



2026

Mapa de Pessoal

Sumário Executivo

DMRH/DGRH

Divisão de Planeamento e
Gestão de Recursos Humanos



LISBOA



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Mapa de Pessoal
Sumário Executivo
2026



O mapa de pessoal que se propõe para 2026 identifica o número e o perfil dos recursos humanos necessários para assegurar a missão e as atividades do Município de Lisboa nesse ciclo de gestão.

A Câmara Municipal de Lisboa só concretizará a sua estratégia e alcançará os objetivos consagrados nas Grandes Opções do Plano se estiver dotada da força de trabalho necessária, que constitui parte essencial para alcançar os mesmos. Compreendendo a importância estratégica dos recursos humanos, fazer hoje gestão de pessoas não significa garantir tarefas administrativas, significa fazer uma verdadeira gestão previsional dos postos de trabalho e das competências, que, aliada a uma organização mais eficaz do tempo e do trabalho, permita à organização funcionar com eficiência e eficácia e, ao mesmo tempo, valorizar as pessoas que nela trabalham, criando oportunidades para as motivações e desenvolvimento individual.

Na proposta de mapa de pessoal para 2026 foram consideradas as seguintes variáveis:

- Necessidades de recursos humanos identificadas pelos serviços, não só para reforço das equipas e substituição dos trabalhadores que têm saído, mas também para fazer face aos planos de atividades a curto/médio prazo.
- Previsão dos postos de trabalho necessários, com vista à utilização da reserva de recrutamento dos procedimentos concursais que se encontram concluídos e cujas necessidades dos serviços não ficaram colmatadas com os postos de trabalho colocados a concurso, bem como para aproveitar o investimento administrativo e financeiro que o Município de Lisboa teve com os mesmos.
- O Plano Anual de Recrutamento para 2026, com a abertura de novos concursos externos, em áreas prioritárias, para colmatar as necessidades identificadas, com um total de 636 postos de trabalho.
- Previsão das aposentações para os próximos anos. Cerca de **2.691** trabalhadores têm idade igual ou superior a 60 anos, incluindo **517** trabalhadores em exercício de funções nas Escolas, sendo assim fundamental que o planeamento de recursos humanos traduza a passagem de conhecimento e a dotação atempada, no Município, da força de trabalho necessária à prossecução das diversas atividades.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

- Recrutamento de trabalhadores oriundos de outras entidades através da mobilidade na categoria ou acordo de cedência de interesse público por forma a colmatar as necessidades dos serviços.
- Pedidos de mobilidade na categoria em diferente atividade, bem como pedidos de mobilidade intercarreiras e intercategorias efetuados pelas unidades orgânicas e trabalhadores, valorizando os respetivos percursos profissionais.
- Garantir o cumprimento dos rácios definidos legalmente para o pessoal não docente, dos agrupamentos de escolas e escolas não agrupadas da rede pública da Cidade de Lisboa, decorrente da descentralização de competências no domínio da educação para o Município de Lisboa.
- Atualização dos postos de trabalho que se encontram cativos (540), referentes aos trabalhadores que, no âmbito da reforma administrativa de Lisboa, transitaram para as freguesias e que, de acordo com informação prestada pelas mesmas, saíram definitivamente.

Considerando estas variáveis é, igualmente, proposto um Plano Anual de Recrutamento para 2026, nos seguintes termos:

- 1 - Procedimentos com vista à constituição de vínculos de emprego público por tempo indeterminado e destinados a qualquer indivíduo, com ou sem vínculo de emprego público:

Modalidade do Procedimento	Carreira	Categoria e Área de Atividade	N.º de Postos de Trabalho a Preencher
Procedimento Concursal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Área Financeira)	20
		Técnico Superior (Dietética e Nutrição)	3
		Técnico Superior (Direito)	20
		Técnico Superior (Engenharia Agrónómica e Florestal)	25
		Técnico Superior (Engenharia Mecânica)	10
		Técnico Superior (Engenharia Química)	4
		Técnico Superior (Gestão do Ambiente)	6
		Técnico Superior (Química e Bioquímica)	6
		Técnico Superior (Psicologia)	10
	Assistente Técnico	Assistente Técnico (Administrativo)	80
		Assistente Operacional (Asfaltador)	8
	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Auxiliar de Cozinha)	16
		Assistente Operacional (Calceteiro)	20
		Assistente Operacional (Cantoneiro de Limpeza)	100
		Assistente Operacional (Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais)	100
		Assistente Operacional (Coveiro)	20
		Assistente Operacional (Educação)	100
		Assistente Operacional (Eletricista)	10
		Assistente Operacional (Mecânico)	15
Concurso Externo de Ingresso	Bombeiro Sapador	Bombeiro Sapador	60
Subtotal de postos de trabalho do mapa de pessoal a preencher			633



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

- 2** - Procedimentos com vista à celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e destinado a indivíduos com um prévio vínculo de emprego público por tempo indeterminado

Modalidade do Procedimento	Carreira	Categoria e Área de Atividade	N.º de Postos de Trabalho a Preencher
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Encarregado Operacional (Tratador Apahador de Animais)	3
N.º total de postos de trabalho a preencher			636

- 3** - Processos de promoção de trabalhadores do Município de Lisboa com um prévio vínculo de emprego público por tempo indeterminado

Modalidade do Procedimento	Carreira	Categoria
Concurso Interno de Acesso	Bombeiro Sapador	Chefe de 2.ª classe
		Subchefe Principal
		Subchefe de 2.ª classe

- 4** - Procedimentos concursais a decorrer e concluídos

Durante o ano de 2025 encontram-se a decorrer e foram concluídos os seguintes procedimentos concursais, com vista à constituição de vínculos de emprego público por tempo indeterminado e destinados a qualquer indivíduo, com ou sem vínculo de emprego Público:



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

a) Concursos externos a decorrer

Carreira/Categoria	Área de Atividade	N.º de Vagas	N.º Inicial de Candidatos	N.º de Candidatos em Prova	Ponto de Situação
Técnico Superior	Arquitetura Paisagista	19	97	53	Correção da prova de conhecimentos e avaliação curricular
	Design	7	330	171	Prova de conhecimentos no dia 22 de novembro
	Engenharia Agrónoma	8	22	9	Avaliação psicológica dia 27 de novembro
	Engenharia do Ambiente	16	45	14	Agendamento da avaliação psicológica no dia 16 de dezembro e da entrevista de avaliação de competências no dia 17 de dezembro
	Engenharia Civil	35	61	20	Dia 20 de novembro vai ser realizada uma prova de conhecimento na sequência de um pedido de reagendamento
	Geologia	5	73	31	Lista unitária de ordenação final para homologação
Educador de Infância	Educador de Infância	7	167	71	Agendamento da avaliação psicológica
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	17	185		Análise das candidaturas
Bombeiro Sapador	Bombeiro Sapador	80	318	265	Prova agendada para 29 de novembro
Assistente Operacional	Cantoneiro de Limpeza (CTFPTI)	300	1686	535	Avaliação psicológica a decorrer de 2 a 19 de dezembro
	Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais (CTFPTI)	100	159	49	Análise das alegações apresentadas pelos interessados do projeto de lista unitária de ordenação final e dos candidatos excluídos nos métodos de seleção
	Coveiro	20	117	30	Agendamento de exames médicos
	Educação	100	1974	889	Prova de conhecimentos realizada dia 15 de novembro
	Jardineiro	30	297	121	Avaliação psicológica nos dias 19, 20 e 21 de novembro
	Obras	10	62	6	Lista unitária de ordenação final para homologação
Total		754	5593	2264	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

b) Concursos externos concluídos

Carreira/ Categoria	Área de Atividade	N.º de Vagas	N.º de Candidatos Aprovados	Contratos Assinados em 2025	Contratos Assinados em 2024 e 2025	Com Reserva de Recrutamento
Técnico Superior	Administração Pública Ciências Políticas e Sociais	10	57	10		x
	Arquitetura	20	131	17		x
	Ciências da Educação	4	13	7		x
	Direito	22	103	1	75	
	Educação Física e Desporto	1	22	4	6	
	Engenharia Civil	40	38	14	29	
	Engenharia Eletrotécnica	11	3			x
	Engenharia Mecânica	10	2	1		
	História	1	28	2	8	
	Intervenção Social	21	116	13	27	x
	Proteção Civil	2	15	4	6	
	Segurança e Higiene no Trabalho	4	21	5	11	
Enfermagem	Enfermeiro	4	43	3		x
Assistente Técnico	Administrativo	80	723	274	351	x
	Arquivo	10	5	2		x
Fiscalização	Fiscal	30	145			x
Assistente Operacional	Calceteiro	20	9	4		x
	Cantoneiro de Limpeza (CTFPTI)	100	221	1	189	
	Cantoneiro de Limpeza (CTFPTRC)	100	293	100		x
	Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais (CTFPTRC)	30	21	14		
	Educação (CTFPTI)	180	693	22	581	
	Educação (CTFPTRC)	100	766	211		x
	Eletricista	12	26	18		
	Jardineiro	50	55	47		
	Tratador Apanhador de Animais	25	75	28		x
Total		887	3624	802	1283	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

No ano de 2025 encontram-se ainda a decorrer e foram concluídos os seguintes procedimentos concursais, com vista à celebração de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e destinado a indivíduos com um prévio vínculo de emprego público por tempo indeterminado:

a) Concursos internos a decorrer

Carreira/Categoria	Área de Atividade	N.º de Vagas	N.º Inicial de Candidatos	N.º de Candidatos em Prova	Ponto de Situação
Coordenador Técnico	Cemitério	4	163	59	Projeto de lista de ordenação final remetida ao júri
Encarregado Geral Operacional	Espaços Verdes	2	83	49	Prova de conhecimentos no dia 13 de dezembro
	Obras	1	15	12	Prova de conhecimentos a agendar
	Serviços de Higiene e Limpeza	13	236	110	Prova prática agendada para o dia 6 de dezembro
	Transportes Mecânicos	1	40	10	Lista de ordenação final para homologação
Encarregado Operacional	Armazéns	2	76	19	Prova de conhecimentos prática a agendar
	Limpa Coletores	3	63		Análise das candidaturas
Total		26	676	259	

b) Internos concluídos

Carreira/Categoria	Área de Atividade	N.º de Vagas	N.º de Candidatos Aprovados	Contratos Assinados	N.º de Trabalhadores por Unidade Orgânica
Encarregado Geral Operacional	Mecânico	2	6	2	DMHU/DRMM/DMF-1; DMHU/DHU/DLU-1
Encarregado Operacional	Cemitério	4	12	4	DMAEVCE/DGC-4
	Jardineiro	3	5		
	Oficinas Gráficas	1	4	1	SG/DAOSM-1
	Obras	1	4	1	UCT-1
Total		2	8	2	

5 - Concursos externos autorizados

Modalidade do Procedimento	Carreira	Categoria	N.º de Postos de Trabalho a Preencher	Ponto de situação
Procedimento Concursal Comum	Guarda Florestal	Guarda Florestal	30	A abrir



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Em resumo, o mapa de pessoal para 2026 apresenta os seguintes valores:

- 12.997 postos de trabalho previstos (+8 face a 2025; variação de 0,1%);
- 10.183 postos de trabalho ocupados (+344 face a 2025; variação de 3,5%), em que **9.948** são ocupados por trabalhadores em contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, a termo resolutivo, nomeações definitivas, comissões de serviço e regimes de substituição, e **235** ocupados por trabalhadores em mobilidades intercarreiras, intercategorias e na mesma categoria em atividade diferente, em acordos de cedência de interesse público (ACIP) e em mobilidades de outros organismos;
- 2.362 postos de trabalho cativos (+126 face a 2025; variação de 5,6%);
- 452 postos de trabalho vagos (-462 face a 2025; variação de -50,5%).

O número (máximo) de postos de trabalho previstos e a sua diferença face ao ano anterior assenta nos seguintes principais parâmetros de atualização:

- Aumento dos postos de trabalho ocupados em consequência da admissão dos candidatos dos vários procedimentos concursais abertos, como resposta à política de investimento de recursos humanos assente na qualidade e estabilidade do emprego do Município de Lisboa.
- Manutenção dos postos de trabalho cativos dos trabalhadores que transitaram para as juntas de freguesia no quadro da reforma administrativa da cidade (540), de modo a continuar a salvaguardar todas as garantias no âmbito dessa transição.
- Extinção de postos de trabalho resultante, nomeadamente, de aposentações, consolidações das mobilidades de trabalhadores noutros organismos, falecimentos, demissões e rescisões de contratos de trabalho em funções públicas (CTFP) de trabalhadores da CML, incluindo os postos de trabalho cativos dos trabalhadores que transitaram em 2014 para as juntas de freguesia, no âmbito da reforma administrativa da cidade de Lisboa.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Índice

I) Enquadramento Legal.....	11
II) Definições e Estrutura do Mapa de Pessoal	13
III) Parâmetros considerados na elaboração do mapa de pessoal para 2026	16
IV) Análise dos postos de trabalho previstos para 2026.....	24
V) Postos de trabalho previstos - comparação entre 2025 e 2026.....	27
VI) Postos de trabalho ocupados - comparação entre 2025 e 2026.....	38
VII) Postos de trabalho cativos - comparação entre 2025 e 2026	47
VIII) Resumo da Proposta do Mapa de Pessoal do Município de Lisboa para 2026	53



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Índice de Quadros e Gráficos

Quadros

Quadro 1 – Carreiras/Categorias/Cargos identificados no mapa de pessoal	13
Quadro 2 - Postos de trabalho CTFPTResolutivo	14
Quadro 3 - Postos de trabalho Comissão de Serviço	14
Quadro 4 - Postos de trabalho Nomeação Definitiva	15
Quadro 5 - Principais Motivos de Entradas	18
Quadro 6 - Principais Motivos de Entrada por Categoria	19
Quadro 7 - Principais Motivos de Saídas Definitivas.....	20
Quadro 8 - Saídas por Motivo de Licença Sem Remuneração.....	21
Quadro 9 - Passagem para cativo Desempenho de funções noutros Organismos.....	22
Quadro 10 - Passagem para cativo Desempenho de funções diferentes na CML.....	22
Quadro 11 - Comparação dos postos de trabalho entre 2025 e 2026	22
Quadro 12 - Modalidades de Relação Jurídica de Emprego Público: Comparação 2025/2026	24
Quadro 13 - Postos de Trabalho Previstos: Variação Mapa de Pessoal 2025/2026.....	25
Quadro 14 - Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para 2026.....	26
Quadro 15 - Comparação dos postos de trabalho previstos entre 2025/ 2026	27
Quadro 16 - Comparação dos postos de trabalho ocupados entre 2025/ 2026	38
Quadro 17 – Comparação dos postos de trabalho cativos entre 2025/ 2026.....	47
Quadro 18 - Resumo da proposta do Mapa de Pessoal para 2026	53

Gráficos

Gráfico 1 - Principais Motivos de Entradas	17
Gráfico 2 - Variação dos postos de trabalho previstos 2025/2026.....	25
Gráfico 3 - Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para 2026	26
Gráfico 4 - Variação dos postos de trabalho cativos 2025/2026	52



Proposta de Mapa de Pessoal para 2026

I) Enquadramento Legal

Em cada exercício orçamental, a Câmara Municipal de Lisboa, como empregador público, deve planear as atividades de natureza permanente ou temporária, considerando a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros disponíveis.

Deste modo, e de acordo com o estipulado no artigo 29º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, o Município de Lisboa prevê anualmente o respetivo mapa de pessoal, tendo em conta as atividades a desenvolver durante a sua execução.

O mapa de pessoal contém a indicação do número de postos de trabalho de que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função:

- a) Da atribuição, competência ou atividade que o seu ocupante se destina a cumprir ou a executar;
- b) Do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam;
- c) Dentro de cada carreira e, ou, categoria, quando imprescindível, da área de formação académica ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular;
- d) Do perfil de competências transversais da respetiva carreira ou categoria, regulamentado por portaria do membro do Governo responsável pela área da Administração Pública e complementado com as competências associadas à especificidade do posto de trabalho.

O mapa de pessoal é aprovado pela entidade competente pela aprovação da proposta de orçamento, sendo afixado no órgão ou serviço e inserido em página eletrónica.

A estrutura do mapa de pessoal contempla as diversas modalidades de relação jurídica de emprego público existentes no Município de Lisboa, nomeadamente, os contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e a termo resolutivo, as nomeações definitivas e as comissões de serviço. Atenta a sua natureza, não inclui as prestações de serviços, nem os efetivos que, estando a prestar serviço na Polícia Municipal (PM), pertencem à PSP.

A estrutura do mapa de pessoal contempla, igualmente, o Referencial de Competências para a Administração Pública (ReCAP), aprovado pela Portaria n.º 214/2024/1, de 20 de setembro, conforme os n.ºs 8 a 11 do Anexo I, e a



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

identificação através da classificação de um sistema de códigos das áreas de formação através da Classificação Nacional de Áreas de Educação e Formação (CNAEF), aprovada pela Portaria n.º 256/2005, de 16 de março.

Com a entrada em vigor da referida Portaria n.º 214/2024/1, de 20 de setembro, foi necessário definir as competências transversais e específicas para cada área de atividade. De facto, o Referencial de Competências para a Administração Pública (ReCAP) veio fornecer os padrões de avaliação para as competências comportamentais associadas às áreas de atividade previstas no mapa de pessoal.

Neste sentido, foi efetuada uma análise exaustiva a fim de determinar a melhor correlação entre as diferentes áreas de atividade e a lista de competências do ReCAP, o que exigiu uma avaliação casuística de cada área de atividade e de cada competência e respetivos comportamentos, permitindo atualizar a denominação de cada área e o seu descritivo.

Do mesmo modo, com a necessidade de identificação da Classificação Nacional de Áreas de Educação e Formação (CNAEF) em cada procedimento concursal, foi efetuada uma análise exaustiva de forma a alinhar o mapa de pessoal com esta classificação, garantido que os requisitos de formação são claros e uniformes. Isto implicou a agregação de algumas áreas de atividade abrangidos pelo mesmo CNAEF.

O mapa de pessoal do Município de Lisboa é um mapa único, não estando estruturado por unidade orgânica, por forma a permitir a mobilidade de trabalhadores entre serviços municipais, associando as competências dos trabalhadores às necessidades dos serviços, procurando colocar a pessoa certa no lugar certo e privilegiando a colaboração entre unidades orgânicas.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

II) Definições e Estrutura do Mapa de Pessoal

a) Carreiras, Categorias e Cargos

Quadro 1 – Carreiras/Categorias/Cargos identificados no mapa de pessoal

Grupo		Carreira	Categoria / Cargo
--		--	Cargos Dirigentes Cargos de Comando do RSB
Carreiras Gerais		Técnico Superior	Técnico Superior
		Assistente Técnico	Coordenador Técnico
			Assistente Técnico
		Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional
			Encarregado Operacional
			Assistente Operacional
Carreiras Especiais	Carreiras Revistas	Enfermagem	Enfermeiro
		Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação
		Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação
		Fiscalização	Fiscal Coordenador Fiscal
	Carreiras não Revistas	Bombeiro Sapador	Chefe Principal; Chefe 1ª Classe; Chefe 2ª Classe; Subchefe Principal; Subchefe 1ª classe; Subchefe 2ª classe; Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta
		Educadores de Infância e Prof. dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário
		Guarda-Florestal	Mestre Principal, Mestre, Guarda Florestal, Estagiário
Carreiras Subsistentes		-	Chefe de Armazém Chefe de Serviços de Administração Escolar Encarregado Brigada Limpa-Coletores Fiscal de Obras Maquinista Teatral Chefe Sonoplasta Chefe Técnico de Informático -Adjunto Tesoureiro Chefe

b) Modalidades de Vínculo

De acordo com o artigo 6º da LTFP, que determina o tipo de vínculo para o exercício de funções públicas, o mapa de pessoal inclui as seguintes modalidades:



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

- **Contrato de trabalho em funções públicas:**
 - **Tempo Indeterminado**
 - **Termo Resolutivo**
- **Nomeação Definitiva**
- **Comissão de serviço**

Na presente proposta de mapa de pessoal e conforme quadro 2, estão identificados os trabalhadores com contrato de trabalho com termo resolutivo e no quadro 3 os postos de trabalho em comissão de serviço.

Quadro 2 - Postos de trabalho | CTFPTResolutivo

Carreira/Categoria	Postos de trabalho			
	CTFP Termo Resolutivo			
	Previstos	Ocupados	Cativos	Vagos
Técnico Superior	3	2	1	0
Assistente Operacional	514	373	91	50
Fiscalização	1	1	0	0
Total	518	376	92	50

Os postos de trabalho previstos em comissão de serviço correspondem aos cargos de comando do Regimento Sapadores Bombeiros, conforme quadro infra.

Quadro 3 - Postos de trabalho | Comissão de Serviço

Cargos de Comando RSB	Postos de trabalho		
	Comissão de Serviço		
	Previstos	Ocupados	Vagos
Comandante	1	1	0
2º Comandante	1	1	0
Adjunto Técnico	6	3	3
Total	8	5	3

Quanto ao quadro seguinte - quadro 4 -, este indica os postos de trabalho previstos para a nomeação definitiva, que no Município de Lisboa são ocupados pelos trabalhadores que integram a carreira especial não revista de Guarda Florestal.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Quadro 4 - Postos de trabalho | Nomeação Definitiva

Carreira (não revista)	Categoria	Postos de trabalho		
		Nomeação Definitiva		
		Previstos	Ocupados	Vagos
Guarda-florestal	Mestre Principal, Mestre, Guarda Florestal, Estagiário	60	28	32

c) Postos de trabalho

Os postos de trabalho integrados no presente mapa de pessoal encontram-se divididos em:

- **Previstos**
- **Ocupados**
- **Cativos**
- **Vagos**

Importa esclarecer que o mapa de pessoal não se confunde com o efetivo municipal, nem mesmo o número previsto com os postos de trabalho ocupados. O mapa é uma previsão de postos de trabalho, não correspondendo necessariamente ao número de trabalhadores ao serviço.

Deste modo, a proposta de mapa de pessoal para 2026 contempla os postos de trabalho previstos, ocupados, cativos e vagos necessários para a prossecução dos objetivos e atividades do Município de Lisboa e que se passam a caracterizar:

- **Postos de trabalho previstos** consistem na totalidade dos postos que se prevêem necessários para o cumprimento das missões, das atribuições, dos objetivos e das atividades fixadas para o ano de 2026;
- **Postos de trabalho ocupados** correspondem aos postos dos trabalhadores em exercício de funções, daqueles com dispensa total do exercício de funções ao abrigo da equiparação a bolseiro e de bolseiro de investigação, dos que se encontram em licença sem remuneração de interesse público e, ainda, daqueles trabalhadores que se encontram em licença sem remuneração inferior a um ano que, apesar de não se encontrarem ao serviço, mantêm o seu posto de trabalho ocupado pelo período da licença, libertando-se o posto de trabalho no caso da licença ser prorrogada e exceder o período de um ano.

Contemplam, igualmente, os postos ocupados pelos trabalhadores que se encontram a exercer funções no Município de Lisboa através da figura da mobilidade entre órgãos ou serviços aos quais é aplicável a Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, ou no próprio órgão ou serviço (inclui as situações de mobilidade na categoria,



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

intercategorias, intercarreiras ou na categoria em atividade diferente), ou através de acordo de cedência de interesse público (ACIP), entre órgãos ou serviços aos quais é aplicável a LTFP e entidades às quais a mesma não é aplicável, ou através de Requisição ao abrigo do Estatuto da Carreira Docente.

- **Postos de trabalho cativos** correspondem aos postos de origem dos trabalhadores da CML que se encontrem nas seguintes situações:
 - Em mobilidade intercarreiras, intercategorias e na categoria em atividade diferente no Município de Lisboa;
 - Em exercício de cargos dirigentes na Câmara Municipal de Lisboa e noutros organismos da administração pública;
 - Em período experimental noutras carreiras na Câmara Municipal de Lisboa;
 - Em mobilidade ou em ACIP noutros organismos;
 - Em período experimental noutros organismos;
 - Em cargos de nomeação (por exemplo, membros de gabinetes) ou eleitos noutras entidades;
 - Postos dos trabalhadores que transitaram para as freguesias no âmbito da reforma administrativa da cidade.
- Outras situações:
 - Postos de trabalho previstos em procedimentos concursais;
 - Postos de trabalho previstos para a constituição de processos de mobilidade intercarreiras;
 - Postos de trabalho previstos para abertura de processos de recrutamento de mobilidade na categoria através da publicitação na BEP – Bolsa de Emprego Pública.
- **Postos de trabalho vagos** correspondem ao número de postos de trabalho previstos e aprovados, mas não ocupados do mapa de pessoal da Câmara Municipal de Lisboa.

III) Parâmetros considerados na elaboração do mapa de pessoal para 2026

Na elaboração da presente proposta, os dados aqui analisados, bem como as variações entre o mapa de pessoal de 2025 face ao previsto para 2026, têm em consideração a data de entrega da proposta de ambos os mapas e são explicadas por um conjunto de parâmetros de atualização, próprio das movimentações dos postos de trabalho ocorridas no decurso de um ano, designadamente:

- a) Entradas**
- b) Saídas**
- c) Passagem para cativo**

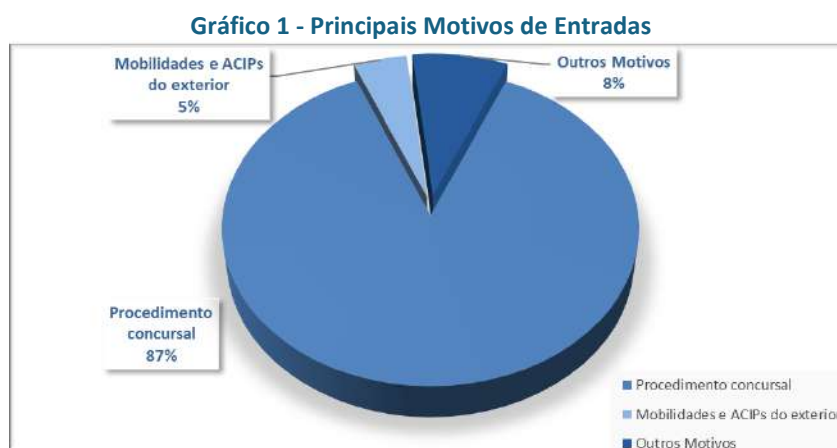


Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Deste modo, neste conjunto de parâmetros de atualização são consideradas todas as **entradas** (ocupação definitiva ou temporária de um posto de trabalho) e **saídas** (libertação definitiva ou temporária de um posto de trabalho). A maior parte das saídas temporárias determinam a **passagem para cativo** do posto de trabalho, isto é, o Município de Lisboa precisa de assegurar o regresso do trabalhador à situação de origem caso este venha a ocorrer. A título de exemplo, estamos a falar de situações em que os trabalhadores na CML ascendem a carreiras ou categorias superiores, ou passam a desempenhar funções na mesma categoria, mas em áreas funcionais diferentes (passando o posto de trabalho da carreira de origem à situação de cativo para a eventualidade de não ocorrer a consolidação efetiva na carreira/categoria/área funcional de destino), ou ainda, em situações em que os trabalhadores iniciam funções noutros organismos.

a) Entradas

Relativamente às entradas, à semelhança dos anos anteriores e conforme evidencia o gráfico 1, os procedimentos concursais continuam a ser o principal motivo de entrada na CML, seguido das mobilidades na categoria do exterior e acordos de cedência de interesse público (ACIP), perfazendo cerca de 92% do total.



Os restantes motivos (8%) podem ser consultados com maior detalhe no quadro 5, dos quais destaca-se, ainda, a entrada por mobilidade intercarreiras (2%), demonstrando que no período em análise o Município de Lisboa continuou a prosseguir a sua política de valorização do percurso profissional dos trabalhadores. Acresce que em outubro de 2025 abriram 21 processos para constituição de mobilidades intercarreiras nas carreiras de técnico superior, assistente técnico, especialista de sistemas e tecnologias de informação, técnico de sistemas e tecnologias de informação e educador de infância, cujo total de postos de trabalho (39) serão ocupados apenas no início de 2026. As mobilidades intercarreiras, juntamente com os mecanismos de recrutamento referidos anteriormente (procedimento concursal, mobilidade na categoria do exterior e ACIP), são as principais fontes de renovação do mapa de pessoal.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Quadro 5 - Principais Motivos de Entradas

Entradas	Número	%
ACIP do exterior	7	0,5%
Cessação da designação no exterior	11	0,8%
Cessação da mobilidade na categoria no exterior	9	0,7%
Cessação do ACIP no exterior	12	0,9%
Cessação do Procedimento Concursal no exterior	6	0,4%
Mobilidade na categoria do exterior	54	4,0%
Mobilidade Intercarreiras	29	2,1%
Mobilidade Intercategorias	12	0,9%
Mobilidade na categoria em atividade diferente	26	1,9%
Procedimento concursal	1184	87,4%
Regresso de licença sem remuneração	5	0,4%
Total	1355	100%

Outros motivos de entrada descritos no quadro 5 dizem respeito a trabalhadores que regressam à sua situação de origem nesta Edilidade.

O quadro seguinte - quadro 6 - espelha, em detalhe e por categoria, os principais motivos de entrada referidos anteriormente.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Quadro 6 - Principais Motivos de Entrada por Categoria

Categoria	Motivo	Nº	%
Técnico Superior	ACIP do exterior	6	0,4%
	Cessação do ACIP no exterior	5	0,4%
	Cessação da designação no exterior	9	0,7%
	Cessação da mobilidade na categoria no exterior	4	0,3%
	Cessação do Procedimento Concursal no exterior	1	0,1%
	Mobilidade na categoria do exterior	28	2,1%
	Mobilidade intercarreiras	7	0,5%
	Procedimento Concursal	160	11,8%
	Regresso de Licença sem remuneração	4	0,3%
total		224	17%
Coordenador Técnico	Mobilidade intercategorias	6	0,4%
	Mobilidade na categoria do exterior	1	0,1%
total		7	1%
Assistente Técnico	ACIP do exterior	1	0,1%
	Cessação da mobilidade na categoria no exterior	1	0,1%
	Cessação do ACIP no exterior	1	0,1%
	Cessação do Procedimento Concursal no exterior	2	0,1%
	Mobilidade na categoria do exterior	8	0,6%
	Mobilidade na categoria em atividade diferente	3	0,2%
	Mobilidade intercarreiras	17	1,3%
	Procedimento Concursal	364	26,9%
	Regresso de Licença sem remuneração	1	0,1%
total		398	29%
Encarregdo Geral Operacional	Mobilidade na categoria em atividade diferente	1	0,1%
	Procedimento Concursal	2	0,1%
total		3	0%
Encarregdo Operacional	Cessação da mobilidade na categoria no exterior	1	0,1%
	Mobilidade intercategorias	6	0,4%
	Procedimento Concursal	50	3,7%
total		57	4%
Assistente Operacional	Cessação da designação no exterior	2	0,1%
	Cessação da mobilidade na categoria no exterior	3	0,2%
	Cessação do ACIP no exterior	5	0,4%
	Cessação do Procedimento Concursal no exterior	3	0,2%
	Mobilidade na categoria do exterior	15	1,1%
	Mobilidade na categoria em atividade diferente	22	1,6%
	Procedimento Concursal	602	44,4%
total		652	48%
Educador de Infância	Cessação do ACIP no exterior	1	0,1%
	Mobilidade na categoria do exterior	1	0,1%
total		2	0%
Enfermeiro	Procedimento Concursal	3	0,2%
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Mobilidade na categoria do exterior	1	0,1%
Bombeiro Sapador	Procedimento Concursal (promoção)	3	0,2%
Fiscal	Mobilidade intercarreiras	5	0,4%
Total Geral		1355	100%



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Constata-se que a entrada por procedimento concursal ocorreu com maior expressão nas categorias de técnico superior, assistente técnico, encarregado operacional e assistente operacional, representando um total de 86,8%. Dado o impacto significativo do procedimento concursal nos motivos de entrada no Município de Lisboa, a percentagem restante (13,2%) encontra-se dispersa pelas diferentes categorias, sendo, no entanto, possível salientar destas, as entradas por mobilidade na categoria do exterior nas categorias de técnico superior e assistente operacional (3,2%), as mobilidades intercarreiras no assistente técnico (1,3%) e as mobilidades na categoria em atividade diferente no assistente operacional (1,6%).

b) Saídas

Relativamente às saídas de trabalhadores do Município de Lisboa, o quadro seguinte apresenta o peso percentual dos principais motivos de **saídas definitivas** com reflexo nos postos de trabalho ocupados.

Quadro 7 - Principais Motivos de Saídas Definitivas

Saídas Definitivas	Número	%
Aposentação/Reforma	388	40,5%
Caducidade/Denúncia/Rescisão do Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo	181	18,9%
Cessação do Acordo de Cedência Interesse Público na CML	10	1,0%
Cessação da Mobilidade na Categoria na CML	15	1,6%
Cessação da Mobilidade Intercarreiras, Intercategorias e/ou na Categoria em Atividade Diferente na CML (regresso à situação de origem e libertação do posto de trabalho de destino)	11	1,1%
Cessação da Requisição ao Abrigo do Estatuto da Carreira Docente	2	0,2%
Conclusão com sucesso do Período Experimental em carreira/categoria superiores na CML (libertação do posto de trabalho na situação de origem)	65	6,8%
Consolidação da Mobilidades Intercarreiras, Intercategorias e/ou em Atividade Diferente na CML (libertação do posto de trabalho na situação de origem)	94	9,8%
Conclusão com sucesso do Período Experimental no exterior	45	4,7%
Consolidação das Mobilidades na Categoria e Intercarreiras no exterior	44	4,6%
Demissão/Despedimento	5	0,5%
Denúncia/Rescisão do Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	61	6,4%
Declaração de Nulidade e Extinção do Vínculo em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	8	0,8%
Falecimento	28	2,9%
Total	957	100%



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Com 388 aposentações/reformas registadas, este continua a ser ao longo dos anos o motivo mais expressivo das saídas definitivas, representando 40,5% dos valores apresentados, seguido das rescisões dos contratos de trabalho em funções públicas a termo resolutivo (181) e por tempo indeterminado (61), representando estas 25,3% das saídas definitivas. A consolidação de mobilidades (intercarreiras, intercategorias e na categoria em atividade diferente) e a conclusão com sucesso de períodos experimentais na CML, que determinam a libertação definitiva do posto de trabalho detido na carreira/categoria de origem, representam cerca de 17% das saídas. De realçar, ainda, as conclusões com sucesso de períodos experimentais noutras Entidades e as consolidações das mobilidades na categoria noutros Organismos que constituem 9,3% das saídas definitivas.

Quadro 8 - Saídas por Motivo de Licença Sem Remuneração

Licenças sem Remuneração	Número	%
Licença sem remuneração igual ou superior a 1 ano	11	57,9%
Prorrogação da licença sem remuneração	8	42,1%
Total	19	100%

Ao contrário dos motivos discriminados no quadro 7, as licenças sem remuneração com duração igual ou superior a 1 ano, bem como as prorrogações de licenças sem remuneração que perfaçam ou excedam o período de 1 ano, identificadas no quadro supra - quadro 8 -, de acordo com o estipulado legalmente, não implicam cessação do vínculo com a entidade mas antes a suspensão do contrato de trabalho em funções públicas e a perda do respetivo posto de trabalho no mapa de pessoal, pelo que as mesmas devem ser contabilizadas como saídas. Deste modo, observa-se no período em análise 19 licenças sem remuneração, incluindo prorrogações, com perda de posto de trabalho, perfazendo um **total de 976 saídas definitivas dos postos de trabalho ocupados na CML**.

c) Passagem para Cativo

Outro parâmetro que determina a atualização do mapa de pessoal é a passagem para cativo de postos de trabalho ocupados por trabalhadores do Município de Lisboa. Os motivos de saída temporária de trabalhadores – indicados no quadro 9 -, devido à sua natureza, determinam a transição dos postos de trabalho para cativo, sendo os motivos mais significativos as mobilidades na categoria/intercarreiras no exterior (45) e os períodos experimentais noutras Entidades (67), com um peso percentual total de cerca de 78%.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Quadro 9 - Passagem para cativo | Desempenho de funções noutros Organismos

Motivo	Número	%
ACIP	12	8,3%
Mobilidade na categoria/intercarreiras	45	31,3%
Nomeação/Regime de Substituição	20	13,9%
Periodo experimental	67	46,5%
Total	144	100%

Como se pode observar no quadro seguinte - quadro 10 -, relativamente às restantes situações que determinam a passagem dos postos de trabalho para cativo, a mais preponderante diz respeito às situações dos trabalhadores do Município que iniciaram o período experimental noutra carreira através de procedimento concursal da CML (passando para cativo o seu posto de trabalho da carreira de origem), representando 57,2%, seguido das mobilidades intercarreiras e mobilidades na categoria em atividade diferente (30%).

Quadro 10 - Passagem para cativo | Desempenho de funções diferentes na CML

Motivo	Número	%
Mobilidade na categoria em atividade diferente	26	14,4%
Mobilidade intercarreiras	28	15,6%
Mobilidade intercategorias	11	6,1%
Nomeação para cargo dirigente	12	6,7%
Periodo experimental	103	57,2%
Total	180	100%

O quadro seguinte compara o número de postos de trabalho da proposta de mapa de pessoal de 2025 com aqueles agora propostos para o ano de 2026:

Quadro 11 - Comparação dos postos de trabalho entre 2025 e 2026

Postos de Trabalho	Proposta Mapa de Pessoal		Diferencial	Variação %
	2025	2026		
Previstos	12989	12997	8	0,1%
Ocupados	9839	10183	344	3,5%
Cativos	2236	2362	126	5,6%
Vagos	914	452	-462	-50,5%



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

No que concerne aos **postos de trabalho previstos**, com uma variação de 0,1% relativamente ao ano transato, estes refletem a previsão necessária para colmatar necessidades de recursos humanos identificadas como prioritárias para o Município de Lisboa, incluindo naturalmente o objetivo do cumprimento dos rácios nas escolas, definidos legalmente para o pessoal não docente, bem como para salvaguardar o planeamento atempado da força de trabalho em algumas áreas funcionais onde se observa uma percentagem de aposentações mais expressiva, garantido, por essa via, a renovação gradual do efetivo em exercício de funções.

O mapa de pessoal para 2026 prevê, de acordo com o plano de recrutamento para o mesmo ano, procedimentos concursais externos para a carreira técnica superior para colmatar carências a nível técnico em vários serviços do Município de Lisboa, nomeadamente, nas áreas da gestão do ambiente, financeira, direito, psicologia, dietética e nutrição, engenharia mecânica, engenharia química, engenharia agrónómica e florestal. Na carreira de assistente técnico, está previsto procedimento concursal para a área administrativa, para colmatar carências em vários serviços do Município e nas Secretarias das Escolas. Na categoria de assistente operacional, está previsto o recrutamento para as áreas de educação, da limpeza urbana, refeitórios, oficinas mecânicas, cemitérios e manutenção de pavimentos. Por sua vez, para a categoria de encarregado operacional, está previsto procedimento concursal na área de tratador e apanhador de animais. Para 2026, encontra-se também previsto o reforço da carreira de Bombeiro Sapador, com o recrutamento para preenchimento de 60 postos de trabalho, e prevê igualmente a abertura de procedimentos concursais internos de promoção para categorias de chefia desta carreira. Por fim, foi acautelado o objetivo de recrutar através de processos de recrutamento de mobilidade na categoria através da publicitação na BEP.

Em relação aos **postos de trabalho ocupados**, verifica-se um acréscimo de 3,5%, decorrente da sua ocupação por via, maioritariamente, de procedimentos concursais, de processos de constituição de mobilidade intercarreiras, por mobilidades na categoria em atividade diferente e por mobilidades do exterior.

Os **postos de trabalho cativos** apresentam um aumento de 5,6%, resultante, em grande parte, da cativação de postos de trabalho para procedimentos concursais, contemplados na proposta de plano anual de recrutamento para 2026.

Os **postos de trabalho vagos** apresentam um decréscimo de 50,5%, devido, na sua grande maioria, à libertação dos postos de trabalho correspondentes às carreiras de origem dos trabalhadores que viram consolidada a sua mobilidade intercarreiras, intercategorias ou na categoria em atividade diferente, bem como daqueles que concluíram com sucesso os períodos experimentais noutras carreiras na CML e, ainda, devido a consolidações de mobilidades na categoria noutros Organismos de trabalhadores do Município de Lisboa. Este decréscimo reflete



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

ainda a redução de postos de trabalho em áreas que não sendo estratégicas, não se encontrando deficitárias e não havendo necessidades reportadas pelos serviços, não se justificava a sua manutenção para o ano seguinte.

Por fim, comparativamente a 2026, no que se refere à modalidade da relação jurídica de emprego público, os postos de trabalho ficam distribuídos do seguinte modo:

Quadro 12 - Modalidades de Relação Jurídica de Emprego Público: Comparação 2025/2026

Modalidades de Vinculação	Postos de Trabalho							
	Previstos 2025	Previstos 2026	Ocupados 2025	Ocupados 2026	Cativos 2025	Cativos 2026	Vagos 2025	Vagos 2026
Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	12184	12240	9384	9611	2155	2270	645	359
Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo	566	518	253	376	81	92	232	50
Nomeação	60	60	30	28	-	-	30	32
Comissão de Serviço e Regime de Substituição	179	179	172	168	-	-	7	11
Total	12989	12997	9839	10183	2236	2362	914	452
Variação	8		344		126		-462	

A grande maioria dos trabalhadores do Município de Lisboa estão vinculados por contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado (9611), excetuando os guardas-florestais (28) que detêm nomeação definitiva, e as situações de comissões de serviço de cargos de comando do Regimento de Sapadores de Bombeiros (RSB) e de regimes de substituição de cargos dirigentes (168). Relativamente ao contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo, existem atualmente 376 trabalhadores em exercício de funções com esse tipo de vínculo temporário.

IV) Análise dos postos de trabalho previstos para 2026

Em comparação com o mapa de pessoal de 2025, verificou-se um acréscimo de 8 postos de trabalho previstos, passando de 12.989 para 12.997, conforme indicado seguidamente no quadro 13.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

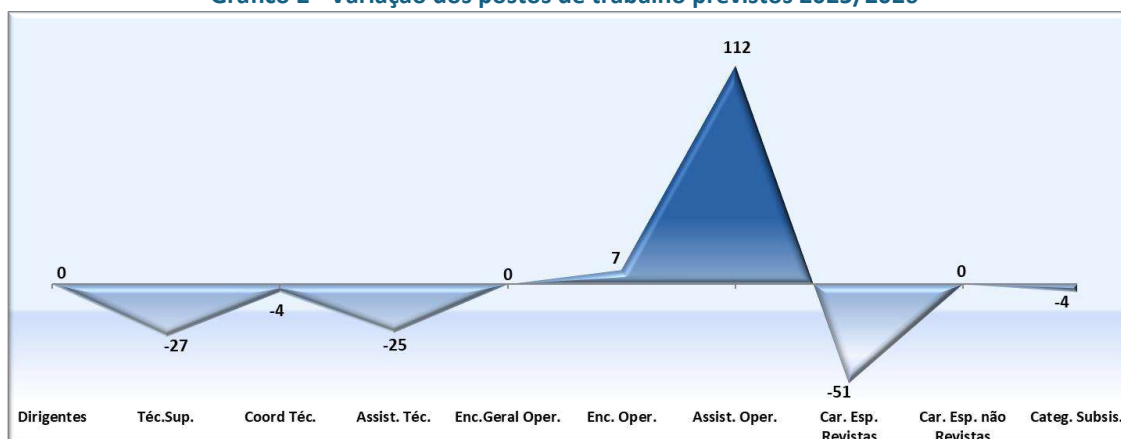
Quadro 13 - Postos de Trabalho Previstos: Variação Mapa de Pessoal 2025/2026

Carreiras/Categorias/Cargos	Postos de trabalho previstos		
	2025	2026	Variação
Dirigentes	179	179	0
Técnico Superior	3301	3274	-27
Coordenador Técnico	67	63	-4
Assistente. Técnico	1941	1916	-25
Encarregado Geral Operacional	73	73	0
Encarregado Operacional	199	206	7
Assistente Operacional	5515	5627	112
Carreira Especial Revistas	456	405	-51
Carreira Especial não Revistas	1223	1223	0
Categorias Subsistentes	35	31	-4
	12989	12997	8

Da comparação da previsão dos postos de trabalho entre os 2 anos, constata-se uma variação positiva nas categorias de encarregado operacional (+7) e de assistente operacional (+112) e a manutenção dos postos de trabalho previstos na categoria de encarregado geral operacional e nas carreiras especiais não revistas. Nas restantes carreiras, observa-se um decréscimo decorrente não só das aposentações, falecimentos e conclusões com sucesso dos períodos experimentais em carreira superior, mas, nomeadamente, das consolidações das mobilidades intercategorias e intercarreiras que libertaram os postos de trabalho nas respetivas carreiras/categorias de origem.

O gráfico 2 apresenta a variação entre 2025 e 2026, em termos globais, da previsão dos postos de trabalho por carreira/categoria/cargo, registando-se um leve aumento nas categorias de encarregado operacional e de assistente operacional, como já explicado anteriormente.

Gráfico 2 - Variação dos postos de trabalho previstos 2025/2026





Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

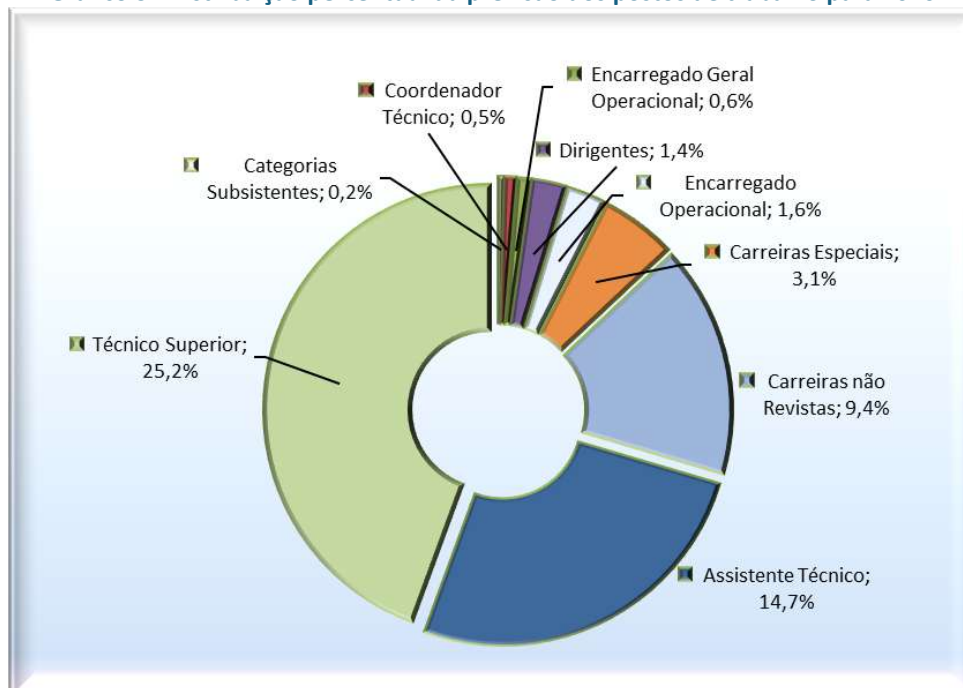
Em termos percentuais, é a categoria de assistente operacional que, em 2026, continuará a ter maior representatividade no Município, com 43,3%, do total dos postos de trabalho previstos, seguida da carreira de técnico superior com 25,2 %:

Quadro 14 - Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para 2026

Cargo/Carreira/Categoria	Previsão 2026	%
Dirigentes	179	1,4%
Técnico Superior	3274	25,2%
Coordenador Técnico	63	0,5%
Assistente Técnico	1916	14,7%
Encarregado Geral Operacional	73	0,6%
Encarregado Operacional	206	1,6%
Assistente Operacional	5627	43,3%
Carreiras Especiais	405	3,1%
Carreiras não Revistas	1223	9,4%
Categorias Subsistentes	31	0,2%
Total	12997	100%

O gráfico infra representa a distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para o próximo ano:

Gráfico 3 - Distribuição percentual da previsão dos postos de trabalho para 2026





Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

V) Postos de trabalho previstos - comparação entre 2025 e 2026

O quadro infra reflete os postos de trabalho previstos com maior detalhe, por carreira, categoria e área funcional.

Quadro 15 - Comparação dos postos de trabalho previstos entre 2025/ 2026

Carreira							Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2025	Postos trabalho previstos 2026	Variação
CARGOS DIRIGENTES	-	Diretor Municipal	-	13	13	0					
		Diretor de Departamento		47	47	0					
		Chefe de Divisão		103	103	0					
		Coordenador de Equipe de Projeto		8	8	0					
CARGOS COMANDO RSB		Comandante do RSB		1	1	0					
		2º Comandante do RSB		1	1	0					
		Adjunto Técnico do RSB		6	6	0					
Total Cargos Dirigentes				179	179	0					
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Administração Pública e Ciências Sociais *	203	173	-30					
			Animação Sociocultural	13	11	-2					
			Antropologia	33	33	0					
			Área Financeira	258	251	-7					
			Arqueologia	13	13	0					
			Arquitetura	410	405	-5					
			Arquitetura Paisagista	79	78	-1					
			Arquivo	25	23	-2					
			Artes Decorativas *	3	-	-3					
			Artes e Cultura	27	30	3					
			Assistente Social *	-	136	136					
			Biblioteca e Documentação	65	65	0					
			Biologia	12	12	0					



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira		Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2025	Postos trabalho previstos 2026	Variação
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Bioquímica *	1	-	-1
			Biotecnologia	2	2	0
			Ciências Biofísicas	1	1	0
			Ciências da Comunicação *	177	179	2
			Ciências da Educação	23	25	2
			Conservação e Restauro	10	9	-1
			Conservador de Museus *	2	-	-2
			Design	45	47	2
			Dietética e Nutrição	4	7	3
			Direito	399	398	-1
			Educação Especial e Reabilitação *	2	-	-2
			Educação Física e Desporto	60	62	2
			Engenharia Agrária *	8	-	-8
			Engenharia Agrónoma *	21	-	-21
			Engenharia Agronómica e Florestal *	-	64	64
			Engenharia Alimentar	5	4	-1
			Engenharia do Ambiente e da Energia	50	50	0
			Engenharia Biofísica	7	6	-1
			Engenharia Civil	310	285	-25
			Engenharia Eletrotécnica	33	24	-9
			Engenharia Eletrotécnica e Telecomunicações *	2	-	-2
			Engenharia Florestal *	3	-	-3
			Engenharia Geográfica	5	5	0
			Engenharia Geológica	2	2	0
			Engenharia e Gestão Industrial	1	1	0
			Engenharia de Gestão, Projetos e Obras	4	4	0
			Engenharia Hortofrutícola *	2	-	-2



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2025	Postos trabalho previstos 2026	Variação	
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Engenharia de Máquinas	7	6	-1
			Engenharia Mecânica	31	30	-1
			Engenharia Mecatrônica	1	1	0
			Engenharia Química	13	16	3
			Engenharia Sanitária *	3	-	-3
			Engenharia Silvicultora *	3	-	-3
			Engenharia Zootécnica *	4	-	-4
			Ergonomia	3	3	0
			Filosofia	8	10	2
			Geografia	75	75	0
			Geologia	21	21	0
			Gestão de Recursos Humanos	31	31	0
			Gestão do Ambiente e Território *	12	18	6
			Gestão na área das Atividades Económicas	4	5	1
			História	168	166	-2
			Intervenção Social *	140	15	-125
			Línguas e Literaturas *	50	-	-50
			Línguas e Tradução *	-	50	50
			Marketing *	4	-	-4
			Matemática e Estatística *	5	6	1
			Medicina Veterinária	20	20	0
			Proteção Civil	15	15	0
			Psicologia	74	82	8
			Química	4	-	-4
			Química e Bioquímica *	-	11	11
			Relações Internacionais e Ciência Política *	24	34	10
			Secretariado e Assessoria de Direção	5	3	-2
			Segurança e Higiene no Trabalho	25	25	0



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

CARREIRAS GERAIS							
Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2025	Postos trabalho previstos 2026	Variação		
	Técnico Superior	Técnico Superior	Sociologia	130	130	0	
			Solicitadoria	8	7	-1	
			Teologia	2	2	0	
			Tradução	4	-	-4	
			Transportes	4	4	0	
			Turismo	17	17	0	
			Urbanismo e Planeamento	66	66	0	
	Total da Carreira Técnico Superior			3301	3274	-27	
	Assistente Técnico	Coordenador Técnico	Administração Local	12	12	0	
			Administrativo	48	44	-4	
			Arquivo	1	1	0	
			Cemitério	6	6	0	
		Total da Categoria Coordenador Técnico			67	63	-4
		Assistente Técnico	Assistente Técnico	Administrativo	1565	1565	0
				Aferição de Pesos e Medidas	9	9	0
				Agente Técnico Agrícola	7	7	0
				Ambiente	6	6	0
				Análises	1	1	0
				Arqueologia	1	1	0
				Arquivo	20	15	-5
				Atividade Comercial	2	2	0
				Biblioteca e Documentação	37	37	0
				Campismo *	3	-	-3
				Climatização	1	1	0
				Comunicação Social	1	1	0
				Construção Civil	12	10	-2
				Contabilidade	6	6	0
				Controlo de Tráfego	1	1	0
Desenho				27	25	-2	
Desenho de Especialidade de Decoração				3	3	0	



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2025	Postos trabalho previstos 2026	Variação
CARREIRAS GERAIS	Assistente Técnico	Desenho de Especialidade de Projetos	11	10	-1
		Design	5	5	0
		Desporto	27	27	0
		Fotografia	8	7	-1
		Higiene Sanitária	28	24	-4
		Higiene e Segurança	2	2	0
		Intervenção social	15	14	-1
		Medição e Orçamentos	2	2	0
		Meios Audiovisuais	1	1	0
		Museografia	1	1	0
		Oficinas Gráficas	4	2	-2
		Organização e Métodos	3	2	-1
		Restauro e Encadernação	3	2	-1
		Secretariado e Relações-Públicas	85	82	-3
		Solicitadoria	1	1	0
		Telecomunicações	6	6	0
		Tesouraria	11	12	1
		Topografia	16	16	0
		Tradução	3	3	0
		Transportes	3	3	0
		Turismo	4	4	0
	Total da Categoria Assistente Técnico		1941	1916	-25
	Total da Carreira Assistente Técnico		2008	1979	-29
Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Armazéns	1	1	0
		Eletricista	2	2	0
		Espaços Verdes	5	5	0
		Mecânico	9	9	0
		Obras	2	2	0
		Oficinas Gráficas	1	1	0



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira		Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2025	Postos trabalho previstos 2026	Variação	
ARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Serviços de Higiene e Limpeza	46	46	0	
			Transportes Mecânicos	7	7	0	
		Total da Categoria Encarregado Geral Operacional			73	73	0
		Encarregado Operacional	Armazéns	2	2	0	
			Calceteiro	2	2	0	
			Cemitério	7	7	0	
			Educação	39	41	2	
			Eletricista	6	6	0	
			Jardineiro	10	10	0	
			Lavador de Viaturas	1	1	0	
			Limpa-Coletores	3	3	3	
			Mecânico	13	13	0	
			Obras	2	4	2	
			Oficinas Gráficas	2	2	0	
			Parques Desportivos e Recreativos	1	1	0	
			Serviços de Higiene e Limpeza	99	99	0	
			Soldador	1	1	0	
			Transportes Mecânicos	7	7	0	
			Tratador Apanhador de Animais	4	7	3	
			Total da Categoria Encarregado Operacional			199	206
	Assistente Operacional		Asfaltador	14	19	5	
		Auxiliar	357	307	-50		
		Auxiliar de Cozinha *	-	16	16		
		Bate-Chapas	4	4	0		
		Bilheteiro	4	4	0		
		Calceteiro	35	45	10		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira		Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2025	Postos trabalho previstos 2026	Variação
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Canalizador	10	10	0
			Canteiro	1	1	0
			Cantoneiro de Arruamentos	4	4	0
			Cantoneiro de Limpeza	1567	1717	150
			Carpinteiro de Limpos	5	5	0
			Carregador	6	6	0
			Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	504	488	-16
			Condutor de Veículos Ligeiros	47	47	0
			Condutor de Veículos Pesados	3	3	0
			Condutor de Veículos Pesados de Transporte de Passageiros	5	5	0
			Costureira	3	2	-1
			Coveiro	138	147	9
			Cozinheiro	50	50	0
			Educação	2026	1983	-43
			Eletricista	92	97	5
			Eletricista de Automóveis	9	9	0
			Estofador	2	3	1
			Estucador	1	-	-1
			Fiel de Armazém	26	24	-2
			Impressor de Artes Gráficas	26	26	0
			Jardineiro	235	255	20
			Lavador de Viaturas	2	2	0
			Limpa-Coletores	39	45	6
			Lubrificador	8	8	0
			Marcador de Via	4	4	0
			Marceneiro	11	11	0
			Mecânico	62	62	0



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira		Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2025	Postos trabalho previstos 2026	Variação		
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Nadador Salvador	1	1	0		
			Obras	23	23	0		
			Oficial de Diligências	1	1	0		
			Pedreiro	18	18	0		
			Pintor	10	11	1		
			Pintor Automóveis	4	4	0		
			Restaurador de Azulejos	3	3	0		
			Serralheiro Civil	7	7	0		
			Serralheiro Mecânico	2	2	0		
			Soldador	18	18	0		
			Sonoplasta	6	6	0		
			Telefonista	29	25	-4		
			Topografia	5	4	-1		
			Torneiro	4	4	0		
			Tratador Apanhador de Animais	74	80	6		
			Vigilante de Jardins e Parques Infantis	5	6	1		
			Vulcanizador	5	5	0		
			Total da Categoria Assistente Operacional			5515	5627	112
			Total da Carreira Assistente Operacional			5787	5906	119
	CARREIRAS ESPECIAIS	Enfermagem	Enfermeiro	-	11	12	1	
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação		Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	-	98	98	0		
Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação		Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	-	60	60	0		
Fiscalização		Coordenador	-	9	1	-8		
		Fiscal	-	278	234	-44		
Total da Carreira Fiscalização			287	235	-52			
Total das Carreiras Revistas			456	405	-51			



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira		Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho previstos 2025	Postos trabalho previstos 2026	Variação
CARREIRAS ESPECIAIS NÃO REVISTAS	Bombeiro Sapador	Chefe Principal	-	50	50	0
		Chefe 1ª Classe				
		Chefe 2ª Classe				
		Subchefe Principal	-	1062	1062	0
		Subchefe 1ª classe				
		Subchefe 2ª classe				
	Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta					
Total da Carreira Bombeiro Sapador			1112	1112	0	
Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	-	51	51	0	
Guarda Florestal	Mestre Principal, Mestre, Guarda Florestal, Estagiário	-	60	60	0	
Total das Carreiras não Revistas			1223	1223	0	
CATEGORIAS SUBSISTENTES	-	Chefe de Armazém	-	5	5	0
		Chefe de Serviços de Administração Local		3	3	0
		Encarregado de Brigada de Limpa Coletores		1	1	0
		Encarregado de Pessoal Auxiliar *		1	-	-1
		Fiscal de Obras		19	16	-3
		Maquinista Teatral Chefe		3	3	0
		Sonoplasta Chefe		1	1	0
		Técnico de Informática Adjunto		1	1	0
		Tesoureiro Chefe		1	1	0
	Total das Categorias Subsistentes			35	31	-4
Total da variação dos postos de trabalho previstos				12989	12997	8

(*) Estas áreas de atividade tiveram as alterações seguidamente descritas.

Conforme se pode consultar no quadro supra, para o mapa de 2026, **foram agregadas** as seguintes áreas funcionais:

- A área de atividade de Artes Decorativas da carreira de Técnico Superior foi agregada à área de atividade de Artes e Cultura;
- A área de atividade de Bioquímico da carreira de Técnico Superior foi agregada à área de atividade de Química, ficando com a designação Química e Bioquímica;
- A área de atividade de Conservador de Museus da carreira de Técnico Superior foi agregada à área de atividade de História;



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

- A área de atividade de Educação Especial e Reabilitação da carreira de Técnico Superior foi agregada à área de atividade de Educação Física e Desporto;
- A área de atividade de Engenharia Eletrotécnica e Telecomunicações da carreira de Técnico Superior foi agregada à área de atividade de Engenharia Eletrotécnica;
- A área de atividade de Engenharia Sanitária da carreira de Técnico Superior foi agregada à área de atividade de Engenharia do Ambiente e Energia;
- As áreas de atividade de Engenharia Agrária, Engenharia Florestal, Engenharia Hortofrutícola e Engenharia Zootécnica da carreira de Técnico Superior foram agregadas à área de atividade de Engenharia Agronómica e Florestal;
- A área de atividade de Marketing da carreira de Técnico Superior foi agregada à área de atividade de Ciências da Comunicação;
- A área de atividade de Tradução da carreira de Técnico Superior foi agregada à área de atividade de Línguas e Tradução;
- A área de atividade de Campismo da carreira de Assistente Técnico foi agregada à área de atividade de Administrativo.

No mapa de pessoal de 2026, foram **alteradas** as designações das seguintes áreas funcionais:

- Na área de atividade de Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais da carreira de Técnico Superior foi alterado o nome para Administração Pública e Ciências Sociais;
- Na área de atividade de Arquitetura Paisagística da carreira de Técnico Superior foi alterado o para Arquitetura Paisagista;
- Na área de atividade de Engenharia Agrónoma da carreira de Técnico Superior foi alterado o nome para Engenharia Agronómica e Florestal;
- Na área de atividade de Gestão do Ambiente e Território da carreira de Técnico Superior foi alterado o nome para Gestão do Ambiente;
- Na área de atividade de Línguas e Literaturas da carreira de Técnico Superior foi alterado o nome para Línguas e Tradução;
- Na área de atividade de Matemáticas Aplicadas da carreira de Técnico Superior foi alterado o nome para Matemática e Estatística
- Na área de atividade de Química da carreira de Técnico Superior foi alterado o nome para Química e Bioquímica;
- Na área de atividade de Relações Internacionais e Cooperação da carreira de Técnico Superior foi alterado o nome para Relações Internacionais e Ciência Política.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

No mapa de pessoal de 2026, foram ainda **criadas** as das seguintes áreas funcionais:

- A área de atividade de Assistente Social da carreira de Técnico Superior;
- A área de atividade de Auxiliar de Cozinha da carreira de Assistente Operacional.

Por fim, foi **eliminada** a área funcional de Encarregado Operacional Auxiliar da categoria subsistente por inexistência de postos de trabalho ocupados.



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

VI) Postos de trabalho ocupados - comparação entre 2025 e 2026

Apresenta-se seguidamente o quadro ilustrativo dos postos de trabalho ocupados, distribuídos por carreira/categoria e área funcional, com análise da variação entre os anos de 2025 e 2026.

Quadro 16 - Comparação dos postos de trabalho ocupados entre 2025/ 2026

Carreira							Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho ocupados 2025	Postos trabalho ocupados 2026	Variação
CARGOS DIRIGENTES	-	Diretor Municipal	-	13	13	0					
		Diretor de Departamento		47	46	-1					
		Chefe de Divisão		101	99	-2					
		Coordenador de Equipe de Projeto		5	5	0					
CARGOS COMANDO RSB		Comandante do RSB		1	1	0					
		2º Comandante do RSB		1	1	0					
		Adjunto Técnico do RSB		4	3	-1					
Total Cargos Dirigentes				172	168	-4					
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Administração Pública e Ciências Sociais	135	130	-5					
			Animação Sociocultural	13	11	-2					
			Antropologia	30	29	-1					
			Área Financeira	187	198	11					
			Arqueologia	12	11	-1					
			Arquitetura	322	322	0					
			Arquitetura Paisagista	50	50	0					
			Arquivo	20	19	-1					
			Artes Decorativas	3	-	-3					
			Artes e Cultura	22	25	3					
			Assistente Social	-	114	114					
			Biblioteca e Documentação	61	59	-2					
			Biologia	8	10	2					
			Bioquímica	1	-	-1					



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira		Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho ocupados 2025	Postos trabalho ocupados 2026	Variação
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Biotecnologia	2	2	0
			Ciências Biofísicas	1	1	0
			Ciências da Comunicação	152	151	-1
			Ciências da Educação	14	23	9
			Conservação e Restauro	8	8	0
			Conservador de Museus	2	-	-2
			Design	37	38	1
			Dietética e Nutrição	4	4	0
			Direito	307	310	3
			Educação Especial e Reabilitação	2	-	-2
			Educação Física e Desporto	48	53	5
			Engenharia Agrária	7	-	-7
			Engenharia Agrónoma	12	-	-12
			Engenharia Agronómica e Florestal	-	27	27
			Engenharia Alimentar	4	3	-1
			Engenharia do Ambiente e da Energia	25	26	1
			Engenharia Biofísica	5	4	-1
			Engenharia Civil	199	216	17
			Engenharia Eletrotécnica	17	18	1
			Engenharia Eletrotécnica e Telecomunicações	2	-	-2
			Engenharia Florestal	3	-	-3
			Engenharia Geográfica	4	4	0
			Engenharia Geológica	1	1	0
			Engenharia e Gestão Industrial	1	1	0
			Engenharia de Gestão, Projetos e Obras	2	2	0
			Engenharia Hortofrutícola	2	-	-2
			Engenharia de Máquinas	7	6	-1
			Engenharia Mecânica	15	16	1



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira		Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho ocupados 2025	Postos trabalho ocupados 2026	Variação
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Técnico Superior	Engenharia Mecatrônica	1	1	0
			Engenharia Química	11	11	0
			Engenharia Sanitária	3	-	-3
			Engenharia Silvicultora	3	-	-3
			Engenharia Zootécnica	3	-	-3
			Ergonomia	2	2	0
			Filosofia	6	6	0
			Geografia	65	64	-1
			Geologia	14	14	0
			Gestão de Recursos Humanos	29	26	-3
			Gestão do Ambiente	10	10	0
			Gestão na área das Atividades Económicas	4	5	1
			História	134	144	10
			Intervenção Social	105	15	-90
			Línguas e Literaturas	44	-	-44
			Línguas e Tradução	-	42	42
			Marketing	4	-	-4
			Matemática e Estatística	4	4	0
			Medicina Veterinária	18	19	1
			Proteção Civil	3	10	7
			Psicologia	64	62	-2
			Química	4	-	-4
			Química e Bioquímica	-	5	5
			Relações Internacionais e Ciência Política	16	25	9
			Secretariado e Assessoria de Direção	3	2	-1
			Segurança e Higiene no Trabalho	15	20	5
			Sociologia	119	115	-4
			Solicitadoria	6	7	1



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho ocupados 2025	Postos trabalho ocupados 2026	Variação
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Teologia	1	1	0
		Tradução	3	-	-3
		Transportes	4	4	0
		Turismo	13	13	0
		Urbanismo e Planeamento	47	48	1
	Total da Carreira Técnico Superior		2505	2567	62
	Coordenador Técnico	Administração Local	12	9	-3
		Administrativo	37	39	2
		Aferição de Pesos e Medidas	-	-	0
		Arquivo	1	1	0
		Cemitério	1	2	1
	Total da Categoria Coordenador Técnico		51	51	0
	Assistente Técnico	Administrativo	1176	1412	236
		Aferição de Pesos e Medidas	9	8	-1
		Agente Técnico Agrícola	7	7	0
		Ambiente	6	6	0
		Análises	1	1	0
		Arqueologia	1	1	0
		Arquivo	10	12	2
		Atividade Comercial	2	2	0
		Biblioteca e Documentação	30	31	1
		Campismo	2	-	-2
		Climatização	1	1	0
		Comunicação Social	1	1	0
		Construção Civil	12	9	-3
		Contabilidade	6	6	0
		Controlo de Tráfego	1	1	0
		Desenho	26	24	-2



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho ocupados 2025	Postos trabalho ocupados 2026	Varição
CARREIRAS GERAIS	Assistente Técnico	Desenho de Especialidade de Decoração	2	2	0
		Desenho de Especialidade de Projetos	10	10	0
		Design	4	4	0
		Desporto	21	21	0
		Fotografia	7	7	0
		Higiene Sanitária	24	20	-4
		Higiene e Segurança	2	2	0
		Intervenção social	14	13	-1
		Medição e Orçamentos	1	1	0
		Meios Audiovisuais	1	1	0
		Oficinas Gráficas	4	2	-2
		Organização e Métodos	3	2	-1
		Restauro e Encadernação	3	2	-1
		Secretariado e Relações-Públicas	80	76	-4
		Solicitadoria	1	1	0
		Telecomunicações	6	5	-1
		Tesouraria	7	9	2
		Topografia	16	16	0
		Tradução	3	3	0
		Transportes	2	2	0
		Turismo	3	3	0
	Total da Categoria Assistente Técnico		1505	1724	219
	Total da Carreira Assistente Técnico		1556	1775	219
Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Armazéns	1	1	0
		Eletricista	2	2	0
		Espaços Verdes	3	3	0
		Mecânico	1	1	0
		Obras	1	1	0



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira		Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho ocupados 2025	Postos trabalho ocupados 2026	Variação	
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	Oficinas Gráficas	1	1	0	
			Serviços de Higiene e Limpeza	25	23	-2	
			Transportes Mecânicos	5	4	-1	
		Total da Categoria Encarregado Geral Operacional			39	36	-3
		Encarregado Operacional	Calceteiro	2	2	0	
			Cemitério	2	6	4	
			Educação	39	37	-2	
			Eletricista	2	6	2	
			Jardineiro	5	4	-1	
			Lavador de Viaturas	1	1	0	
			Mecânico	6	8	2	
			Obras	0	1	1	
			Oficinas Gráficas	1	1	0	
			Serviços de Higiene e Limpeza	46	74	28	
			Soldador	1	1	0	
			Transportes Mecânicos	0	7	7	
			Tratador Apanhador de Animais	4	4	0	
			Total da Categoria Encarregado Operacional			109	152
		Assistente Operacional	Asfaltador	6	6	0	
			Auxiliar	295	260	-35	
	Bate-Chapas		4	3	-1		
	Bilheteiro		3	3	0		
	Calceteiro		15	19	4		
	Canalizador		10	8	-2		
	Canteiro		1	1	0		
	Cantoneiro de Arruamentos		4	4	0		
	Cantoneiro de Limpeza		996	1063	67		



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira		Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho ocupados 2025	Postos trabalho ocupados 2026	Variação
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Carpinteiro de Limpos	5	4	-1
			Carregador	5	5	0
			Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	374	353	-21
			Condutor de Veículos Ligeiros	41	34	-7
			Condutor de Veículos Pesados	2	2	0
			Condutor de Veículos Pesados de Transporte de Passageiros	4	4	0
			Costureira	3	2	-1
			Coveiro	92	106	14
			Cozinheiro	39	36	-3
			Educação	1695	1686	-9
			Eletricista	68	75	7
			Eletricista de Automóveis	6	7	1
			Estofador	2	2	0
			Estudador	1	0	-1
			Fiel de Armazém	22	22	0
			Impressor de Artes Gráficas	21	19	-2
			Jardineiro	154	185	31
			Lavador de Viaturas	2	2	0
			Limpa-Coletores	30	26	-4
			Lubrificador	6	7	1
			Marcador de Via	4	4	0
			Marceneiro	11	8	-3
			Mecânico	43	43	0
			Nadador Salvador	1	1	0
			Obras	11	7	-4
			Oficial de Diligências	1	1	0
			Pedreiro	15	14	-1



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

	Carreira	Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho ocupados 2025	Postos trabalho ocupados 2026	Variação
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Pintor	9	9	0
			Pintor Automóveis	2	2	0
			Serralheiro Civil	6	7	1
			Serralheiro Mecânico	1	1	0
			Soldador	16	13	-3
			Sonoplasta	4	4	0
			Telefonista	29	25	-4
			Topografia	5	4	-1
			Torneiro	3	3	0
			Tratador Apanhador de Animais	40	68	28
			Vigilante de Jardins e Parques Infantis	5	4	-1
			Vulcanizador	5	4	-1
			Total da Categoria Assistente Operacional			4117
	Total da Carreira Assistente Operacional			4265	4354	89
CARREIRAS ESPECIAIS	Enfermagem	Enfermeiro	-	6	8	2
	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	-	70	67	-3
	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	-	52	48	-4
	Fiscalização	Fiscal	-	138	132	-6
	Total das Carreiras Revistas			266	255	-11
CARREIRAS ESPECIAIS NÃO REVISTAS	Bombeiro Sapador	Chefe Principal Chefe 1ª Classe Chefe 2ª Classe	-	35	31	-4
		Subchefe Principal Subchefe 1ª classe Subchefe 2ª classe Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta	-	943	941	-2
		Total da Carreira Bombeiro Sapador			978	972
	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	-	37	37	0
	Guarda Florestal	Mestre Principal, Mestre, Guarda Florestal, Estagiário	-	30	28	-2
	Total das Carreiras não Revistas			1045	1037	-8



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira		Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho ocupados 2025	Postos trabalho ocupados 2026	Variação
CARREIRAS/CATEGORIAS SUBSISTENTES	-	Chefe de Armazém	-	5	5	0
		Chefe de Serviços de Administração Local		3	3	0
		Encarregado de Brigada de Limpa Coletores		1	1	0
		Encarregado de Pessoal Auxiliar		1	0	-1
		Fiscal de Obras		18	16	-2
		Técnico Informática Adjunto		1	1	0
		Tesoureiro Chefe		1	1	0
		Total das Categorias Subsistentes			30	27
Total da variação dos postos de trabalho ocupados				9839	10183	344



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

VII) Postos de trabalho cativos - comparação entre 2025 e 2026

Apresenta-se seguidamente o quadro ilustrativo dos postos de trabalho cativos, distribuídos por carreira/categoria e área funcional, com análise da variação entre os anos de 2025 e 2026.

Quadro 17 – Comparação dos postos de trabalho cativos entre 2025/ 2026

Carreira	Categoria	Área de Atividade	Postos trabalho cativos 2025	Postos trabalho cativos 2026	Variação
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Administração Pública e Ciências Sociais	66	39	-27
		Antropologia	3	4	1
		Área Financeira	66	51	-15
		Arqueologia	1	2	1
		Arquitetura	72	81	9
		Arquitetura Paisagista	27	26	-1
		Arquivo	5	4	-1
		Artes e Cultura	4	4	0
		Assistente Social	-	22	22
		Biblioteca e Documentação	4	5	1
		Biologia	3	1	-2
		Ciências da Comunicação	23	26	3
		Ciências da Educação	4	0	-4
		Conservação e Restauro	1	1	0
		Design	8	8	0
		Dietética e Nutrição	0	3	3
		Direito	90	84	-6
		Educação Física e Desporto	11	9	-2
		Engenharia Agrária	1	-	-1
		Engenharia Agrónoma	9	-	-9
		Engenharia Agronómica e Florestal	-	37	37
		Engenharia Alimentar	1	1	0



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria	Área de Atividade	Postos trabalho cativos 2025	Postos trabalho cativos 2026	Variação
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Engenharia do Ambiente e da Energia	22	23	1
		Engenharia Biofísica	2	2	0
		Engenharia Civil	110	67	-43
		Engenharia Eletrotécnica	16	5	-11
		Engenharia Geográfica	1	1	0
		Engenharia Geológica	1	1	0
		Engenharia de Gestão, Projetos e Obras	2	2	0
		Engenharia Mecânica	16	14	-2
		Engenharia Química	2	5	3
		Engenharia Zootécnica	1	-	-1
		Ergonomia	1	1	0
		Filosofia	2	4	2
		Geografia	10	9	-1
		Geologia	7	6	-1
		Gestão de Recursos Humanos	2	4	2
		Gestão do Ambiente	2	8	6
		História	32	22	-10
		Intervenção Social	29	0	-29
		Línguas e Tradução	6	6	0
		Marketing	0	-	0
		Matemática e Estatística	1	1	0
		Medicina Veterinária	1	0	-1
		Proteção Civil	8	4	-4
		Psicologia	9	16	7
		Química e Bioquímica	0	6	6
		Relações Internacionais e Ciência Política	8	9	1
		Secretariado e Assessoria de Direção	2	1	-1
		Segurança e Higiene no Trabalho	4	5	1
		Sociologia	11	12	1



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria	Área de Atividade	Postos trabalho cativos 2025	Postos trabalho cativos 2026	Variação
CARREIRAS GERAIS	Técnico Superior	Solicitadoria	2	0	-2
		Teologia	1	1	0
		Tradução	1	-	-1
		Turismo	3	4	1
		Urbanismo e Planeamento	18	18	0
	Total da Carreira Técnico Superior		732	665	-67
	Coordenador Técnico	Administrativo	5	3	-2
		Cemitério	4	4	0
	Total da Categoria Coordenador Técnico		9	7	-2
	Assistente Técnico	Administrativo	188	142	-46
		Arquivo	10	3	-7
		Biblioteca e Documentação	7	5	-2
		Campismo	1	-	-1
		Construção Civil	0	1	1
		Desenho	1	1	0
		Desenho de Especialidade de Decoração	1	1	0
		Desenho de Especialidade de Projetos	1	0	-1
		Design	1	1	0
		Desporto	6	6	0
		Fotografia	1	0	-1
		Higiene Sanitária	4	4	0
		Intervenção social	1	1	0
		Medição e Orçamentos	1	1	0
		Museografia	1	1	0
		Secretariado e Relações Públicas	5	6	1
		Telecomunicações	0	1	1
		Transportes	1	1	0
		Turismo	1	1	0
	Total da Categoria Assistente Técnico		231	176	-55
	Total da Carreira Assistente Técnico		240	183	-57



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira	Categoria	Área de Atividade	Postos trabalho cativos 2025	Postos trabalho cativos 2026	Variação
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional			
		Espaços Verdes	2	2	0
		Mecânico	6	5	-1
		Obras	1	1	0
		Serviços de Higiene e Limpeza	19	19	0
		Transportes Mecânicos	1	1	0
		Total da Categoria Encarregado Geral Operacional	29	28	-1
		Encarregado Operacional			
		Armazéns	2	2	0
		Cemitério	4	0	-4
		Eletricista	4	0	-4
		Jardineiro	3	3	0
		Limpa-Coletores	3	3	0
		Mecânico	7	3	-4
		Obras	1	3	2
		Oficinas Gráficas	1	0	-1
		Parques Desportivos e Recreativos	1	1	0
		Serviços de Higiene e Limpeza	53	15	-38
		Transportes Mecânicos	7	0	-7
		Tratador Apanhador de Animais	0	3	3
		Total da Categoria Encarregado Operacional	86	33	-53
		Assistente Operacional			
		Asfaltador	0	8	8
		Auxiliar	61	47	-14
		Auxiliar de Cozinha	-	16	16
		Bilheteiro	1	1	0
		Calceteiro	20	25	5
		Cantoneiro de Limpeza	487	594	107
		Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	90	107	17
		Condutor de Veículos Ligeiros	4	9	5



Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira		Categoria	Área de Atividade	Postos trabalho cativos 2025	Postos trabalho cativos 2026	Variação		
CARREIRAS GERAIS	Assistente Operacional	Assistente Operacional	Condutor de Veículos Pesados	1	1	0		
			Coveiro	46	41	-5		
			Cozinheiro	11	4	-7		
			Educação	104	289	185		
			Eletricista	18	22	4		
			Fiel de Armazém	1	1	0		
			Impressor de Artes Gráficas	1	1	0		
			Jardineiro	59	33	-26		
			Limpa-Coletores	3	3	0		
			Mecânico	2	19	17		
			Obras	11	10	-1		
			Pedreiro	3	1	-2		
			Pintor	1	1	0		
			Restaurador de Azulejos	3	3	0		
			Serralheiro Civil	1	0	-1		
			Soldador	-	1	1		
			Sonoplasta	1	1	0		
			Tratador Apanhador de Animais	30	3	-27		
			Total da Categoria Assistente Operacional			959	1241	282
			Total da Carreira Assistente Operacional			1074	1302	228
	CARREIRAS ESPECIAIS	Enfermagem	Enfermeiro	-	5	4	-1	
Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação		Especialista de Sistemas e Tecnologias de Informação	-	28	28	0		
Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação		Técnico de Sistemas e Tecnologias de Informação	-	3	4	1		
Fiscalização		Coordenador	-	3	-	-3		
		Fiscal	-	41	40	-1		
Total da Carreira Fiscalização			44	40	-4			
Total das Carreiras Especiais			80	76	-4			

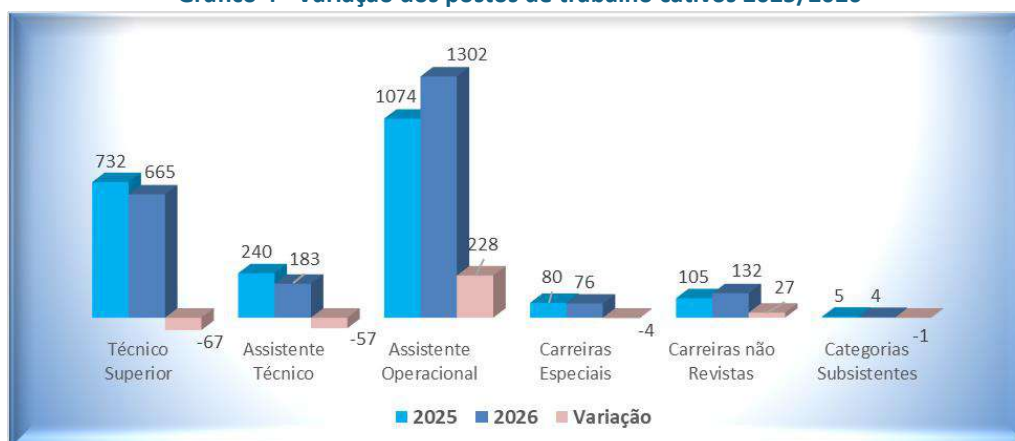


Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
 Departamento de Gestão de Recursos Humanos
 Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

Carreira		Categoria/Cargo	Área de Atividade	Postos trabalho ocupados 2025	Postos trabalho ocupados 2026	Variação
CARREIRAS ESPECIAIS NÃO REVISTAS	Bombeiro Sapador	Subchefe Principal	-	4	3	-1
		Subchefe 1ª Classe	-	1	0	-1
		Subchefe 2ª Classe	-	5	4	-1
		Bombeiro Sapador, Estagiário/Recruta	-	83	114	31
	Total da Carreira Bombeiro Sapador			93	121	28
	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	-	12	11	-1
Total das Carreiras não Revistas			105	132	27	
SUBSISTENTES	-	Fiscal de Obras	-	1	0	-1
		Maquinista Teatral Chefe	-	3	3	0
		Sonoplasta Chefe	-	1	1	0
	Total das Categorias Subsistentes			5	4	-1
Total da variação dos postos de trabalho cativos				2236	2362	126

O gráfico a seguir apresenta a variação dos postos de trabalho cativos entre os anos em análise:

Gráfico 4 - Variação dos postos de trabalho cativos 2025/2026





Câmara Municipal de Lisboa
Direção Municipal de Recursos Humanos
Departamento de Gestão de Recursos Humanos
Divisão de Planeamento e Gestão de Recursos Humanos

VIII) Resumo da Proposta do Mapa de Pessoal do Município de Lisboa para 2026

Quadro 18 - Resumo da proposta do Mapa de Pessoal para 2026

Grupo	Cargo/Carreira/Categoria	Previstos	Ocupados	Cativos	Vagos
Dirigentes	Diretor Municipal	13	13	-	0
	Diretor de Departamento	47	46	-	1
	Chefe de Divisão	103	99	-	4
	Coordenador de Equipa de Projeto	8	5	-	3
	Total	171	163	0	8
Cargos de Comando do RSB	Comandante do RSB	1	1	-	0
	2º Comandante RSB	1	1	-	0
	Adjunto Técnico do RSB	6	3	-	3
	Total	8	5	0	3
Técnico Superior	Técnico Superior	3274	2567	665	42
	Total	3274	2567	665	42
Assistente Técnico	Coordenador Técnico	63	51	7	5
	Assistente Técnico	1916	1724	176	16
	Total	1979	1775	183	21
Assistente Operacional	Encarregado Geral Operacional	73	36	28	9
	Encarregado Operacional	206	152	33	21
	Assistente Operacional	5627	4166	1241	220
	Total	5906	4354	1302	250
Carreiras Especiais	Enfermagem	12	8	4	0
	Esp. de Sistemas e Tecnologias de Infor.	98	67	28	3
	Téc. de Sistemas e Tecnologias de Infor.	60	48	4	8
	Fiscalização	235	132	40	63
	Total	405	255	76	74
Carreiras não Revistas	Bombeiro Sapador	1112	972	121	19
	Educadores de Infância e Professores dos Ensinos Básico e Secundário	51	37	11	3
	Guarda Florestal	60	28	-	32
	Total	1223	1037	132	54
Subsistentes	Carreiras/Categorias Subsistentes	31	27	4	0
	Total	31	27	4	0
Total Mapa de Pessoal		12997	10183	2362	452

