



|  |  |   |      |     |       |  |  |  |  |  |
|--|--|---|------|-----|-------|--|--|--|--|--|
| <b>Colaborar na boa gestão de recursos humanos</b> | <b>Indicador 20</b><br><b>peso 30%</b> | Taxa de autorização dos trabalhadores em rede colaborativa face ao total de pedidos submetidos                            |      | 50% | ≥ 70% |  |  |  |  |  |
|  | <b>Indicador 21</b><br><b>peso 40%</b> | Taxa de trabalhadores com o SIADAP 3 contratualizado com o avaliador, para o ciclo 2019/2020 até ao final do 1º trimestre | OE 2 | 80% | 100%  |  |  |  |  |  |
|  | <b>Indicador 22</b><br><b>peso 30%</b> | Nº de documentos do MGOP entregues ao eleito respetivo  |      | 4   | 5     |  |  |  |  |  |

Justificação dos desvios.

**Explicação da fórmula utilizada**

O resultado obtido em cada parâmetro (Eficácia, Eficiência e Qualidade) é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objetivo que incorporam.

**Meios disponíveis**

| Recursos humanos                 | Pontuação | Efetivos Planeados | Pontuação planeada |
|----------------------------------|-----------|--------------------|--------------------|
| Dirigentes - Direção superior    | 20        | 2                  |                    |
| Dirigentes - Direção intermédia  | 16        | 6                  |                    |
| Técnico Superior                 | 12        | 27                 |                    |
| Enfermeiro                       | 12        | 1                  |                    |
| Especialista de informática      | 12        | 2                  |                    |
| Coordenador Técnico              | 9         | 2                  |                    |
| Técnico de informática           | 8         | 3                  |                    |
| Assistente Técnico               | 8         | 27                 |                    |
| Assistente Operacional           | 5         | 42                 |                    |
| Carreira de Bombeiro Sapador (a) | 5         | 923                |                    |
| <b>TOTAL</b>                     |           | <b>1035</b>        |                    |

|                     | Orçamento 2019 (€) |           | Taxa de execução |
|---------------------|--------------------|-----------|------------------|
|                     | Estimado           | Executado |                  |
| Pessoal             | 31.142.388,00      | -         | -                |
| Funcionamento       | 780.575,00         | -         | -                |
| Investimento        | 5.246.488,00       | -         | -                |
| Outro financiamento | -                  | -         | -                |

a) Inclui 130 elementos em formação inicial para ingresso na carreira de bombeiro sapador