
		Design	5	2	-3
		Dietética e Nutrição	0	1	1
		Direito	75	82	7
		Educação Especial e Reabilitação	1	0	-1
		Educação Física e Desporto	34	9	-25
		Engenharia Agrónoma	5	2	-3
		Engenharia do Ambiente	4	8	4
Engenharia Biofísica	2	2	0		
Engenharia Civil	45	41	-4		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA	CATEGORIA	AREA DE ATIVIDADE	Postos de Trabalho Cativos 2020	Postos de Trabalho Cativos 2021	Varição
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior			
		Engenharia Eletrotécnica	7	12	5
		Engenharia Geológica	1	1	0
		Engenharia Hortofrutícola	1	1	0
		Engenharia Mecânica	4	9	5
		Engenharia Química	3	1	-2
		Ergonomia	2	1	-1
		Filosofia	2	2	0
		Geografia	17	9	-8
		Geologia	2	0	-2
		Gestão de Recursos Humanos	2	3	1
		Gestão do Ambiente e Território	2	2	0
		História	29	26	-3
		Intervenção Social	12	12	0
		Línguas e Literaturas	2	4	2
		Marketing	0	1	1
		Matemáticas Aplicadas	1	2	1
		Medicina Veterinária	3	11	8
		Proteção Civil	3	2	-1
		Psicologia	7	10	3
		Química	1	1	0
		Relações Internacionais e Cooperação	8	7	-1
		Saúde Pública	1	1	0
		Segurança e Higiene no Trabalho	2	4	2
		Sociologia	17	7	-10
		Teologia	1	1	0
Tradução	1	1	0		
Turismo	2	1	-1		
Urbanismo e Planeamento	13	14	1		
Total da Carreira Técnico Superior			526	501	-25



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA	CATEGORIA	AREA DE ATIVIDADE	Postos de Trabalho Cativos 2020	Postos de Trabalho Cativos 2021	Varição
Assistente Técnico	Coordenador Técnico	Administração Local	1	1	0
		Administrativo	4	4	0
		Turismo	1	1	0
Total da Carreira Coordenador Técnico			6	6	0
Assistente Técnico	Assistente Técnico	Administrativo	155	166	11
		Aferição de Pesos e Medidas	1	2	1
		Ambiente	2	4	2
		Arquivo	11	12	1
		Biblioteca e Documentação	21	17	-4
		Campismo	1	1	0
		Climatização	-	1	1
		Construção Civil	1	1	0
		Contabilidade	1	1	0
		Desenho	2	5	3
		Desenho de Especialidade de Decoração	1	1	0
		Desenho de Especialidade de Projetos	2	1	-1
		Design	2	1	-1
		Desporto	17	7	-10
		Fotografia	1	1	0
		Higiene Sanitária	6	4	-2
		Intervenção social	5	4	-1
		Medição e Orçamentos	1	2	1
		Museografia	1	1	0
		Organização e Métodos	0	1	1
Restauro e Encadernação	1	0	-1		
Secretariado e Relações Públicas	7	7	0		
Telecomunicações	0	1	1		

CARREIRAS GERAIS



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA	CATEGORIA	AREA DE ATIVIDADE	Postos de Trabalho Cativos 2020	Postos de Trabalho Cativos 2021	Variação	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Técnico	Transportes	1	1	0	
		Turismo	1	1	0	
	Total da Categoria de Assistente Técnico		241	243	2	
	Total da Carreira Assistente Técnico			247	249	2
	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Mecânico	2	2	0
			Serviços de Higiene e Limpeza	10	10	0
	Total da Categoria de Encarregado Geral Operacional		12	12	0	
	Assistente Operacional	Encarregado Operacional	Cemitério	5	4	-1
			Eletricista	0	2	2
			Jardineiro	3	3	0
			Mecânico	2	2	0
			Obras	1	1	0
			Parques Desportivos e Recreativos	1	1	0
			Serviços de Higiene e Limpeza	50	43	-7
	Total da Categoria de Encarregado Operacional		62	56	-6	
	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Auxiliar	101	71	-30
			Auxiliar de Medicina Veterinária	2	2	0
			Bilheteiro	1	1	0
			Calceteiro	11	9	-2
			Cantoneiro de Limpeza	838	748	-90
Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais			59	72	13	
Coveiro			19	18	-1	
Cozinheiro			16	29	13	
Educação			95	454	359	
Eletricista			20	19	-1	
Eletricista de Automóveis			1	0	-1	
Fiel de Armazém			2	1	-1	
Impressor de Artes Gráficas			1	0	-1	
Jardineiro			16	11	-5	
Limpa-Coletores			6	4	-2	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA	CATEGORIA	AREA DE ATIVIDADE	Postos de Trabalho Cativos 2020	Postos de Trabalho Cativos 2021	Varição	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Mecânico	19	18	-1	
		Montador Eletricista	3	1	-2	
		Motorista de Ligeiros	3	5	2	
		Motorista de Pesados	0	2	2	
		Nadador Salvador	2	0	-2	
		Pedreiro	10	10	0	
		Pintor	1	1	0	
		Restaurador de Azulejos	3	3	0	
		Serralheiro Civil	1	1	0	
		Serralheiro Mecânico	1	0	-1	
		Soldador	1	2	1	
		Sonoplasta	2	2	0	
		Telefonista	1	1	0	
		Topografia	0	1	1	
		Tratador Apanhador de Animais	4	1	-3	
Total da Categoria de Assistente Operacional			1239	1487	248	
Total da Carreira de Assistente Operacional			1313	1555	242	
CARREIRAS ESPECIAIS	Enfermagem	Enfermeiro	-	4	4	0
	Fiscalização	Coordenador	-	3	3	0
		Fiscal	-	16	20	4
	Total da Carreira de Fiscalização			19	23	4
Total de Carreiras Especiais			23	27	4	
CARREIRAS NÃO REVISTAS	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	-	2	2	0
	Total da Carreira de Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário			2	2	0
	Especialista de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1	-	11	12	1
Grau 1 Nível 1		-	1	1	0	

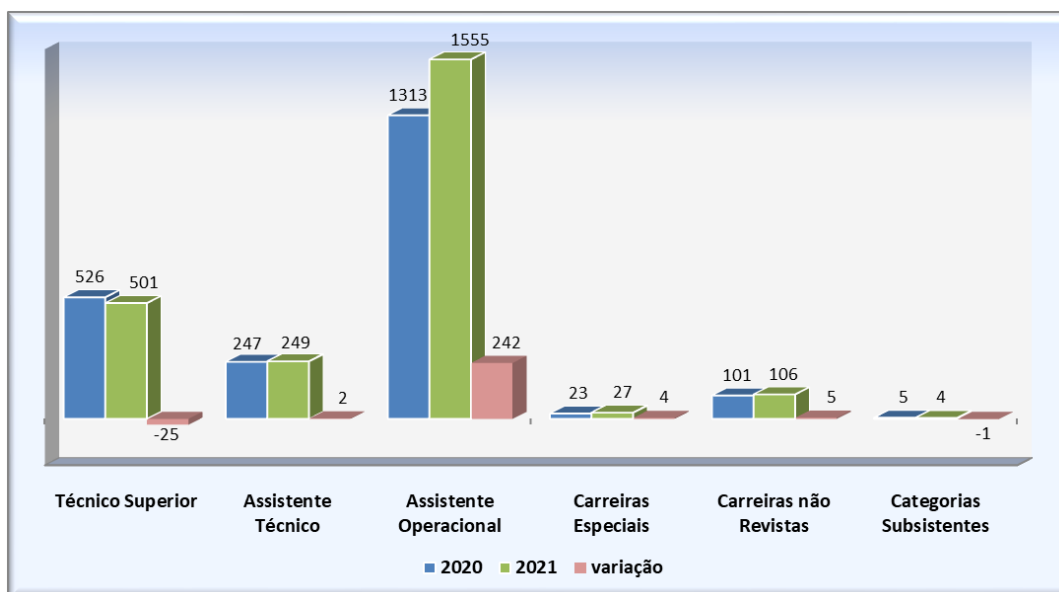


Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA	CATEGORIA	AREA DE ATIVIDADE	Postos de Trabalho Cativos 2020	Postos de Trabalho Cativos 2021	Varição	
CARREIRAS NÃO REVISTAS	Técnico de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1	-	1	4	3
		Grau 1 Nível 1	-	0	1	1
	Total da Carreira de Informática			13	18	5
	Bombeiro Sapador	Chefe 1ª Classe	-	1	1	0
		Subchefe 1ª Classe	-	1	1	0
		Subchefe 2ª Classe	-	3	3	0
		Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta	-	81	81	0
	Total da Carreira Bombeiro Sapador			86	86	0
	Total da Carreiras não Revistas			101	106	5
	CATEGORIAS SUBSISTENTES	-	Fiscal de Obras	-	1	0
Maquinista Teatral Chefe			-	3	3	0
Sonoplasta Chefe			-	1	1	0
Total categorias subsistentes			5	4	-1	
Total da variação dos postos de trabalho cativos			2215	2442	227	

O gráfico a seguir apresenta a variação dos postos de trabalho cativos entre os anos em análise, destacando-se a categoria de assistente operacional (242), em grande parte, devido às cativações efetuadas para 2021 para efeitos de procedimentos concursais na área de educação.

Gráfico Nº 4 – Variação dos postos de trabalho cativos 2020/2021





Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

VII) Postos de trabalho vagos - comparação entre 2020 e 2021

O quadro infra reflete o aumento dos postos de trabalho vagos (+139) com maior detalhe, por carreira, categoria e área funcional, com análise da variação entre 2020 e 2021.

Quadro Nº 13 – Variação dos postos de trabalho não preenchidos entre 2020/ 2021

CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	VAGOS 2020	VAGOS 2021	VARIAÇÃO	
CARGOS DIRIGENTES		Diretor de Departamento	-	1	0	-1
		Chefe de Divisão	-	2	3	1
		Coordenador de Equipa de Projeto	-	2	2	0
		Adjunto Técnico do RSB	-	2	2	0
	Total de Cargos Dirigentes			7	7	0
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais	8	11	3
			Antropologia	0	1	1
			Área Financeira	20	20	0
			Arquitetura	90	28	-62
			Arquitetura Paisagística	5	2	-3
			Arquivo	10	9	-1
			Artes e Cultura	1	0	-1
			Biblioteca e Documentação	10	11	1
			Biologia	1	0	-1
			Ciências da Comunicação	5	4	-1
			Ciências da Educação	2	2	0
			Conservação de Restauro	1	1	0
			Direito	64	59	-5
			Educação Física e Desporto	0	5	5
			Engenharia Agrária	1	1	0
			Engenharia Agrónoma	0	2	2
			Engenharia Alimentar	1	1	0
			Engenharia do Ambiente	6	3	-3
			Engenharia Civil	40	46	6
			Engenharia Eletrotécnica	6	2	-4
			Engenharia Mecânica	6	1	-5
	Engenharia Química	1	2	1		
	Geografia	0	1	1		
	Gestão de Recursos Humanos	1	2	1		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	VAGOS 2020	VAGOS 2021	VARIAÇÃO		
Técnico Superior	Técnico Superior	Gestão de Ambiente e Território	1	1	0		
		História	2	1	-1		
		Intervenção Social	5	3	-2		
		Medicina Veterinária	10	3	-7		
		Proteção Civil	1	1	0		
		Psicologia	4	4	0		
		Química	0	1	1		
		Relações Internacionais e Cooperação	1	3	2		
		Segurança e Higiene no Trabalho	1	0	-1		
		Sociologia	1	3	2		
		Turismo	1	1	0		
		Urbanismo e Planeamento	1	2	1		
		Total da Carreira Técnico Superior			307	237	-70
		Assistente Técnico	Coordenador Técnico	Administrativo	1	19	18
Agrícola	1			1	0		
Higiene Sanitária	0			1	1		
Total da Categoria de Coordenador Técnico			2	21	19		
Assistente Técnico	Assistente Técnico	Administrativo	69	126	57		
		Arquivo	0	1	1		
		Biblioteca e Documentação	10	7	-3		
		Contabilidade	0	1	1		
		Desenho	0	2	2		
		Desporto	0	4	4		
		Higiene e Segurança	0	2	2		
		Topografia	1	1	0		
Total da Categoria de Assistente Técnico			80	144	64		
Total da Carreira Assistente Técnico			82	165	83		
Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Mecânico	1	1	0		
		Obras	1	1	0		
		Oficinas Elétricas	1	1	0		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	VAGOS 2020	VAGOS 2021	VARIAÇÃO	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Serviços de Higiene e Limpeza	4	4	0	
		Total da Categoria de Encarregado Geral Operacional	7	7	0	
		Encarregado Operacional				
		Canalizador	1	1	0	
		Canil	0	1	1	
		Cemitério	0	1	1	
		Educação	0	3	3	
		Eletricista	2	0	-2	
		Jardineiro	0	1	1	
		Mecânico	0	3	3	
		Serviços de Higiene e Limpeza	5	15	10	
		Total da Categoria de Encarregado Operacional	8	25	17	
		Assistente Operacional				
		Asfaltador	1	0	-1	
		Auxiliar	56	77	21	
		Bate-chapa	0	2	2	
		Calceteiro	2	3	1	
		Canalizador	1	2	1	
		Cantoneiro de Limpeza	177	42	-135	
		Carpinteiro de Limpos	0	1	1	
		Carregador	1	1	0	
		Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	31	30	-1	
		Coveiro	0	12	12	
		Cozinheiro	10	1	-9	
		Educação	85	276	191	
		Eletricista	6	8	2	
		Eletricista de Automóveis	2	5	3	
		Impressor de Artes Gráficas	1	4	3	
		Jardineiro	51	61	10	
		Limpa-Coletores	9	5	-4	
Lubrificador	1	1	0			
Marcador de Via	1	0	-1			
Marceneiro	1	0	-1			



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	VAGOS 2020	VAGOS 2021	VARIAÇÃO	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Mecânico	14	15	1	
		Motorista de Ligeiros	2	4	2	
		Motorista de Pesados	3	3	0	
		Motorista de Transportes Coletivos	0	1	1	
		Nadador-Salvador	2	2	0	
		Pedreiro	3	3	0	
		Pintor	2	2	0	
		Pintor de Automóveis	1	0	-1	
		Serralheiro Civil	1	0	-1	
		Serralheiro Mecânico	1	0	-1	
		Soldador	0	2	2	
		Sonoplasta	0	1	1	
		Telefonista	2	0	-2	
		Tratador e Apanhador de Animais	2	2	0	
		Vigilante de Jardins e Parques Infantis	1	0	-1	
		Vulcanizador	1	1	0	
Total da Categoria de Assistente Operacional			471	567	96	
Total da Carreira de Assistente Operacional			486	599	113	
CARREIRAS ESPECIAIS	Enfermagem	Enfermeiro	-	1	0	-1
	Fiscalização	Fiscal Coordenador	-	4	4	0
		Fiscal	-	15	19	4
	Total das Carreiras Fiscalização			19	23	4
Total das Carreiras Especiais			20	23	3	
CARREIRAS NÃO REVISTAS	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	-	2	3	1
	Guarda Florestal	Guarda Florestal	-	34	35	1
	Especialista de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1	-	2	2	0
	Técnico de Informática	Grau 3 Nível 2, Grau 3 Nível 1, Grau 2 Nível 2, Grau 2 Nível 1, Grau 1 Nível 3, Grau 1 Nível 2, Grau 1 Nível 1	-	2	1	-1
	Total da Carreira de Informática			4	3	-1



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

CARREIRA	CATEGORIA/CARGO	AREA DE ATIVIDADE	VAGOS 2020	VAGOS 2021	VARIAÇÃO	
CARREIRAS NÃO REVISTAS	Chefe Principal	-	21	22	1	
	Chefe 1ª Classe					
	Chefe 2ª Classe					
	Bombeiro Sapador	Subchefe Principal	-	96	104	8
	Subchefe 1ª classe					
	Subchefe 2ª classe					
	Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta					
Total da Carreira Bombeiro Sapador			117	126	9	
Total das Carreiras não Revistas			157	167	10	
Total dos postos de trabalho vagos			1059	1198	139	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

VIII) Resumo do Mapa de Pessoal do Município de Lisboa proposto para 2021

Quadro Nº 14 – Resumo da proposta de Mapa de Pessoal para 2021

Cargo/Carreira/Categoria		Previstos	Ocupados	Cativos	Mobilidades e ACIP	Vagos
Dirigentes	Diretor Municipal	13	13	-	-	0
	Diretor de Departamento	46	46	-	-	0
	Chefe de Divisão	101	98	-	-	3
	Coordenador de Equipa de Projeto	8	6	-	-	2
	Total	168	163	0	0	5
Cargos de Comando do RSB	Comandante do RSB	1	1	-	-	0
	2º Comandante RSB	1	1	-	-	0
	Adjunto Técnico do RSB	6	4	0	-	2
	Total	8	6	0	0	2
Técnico Superior	Técnico Superior	3085	2216	501	131	237
	Total	3085	2216	501	131	237
Assistente Técnico	Coordenador Técnico	110	71	6	12	21
	Assistente Técnico	1905	1475	243	43	144
	Total	2015	1546	249	55	165
Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	65	45	12	1	7
	Encarregado Operacional	206	103	56	22	25
	Assistente Operacional	5907	3730	1487	123	567
	Total	6178	3878	1555	146	599
Carreiras Especiais	Enfermagem	10	6	4	0	0
	Fiscalização	184	136	23	2	23
	Total	194	142	27	2	23
Carreiras não Revistas	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	46	36	2	5	3
	Guarda Florestal	62	27	0	0	35
	Informática	150	126	18	3	3
	Bombeiro Sapador	1112	900	86	0	126
	Total	1370	1089	106	8	167
Categorias Subsist.	Categorias Subsistentes	50	43	4	3	0
	Total	50	43	4	3	0
Total Mapa de Pessoal		13068	9083	2442	345	1198
Total PTs Ocupados + PTs Ocupados por Mobilidade		9428				