



	<b>Indicador 13</b> peso <b>20%</b>	N.º ações ao abrigo de parcerias.		5	6	
<b>OOp 6</b>	<b>Ponderação 30%</b>					
<b>Colaborar na boa gestão de recursos humanos <sup>(a)</sup></b>	<b>Indicador 14</b> peso <b>30%</b>	Taxa de autorização de pedidos de trabalhadores em rede colaborativa	<b>OE2</b>	50%	70%	
	<b>Indicador 15</b> peso <b>40%</b>	Taxa de implementação do Modelo de Gestão Operacional do Programa de Governo da Cidade		80%	100%	
	<b>Indicador 16</b> peso <b>30%</b>	N.º de iniciativas de envolvimento organizacional dos trabalhadores		1	2	

Justificação para os desvios ...

**Explicitação da fórmula utilizada**

Obs.:O resultado obtido em cada parâmetro (Eficácia, Eficiência e Qualidade) é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objetivo que incorporam.

<b>Carreiras gerais</b>	
<b>Mapa de pessoal <sup>(b)</sup></b>	
Dirigentes - Direção superior	1
Dirigentes - Direção intermédia	4
Técnico Superior	28
Enfermeiro	1
Coordenador Técnico	2
Assistente Técnico	28
Assistente Operacional	40
<b>TOTAL</b>	<b>103</b>

<b>Carreira do Regime Especial</b>	
<b>Mapa de pessoal <sup>(a)</sup></b>	
Chefe Principal	1
Chefe 1.ª Classe	10
Chefe 2.ª Classe	14
Subchefe Principal	46
Subchefe de 1.ª Classe	145
Subchefe de 2.ª Classe	334
Bombeiro Sapador	206
<b>TOTAL</b>	<b>756</b>

<b>Funcionamento</b>	<b>€ 713.750</b>
<b>Investimento</b>	<b>€ 3.668.000</b>
<b>Outro funcionamento <sup>(c)</sup></b>	<b>€ 110.000</b>

**Legenda:**

<sup>(a)</sup> OOp comum a todas as Direções Municipais da CML.

<sup>(b)</sup> Dados a 30 de novembro de 2016.

<sup>(c)</sup> Dotação orçamental referente a apoios financeiros.