

QUALIDADE	30%									
OO 7 DMHDL	Peso do objetivo: 35%									
Aumentar a utilização dos sites dos Programas de Habitação e Desenvolvimento Local aumentando o número anual de acessos	Indicador 11 peso 100%	Número médio de acessos utilizadores	OE1, OE2,EO3	68.759	>72.197					
OO 8 DMHDL	Peso do objetivo: 30%									
Alterar os procedimentos do Regime de Acesso Habitação Municipal de forma diminuir o número de recursos envolvidos	Indicador 12 peso 100%	Número de colaboradores afetos a este programa	OE1, OE2	18	< ou = a 16					
OO 9 DMRH	Peso do objetivo: 25%									
Colaborar na boa gestão de recursos humanos (comum a todas as unidades orgânicas)	Indicador 13 peso 30%	Taxa de autorização de pedidos de trabalhadores em rede colaborativa		50%	70%					
	Indicador 14 peso 40%	Taxa de implementação do Modelo de Gestão Operacional do Programa de Governo da Cidade		80%	100%					
	Indicador 15 peso 30%	Número de iniciativas de envolvimento organizacional dos trabalhadores		1	2					

Justificação para os desvios ...

Explicitação da fórmula utilizada

O resultado obtido em cada parâmetro (Eficácia, Eficiência e Qualidade) é apurado por uma média ponderada da classificação obtida em cada um dos indicadores que concorrem para esse parâmetro, utilizando como ponderadores o peso de cada um dos indicadores conjugado com o peso do objetivo que incorporam.

Meios disponíveis

Recursos Humanos (a 31/08/2016)	Pontuação	Efetivos Planeados	Pontuação Planeada	Pontuação Executada	Desvio
Dirigentes - Direção superior	20	1	20		
Dirigentes - Direção intermédia e Chefes de equipa	16	7	112		
Técnico Superior	12	105	1260		
Enfermeiro	12	0	0		
Educador de Infância	12	3	36		
Especialista de informática	12	0	0		
Coordenador Técnico	9	3	27		
Técnico Informática	8	0	0		
Fiscal Municipal	8	10	80		
Assistente Técnico	8	40	320		
Assistente Operacional	5	2	10		
TOTAL		171	1865	0	

Orçamento (€)	Estimado	Realizado	Taxa de Execução
Funcionamento	4.200,00 €	0,00 €	
Investimento	21.111.513,00 €	0,00 €	