



CÂMARA MUNICIPAL DE LISBOA

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA TÉCNICO SUPERIOR (ÁREA FINANCEIRA) A QUE SE REFERE O AVISO N.º 19093/2020 PUBLICADO NO DIÁRIO DA REPÚBLICA, 2.ª SÉRIE, N.º 228, DE 23 DE NOVEMBRO

ANEXO D da ATA N.º 17

PROJETO DE LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL

Nome do(a) Candidato(a)	PC	AP	EPS	Nota Final	1.º	2.º	3.º	4.º	5.º	6.º	7.º	Ordenação Final
Teresa Maria Ferreira Rosado	18,75	12	16	16,24								1.º
Nathalie Gonçalves Barros da Costa	15,625	12	16	14,83	16	12	16					2.º
Ricardo Jorge Moreira da Cunha	15,625	12	16	14,83	16	12	15					3.º
Ana Luisa Fernandes Miranda	14,375	12	16	14,27	16	12	13					4.º
Rui Miguel de Sousa Fernandes	14,375	12	16	14,27	16	12	12					5.º
Maria Ofélia Ferreira da Rocha Abrantes	13,75	12	16	13,99	16	12	13					6.º
Pedro Gonçalo Bandeira Mendes	13,75	12	16	13,99	16	12	12	16				7.º
Jorge Manuel Feio Ferreira	13,75	12	16	13,99	16	12	12	12				8.º
Vasco Luis de Sousa Anjos	12,50	12	16	13,43								9.º
Cristiana Isabel Morais dos Santos	15	12	12	13,35								10.º
Rita Sofia da Silva Saraiva Antunes da Silva	14,375	12	12	13,07	12	12	14					11.º
Susana Clara Nogueira Mateus	14,375	12	12	13,07	12	12	13					12.º
Vera Quadros Branco	11,25	12	16	12,86								13.º
Nuno Gabriel Semeano França	11,875	12	12	11,94	12	12	16					14.º
Irbem Balbino da Silva	11,875	12	12	11,94	12	12	12					15.º
Patricia Lopes dos Anjos Parreira	11,25	12	12	11,66								16.º
Paula Celeste Grilo Freire	10,625	12	12	11,38								17.º
Ana Margarida Mateus Ferreira Pinto	10	12	12	11,10	12	12	12	12				18.º
Deolinda Maria Franco Carapetudo	10	12	12	11,10	12	12	12	8				19.º
Vitor Hugo Carvalho Silva	10	12	12	11,10	12	12	11					20.º

PC – PROVA DE CONHECIMENTOS

AP – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

EPS – ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

A ordenação final resulta da fórmula abaixo indicada e será expressa na escala de 0 a 20 valores, resultando da média aritmética ponderada dos resultados obtidos nos métodos de seleção aplicados:



CÂMARA MUNICIPAL DE LISBOA

OF = 0,45 MSOA + 0,25 MSOB + 0,30 EPS

Em que:

OF = Ordenação Final

MSOA = Primeiro Método de Seleção Obrigatório, que consiste em Avaliação Curricular para os candidatos que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, bem como para os candidatos em situação de valorização profissional que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade (e que não tenham declarado afastar a aplicação da Avaliação Curricular no formulário tipo de candidatura), e consiste em Prova de Conhecimentos para os restantes candidatos

MSOB = Segundo Método de Seleção Obrigatório, que consiste em Entrevista de Avaliação de Competências para os candidatos que estejam a cumprir ou a executar a atribuição, competência ou atividade caracterizadoras do posto de trabalho em causa, bem como para os candidatos em situação de valorização profissional que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atribuição, competência ou atividade (e que não tenham declarado afastar a aplicação da Entrevista de Avaliação de Competências no formulário tipo de candidatura), e consiste em Avaliação Psicológica para os restantes candidatos

EPS = Entrevista Profissional de Seleção

Subsistindo o empate em caso de igualdade de valoração na ordenação final após a aplicação dos critérios de ordenação preferencial referidos no n.º 1 e na alínea a) do n.º 2 do artigo 27.º da Portaria e nos termos da alínea b) do citado n.º 2, aplicar-se-ão os seguintes critérios de ordenação preferencial:

- 1.º - Os candidatos com mais elevada classificação na Entrevista Profissional de Seleção;
- 2.º - Os candidatos com mais elevada classificação no segundo método de seleção obrigatório (Avaliação Psicológica ou Entrevista de Avaliação de Competências, consoante o caso);
- 3.º - Os candidatos com mais elevada média final da habilitação académica, considerada de acordo com o disposto nos pontos 3.1.1., 3.1.2. e 3.1.3. e consoante a habilitação académica pertinente para o ingresso na categoria de Técnico Superior (Área Financeira) que seja detida pelos candidatos;
- 4.º - Os candidatos com mais elevada classificação no parâmetro de avaliação da Entrevista Profissional de Seleção "Aptidão e Conhecimentos Profissionais para o Desempenho da Função";
- 5.º - Os candidatos com mais elevada classificação no parâmetro de avaliação da Entrevista Profissional de Seleção "Interesse e Motivação Profissional";
- 6.º - Os candidatos com mais elevada classificação no parâmetro de avaliação da Entrevista Profissional de Seleção "Integração Sócio-Laboral";



CÂMARA MUNICIPAL DE LISBOA

7.º - Os candidatos detentores de um vínculo de emprego público por tempo indeterminado, até ao termo do prazo fixado para a apresentação das candidaturas.

Lisboa, 24 de março de 2022

O Presidente do Júri

(Carlos Manuel da Silva Gabriel)

A 1.ª Vogal Efetiva

(Maria Antónia Jorge de Jesus)

A 2.ª Vogal Efetiva

(Fátima Maria Santos Loureiro)